

# 链上聚力 实干争先

## ——记集团公司2025年度先进单位东兴铝业公司

记者 张 静

电解槽旁,工人们专注操作、紧密协作,保障生产平稳运行;项目现场,技术人员抢工期、保质量,确保重点项目按期推进;销售前沿,营销人员拓市场、优服务,不断提升市场占有率……这一幅实干奋进的图景,正是东兴铝业公司全体干部凝心聚力、攻坚克难的生动写照。凭借优异经营业绩,该公司获评集团公司2025年度先进单位荣誉称号。

### 提质增效 实绩攀高

2025年,面对复杂严峻的市场环境和激烈的行业竞争,东兴铝业公司锚定创建世界一流企业目标,精准施策,深挖潜能,交出亮眼成绩单——营业收入同比增长3.1%、工业总产值同比增长7.6%、利润总额同比增长10.6%;电解槽开启率稳定在98.8%以上,高端合金产品占比提升至33.9%,冷轧薄规格产品占比达67.3%,多项核心经营指标创历史新高。

在生产组织方面,东兴铝业公司狠抓生产调度,优化作业流程,严控生产节点,以高效协同保障生产平稳运转;深耕设备运维提质增效,强化日常巡检与预防性维护,以设备高稳运行筑牢产能释放根基。此外,持续强化全过程质量控制,Al99.70以上铝锭合格率达97.5%,客户质量异议大幅下降,凭借过硬的产品品质荣获甘肃省政府质量奖提名奖。

在供应链管理方面,东兴铝业公司围绕采购端与销售端精准发力:采购端推行“集中招标+长协锁价”策略,严格把控成本,全年实现降本7.23亿元,为盈利水平提升注入强劲动力;销售端紧密对接市场需求,铝液销量超额完成计划,就地转化率大幅提升。与此同时,该公司创新实施“阶梯优惠+灵活接单”机制,推动冷轧薄规格产品占比显著提升,铝棒、圆铝杆产销率达到100%,多项指标创历史最优。

### 战略领航 创新赋能

东兴铝业公司始终以创建世界一流企业为目标,通过精准落地战略任务、科学布局产业项目,持续激发企业发展内生动力与核心竞争力。

“2025年,我们全面梳理‘十四五’发展成效,精准查找短板不足,同步启动‘十五五’规划编制工作,科学谋划‘高端化、智能化、绿色化’发展路径。”东兴铝业公司战略发展办公室副总经理曹亚兵介绍,东兴铝业公司严格对标集团公司创建世界一流企业部署要求,高

标准推进自身创建行动方案,55项既定战略任务全部高质量完成,实现了战略目标与经营实践的同频共振。

为加快目标转化,东兴铝业公司依托集团公司“531”规划管理体系,构建“战略部署—规划实施—执行反馈”闭环管理机制,推动集团战略、总体规划与各产业规划纵向贯通、横向协同,以高水平规划引领高质量发展,让战略优势持续转化为发展优势。

在产业链布局上,东兴铝业公司聚焦延链补链强链主线,全力推进重点项目,为持续发展积蓄强劲动能。东兴嘉宇铝合金板带精深加工一期工程全面投产,冷轧产品占比稳步提升,增强了产品市场竞争力;东兴嘉信废铝再生与绿色高端铝合金一体化升级项目按期建成,推动铝加工产业向汽车轻量化、航空航天等高端领域实现突破。与此同时,该公司积极布局新兴产业,深化战略合作,共建研发与供应链平台,推动产业链高端化、协同化发展,为企业高质量发展注入源源不断的新动能。

科技创新方面,东兴铝业公司加大研发投入力度,推进多项科技创新项目,斩获一批专利与论文成果,部分项目获政府科研资金支持。深化产学研协同,建成省级研发平台,突破多项“卡脖子”技术,加速科技成果转化,新产品贡献率稳步提升。目前,该公司成功研发多款新品,部分高端产品性能优良,并顺利进入新能源动力电池等高端市场。

### 党建聚魂 人才强基

东兴铝业公司始终坚持和加强党的全面领导,推动党建工作与生产经营深度融合,以高质量党建引领企业高质量发展。

该公司创新推进“链上党建”模式,与5家链上企业共同组建“党建协同与创新联盟”,联合举办绿色发展论坛、创新创业交流活动,实现从“组织共建”到



“业务融合”的全面提升。同时,大力践行“铁山精神”,选树2名“甘肃省劳动模范”,2名“酒钢工匠”,组织先模及高技能人才参加疗休养,以榜样力量凝聚全员奋进共识。搭建“东铝连心桥”平台,助力推进“我为群众办实事”实践活动。此外,大力开展“安康杯”竞赛、安全游园会等活动,营造团结奋进、干事创业的浓厚氛围。

人才是企业发展的第一资源。东兴铝业公司坚持党管人才原则,深入实施“人才强企”战略,构建“引育用留”全链条人才工作机制,为企业发展筑牢人才根基;坚持“以实干论英雄、凭实绩用干部”的用人导向,择优选拔任用一批管理技术人员,推动跨板块、跨领域人才交流任职,畅通一线骨干成长通道,打造能上能下、良性循环的用人格局。

除此之外,该公司创新高技能人才选聘机制,重构“以技能定等级、以等级定薪酬”的激励机制,充分激发技术人才的积极性与创造性。通过引进大学生、开展专项培训、组织申报职称等举措,持续优化人才配置与培养体系,形成了结构合理、素质优良的骨干人才梯队,为企业持续发展提供了坚实的人才保障。

