

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2026年1月27日 星期二
乙巳年十二月初九 总第7388期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

深入推进新型工业化
因地制宜发展新质生产力
加快创建世界一流企业

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

锚定专精特新 打造服务标杆

记者 张志方

核心阅读

西部重工公司将重点围绕党的建设、服务保障、科技创新、产业协同四个方面下功夫,努力实现服务响应速度、核心产品市场占有率、企业创新能力的全面提升,为集团公司发展提供重要的装备支撑。

党的二十届四中全会提出,要“深化国资国企改革,做强做优做大国有企业和国有资本”。集团公司第八次党代会深入贯彻落实全会精神,明确了企业未来五年发展的主要目标、实施路径等。作为集团公司生产性服务业的一员,西部重工公司如何贯彻落实全会精神,如何贯彻集团公司党代会精神?该公司给出明确答案:服务集团主业,创建一流企业。

“创建一流企业,必须紧扣‘强基础、练内功、挖潜力’主线,让企业发展始终与集团公司战略同频共振。”西部重工公司党委书记、董事长白天雄说,“十四五”期间,西部重工公司紧紧围绕企业生存发展、改革转型中心工作,持续做好党建统领、生产经营各项工作,实现从“传统制造”向“服务型制造”的转型,摩擦焊匀流阳极组件、耐磨铸球等特色产品市场份额稳居行业前列,企业综合实力、创新能力和区域竞争力进一步提升,为“十五五”跨越发展筑牢了根基。

未来五年,该公司将重点围绕党的建设、服务保障、科技创新、产业协同四个方面下功夫:深化“党建+经营”融合机制,推进“三项制度”改革,培育高水平科技人才和高技能人才队伍;组建专业服务保障团队,优化备件供应链管理,重点发展摩擦焊匀流阳极组件等拳头产品;完善产学研融合机制,攻克一批“卡脖子”技术,建设智能化工厂和数字化车间;推动风电塔筒制造、冶金装备零部件等产业延链补链,探索退役风机塔筒回收再利用技术,推动资源循环利用,与主业形成良性耦合,实现效益最大化。

“要锻造‘主业信赖、行业认可’的硬实力,实现服务保障能力的全面提升。”白天雄强调,到“十五五”末,西部重工公司将实现服务响应速度、核心产品市场占有率、企业创新能力的全面提升,为集团公司发展提供重要的装备支撑。

具体而言,西部重工公司将立足服务主业精准化,组建由机械设计、材料研发等骨干构成的专属团队,深度嵌入主业产业链前端,预判备件损耗规律,力争2027年实现主业备件供应3.5亿元、2030年突破4亿元的目标;通过材料配方优化,确保同品质产品价格较市场价格下降5%以上;推动特色产品规模化,围绕摩擦焊匀流阳极组件、耐磨铸球等万吨级生产线,补齐材料研发、精密制造短板,推动6条核心生产线、10种特色产品按时落地,同步突破10种以上区域竞争力成套装备;推动创新体系协同化,2030年科技投入强度达3.5%,培育3个以上学科带头人团队,累计拥有知识产权200项以上,建成3个省级智能工厂。

“科技创新是实现目标的关键支撑,我们要把‘实验室’建在生产线上,让技术创新精准对接集团主业需求。”西部重工公司机械制造研究院院长张燕强举例说,“前不久,我们研发的高铬耐磨铸球寿命提升20%,助力主业降低了吨钢消耗。未来五年,这样的‘定制化’技术攻关将成为常态,真正让创新真正‘长在产业链上’。”

“保产服务没有‘选择题’,只有‘必答题’。”在西部重工公司备件修造作业区党支部书记、作业长杨景才看来,优质服务是做好备件保供工作的生命线,该作业区党支部将强化服务意识教育,引导职工从“等任务”向“找需求”转变。

“党建抓好了就是生产力,抓实了就是战斗力”杨景才表示,备件修造作业区党支部将把“特色党支部”建设作为关键抓手,推动党建与生产经营目标同向、部署同步。一方面,深化全员战略认知,将“保障核心产业”的职责使命内化于心;另一方面,组建“党员先锋队”和“技术攻关小组”,让员工在测绘、设计、检修等急难险重任务中唱主角、打头阵,切实把组织优势转化为服务生产的强劲动力。同时,坚持“把骨

干培养成党员,把党员培养成骨干”,在业务一线淬炼精兵,让党旗在保产服务前沿高高飘扬。

在生产经营中,该作业区将持续推行“阿米巴”经营模式,把作业区划分为3个经营单元,并明确各单元的收入和利润指标,让职工从“打工者”转变为“经营者”;坚持市场化原则,内部服务结算透明公开,健全以“多劳多得”为导向的激励分配机制,引导职工不仅关注“干了多少”,更关心“干得怎样”和“创造了多少价值”,从而增强经营、成本及效益意识。

为职工打造整洁、安全、环保的绿色作业空间,同样是西部重工公司的重要目标。这一点,西部重工公司轧辊作业区熔炼班班长王锐感触颇深:“以前的铸造车间‘晴天一身灰,雨天一身泥’,如今通过升级环保除尘系统,淘汰高耗能设备,我们实现了污染物全面达标排放,工作环境变得明亮整洁!”

目前,该公司已实现除尘设备全覆盖,并建成覆膜砂热法再生系统,废砂循环利用率达90%,从源头破解了固废处置难题,实现降本增效,大幅降低了车间粉尘与噪音。

环境变化折射出西部重工公司落实“发展成果由职工共享”理念的成效。“十四五”期间,随着企业效益稳步增长,该公司职工节日福利、健康体检等保障全面落实。同时,新增技能津贴、创新奖励等激励政策,让多劳者多得、优绩者优酬,增强了职工的获得感与归属感;为职工搭建起成长成才的广阔平台,聚焦耐磨耐热核心领域的产品研发和3D打印铸造等新技术的攻关应用,倒逼职工主动学习新工艺、钻研新技能,一批岗位人员的专业能力得到提升。

今后的工作中,西部重工公司将锚定专精特新航向,向一流生产服务型装备企业全速迈进,争取到“十五五”末,实现“三个一流”——服务保障一流、技术创新一流、绿色发展一流,为集团公司高质量发展贡献绿色转型升级力量。

“十五五”大家谈

酒钢四家单位入选省级智能工厂和智能制造优秀场景名单

本报讯(记者 李淑芳 通讯员 刘恒民)近日,甘肃省工业和信息化厅公布了第五批智能工厂梯度培育建设载体企业名单,酒钢4家单位入选省级智能工厂和智能制造优秀场景名单。其中,宏兴股份宏翔能源公司基于数智引擎的全流程炼焦炉获评先进级智能工厂,西部重工酒泉天成风电设备公司碾磨法兰厂获评基础级智能工厂,宏兴股份储运部嘉东封闭式绿色料场数智协同场景和东兴铝业公司阳极导杆钢铝智能焊接示范场景分别获评智能制造优秀场景。

宏翔能源公司全流程炼焦炉以工业云与大数据中心为支撑,融合人工智能、5G、数字孪生等前沿技术,通过建立焦煤科学评价与应用性分类模型,突破混合建模、协同优化等核心技术,攻克智能感知、人机协作等共性难题,实现5G、大数据在焦化行业过程控制、工艺优化及设备运维中的创新应用,达成产品绿色化、环境友好化、本质安全化、操作自动化与管控智能化目标,为传统焦化行业数字化转型提供了可复制、可推广的实践范例。

酒泉天成风电设备公司碾磨法兰厂聚焦风电法制造全流程及管理决策的数字化、智能化管控体系建设,以工业数据流为核心、工业互联网为纽带,贯通原材料采购、锻造加工、热处理、精加工至成品检验全链条关键业务环节,推动数字技术与传统重装备制造深度融合,实现了从“人工经验驱动”向“数据智能驱动”的转变,为西北地区新能源装备制造业数字化升级树立了行业标杆。

储运部嘉东封闭式绿色料场数智协同场景围绕原料处理与运输管理的数字化、智能化能力建设,综合运用信息网络、自动控制、激光扫描、人工智能等先进技术,打通原料进场、存储、输送、配比全业务流程,构建起原燃料智能输送决策、堆取料设备无人控制、数字化料场管理、智能混匀配料的完整系统体系,实现了堆取料作业无人化、流程路径智能优化、原料库存精准管理,革新了传统料场作业模式。

东兴铝业公司阳极导杆钢铝智能焊接示范场景突破传统“爆炸焊块”工艺局限,采用电弧熔焊技术实现钢铝直焊,集成钢爪表面处理、智能机器人焊接、自动物料输送等核心模块,解决了长期存在的焊接质量不稳定、劳动强度大、职业健康风险高等痛点问题,实现激光精准寻位、焊缝质量实时监控及产品全生命周期追溯,显著提升了产品性能与工艺稳定性。

集团公司深化董事会建设提升子企业治理效能——

建起来,更要“转起来”

记者 殷艺 通讯员 房学威



深化国有企业董事会建设,是完善中国特色现代企业制度、推进治理体系现代化的重要举措。近年来,集团公司坚持分层分类原则,细化子企业董事会设置规范,系统落实董事会职权,持续完善专职外部董事管理体系,夯实治理基础,推动子企业董事会从“形式到位”向“实质到位”转变。

直面挑战·破解董事会建设普遍性难题

在改革实践中,一些普遍性问题仍制约着董事会功能发挥:对董事会应建尽建要求理解不透,把握不准,易出现“一刀切”;落实董事会职权的管理不够系统、差异化不足,影响规范运行;专职外部董事队伍来源单一、高水平人才缺乏,激励约束与履职保障机制不健全……

集团公司以问题为导向,系统谋划、精准施策,在健全制度与提升能力之间寻找平衡,在统一规范与分类授权之间探索最优解,构建起涵盖董事会设置、职权落实、队伍管理的系统化解决方案。

集团公司量化明晰子企业董事会设置标准,根据新《中华人民共和国公司法》及国务院国资委关于董事会规范建设相关要求,基于科学专业决策、平衡多元利益和内部风险防范需要,结合企业实际,探索形成以“股权结构、发展定位、企业规模、管理难度、市场化程度、行业监管要求”六类要素为核心的子企业董事会设置标准,同时细化员工数量、收入来源、利润比例等量化指标,通过“定性+定量”方式,明确在37户子企业设置董事会,推进子企业董事会应建尽建、配齐建强,为

子企业治理规范运行奠定组织基础。

精准施策·以系统思维筑牢治理根基

董事会建起来,更要“转起来”,关键在于职权有效落实。集团公司根据子企业业务属性、规模体量、发展阶段及与集团战略关联度,研判其全面落实董事会职权的必要性;围绕董事会履职、决策与风险防范能力,评估其职权承接能力,从“应不应”与“能不能”两方面确定职权落实范围。

针对中长期发展决策、经理层成员选聘等6项董事会法定职权,集团公司将其细化为可操作、可检查的决策清单,推动职权落实有标准、有规则、有反馈。同时,通过“优秀企业家培育工程”“一把手履职能力提升计划”等双向赋能举措,提升子企业董事长科学决策能力,确保职权“放得下、接得住、用得好”。

权力下放的同时,监督同步跟进。集团公司制定《决策合规指引》,开展线上线下跟踪核查,落实结果导向的考核问责,构建事前、事中、事后全流程监督闭环,防控“越权决策”“失职决策”等风险,保障董事会职权规范运行。

健全机制·打造高水平外部董事队伍

外部董事的独立性与专业性,是董事会有效制衡、科学决策的重要保障。集团公司将专职外部董事队伍建设作为系统工程,抓实“选、用、管”三个环节。在“入口关”,建立多元化选聘标准与渠道,注重政治素养、专业背景、实战经历与业绩成果,并探索中小股东联合提名、第三方机构推荐等机制,拓宽人才来源。

(下转第二版)



三大变化!新版《绿色工厂评价通则》国家标准发布

2025年12月31日,《绿色工厂评价通则》(GB/T 36132—2025)国家标准正式实施,标志着我国绿色工厂培育工作进入新阶段。该标准由工业和信息化部提出,中国电子技术标准化研究院牵头制定。

新版标准主要有三个变化。一是明确新定义新内涵,结合新形势下绿色低碳发展的新要求,明确绿色工厂新的定位和导向,提出“新五化”,即能源低碳化、资源高效化、生产洁净化、产品绿色化和用地集约化。二是重构指标体系,确立“新五化”的一级指标框架,下设可延伸扩展的二级、三级指标,并强化以定量指标为主,突出节能降碳、资源高效利

用,权重合计占比高达60%。三是优化评价方法,引入基于“基准值”和“引领值”的量化评分体系,企业将实际数据与“基准值”和“引领值”进行对比得出分数,通过评分反映自身绿色化发展水平,这样的评价结果更具有区分度,更易于应用。

绿色工厂在制造业绿色低碳转型中发挥着重要的基础性和导向性作用。下一步,工业和信息化部将加大《绿色工厂评价通则》国家标准推广应用,围绕节能降碳潜力大、产业绿色竞争力强的重点行业,制定分行业的细化评价标准,为企业精准“画像”提供技术支撑,引导企业将更多精力放在对照关键指标改造提升上,达到持续培育的目的,引领绿色工厂提质扩面。

行业看点