### 学先进 当标杆

## 立车班的“宝藏师傅”

通讯员 李建清

在西部重工公司重型装备作业区立车班,58岁的魏宏是班组公认的“宝藏师傅”。临近退休的他,全无怨言,始终以饱满热情坚守操作台,对待每一项任务都严谨认真,是青年职工心中靠谱又可敬的领路人。

工作中,魏师傅向来“来之能战,战则必胜”,无论班组安排高精加工作,还是工序繁琐、耗时费力的异形件,他都主动承接,毫无怨言。接到任务便沉下心来钻研工艺要点,细化操作流程,牢牢把控加工质量。在他看来,岗位无小事,每件工件都是生产链条的关键环节。设备维护保养是他多年雷打不动的习惯,他常把设备比作自己的孩子,用心呵护、细致照料。日常点检中,螺丝紧固、润滑油加注、运行状态监测、微小故障排查,每个环节都一丝不苟、滴水不漏。长期规范养护,让他操作的立车常年运行稳定,极少出现故障停机,有效保障班组生产节奏,提升整体作业效率。

关键时刻魏师傅总能主动冲在前、顶得上。2025年国庆假期,他原本计划和家人外出放松,接到动力涡轮紧急加工通知后,当即取消出行计划,第一时间返岗投入生产。他熟练操作设备,精准把控每一道切削、成型工序,全程紧盯质量细节,以最快速度保质完成加工,保障紧急任务按期交付。

作为班组资深技工,他更是年轻人的技术引路人。此前班组承接榆钢公司磨煤机磨辊辊皮加工,工件硬度高、装夹与切削难度极大,他结合经验优选装夹方法,合理匹配刀具、切削速度,走刀量与机床转速,手把手指导年轻职工操作,带领团队高效保质完成任务。



## 图说新闻

历经24小时,宏晟股份检修工程安全高效完成炼铁2号高炉系统检修任务。本次检修时间紧、项目密、任务重,含81项机械、39项电气项目。检修中,管理人员靠前指挥,安全人员全程盯控,保障了检修任务高效完成,为设备稳定运行筑牢了根基。 芮春霞 摄



## 简讯

●近日,检验检测中心榆钢检验检测站组织开展现场应急计量业务专项培训。培训围绕快速响应、快速分流、计量数据应急处理等方面,通过“讲解+实操”方式进一步提升计量员突发任务应对能力。(杨旭宗)

●近日,宏源公司团委与紫玉酒店公司团委联合举办青年联谊活动。活动内容包含葡萄酒品鉴、趣味游戏和才艺展示等,通过轻松愉快的互动环节,为青年员工搭建了展示自我、促进友谊的平台。(王家新)

●为切实改善患者就医体验,搭建高效顺畅的医患沟通桥梁,酒钢医院重症医学科常态化开展重症患者家属健康宣教活动,围绕ICU探视制度、陪护管理、保护性约束及谵妄预防等进行专业解读,消解患者疑虑。(盛敏)

●近日,兰州聚东彩虹物业公司在服务小区开展“清理卫生死角 消除火灾隐患”活动,对充电桩车棚棚顶、电动车下方积存的落叶进行全面清理,从源头消除火灾隐患。(王红芸)

●近日,物流公司嘉西运输作业区开展“美化站场·我参与”环境卫生整治义务劳动,作业区干部职工踊跃参与,对站场道路、绿化带等重点部位进行全面清扫,垃圾清运与环境规整,切实消除卫生盲区,打造安全整洁、舒适美观的生产作业环境。(张家伟 姜宇坤)

## 锚定绿色转型 深耕循环经济

(上接第一版)与此同时,新疆、西藏等地区迎来国家重点项目建设密集布局的战略机遇期,凭借突出的区域优势与种类较多的固废资源,润源公司将迎来拓展市场版图、提升绿色发展效能的黄金窗口期。

面对新形势,张君表示,作为集团公司污水治理和资源循环的“主力军”,润源公司将深入贯彻落实党的二十大精神,锚定集团公司构建“钢铁、有色、新材料”产业发展格局的具体要求,围绕“固废资源绿色循环利用、水资源科学处理与分质高效利用、烟气治理及专业化运维”三大发展方向,全力化解集团公司主业固废处置压力,拓宽固废减量化途径,提高固废资源化利用水平,逐步培育发展循环经济产业,筑牢集团公司“三废”依法合规治理防线,努力打造一流专精特新示范企业。

谈及如何确保规划落地见效,张君强调要筑牢三大保障:一是强化人才队伍建设,通过“走出去、引进来”“借船出海”等举措,培育一支适配发展要求、技术过硬的骨干队伍;二是加大装备投入力度,重点完善固废转化装备、仓仓棚装备、抑尘设备、运输装备等核心设施;三是深耕外部市场,加大市场调研走访力度,精准挖掘潜在客户,深入了解客户需求与诉求,主动对接个性化市场需求,实现从“粗放销售”向精准直达终端客户的转型。

蓝图已经绘就,关键在于落地生根。作为具体业务的“操盘手”,润源公司循环经济事业部经理王晶将企业“十五五”目标拆解为“四个攻坚行动”,为规划落地锚定方向。

“固废减量化利用水平显著跃升是首要任务。”王

晶介绍,“十五五”期间,润源公司将重点构建铁素固废“内循环”高效利用体系,并重点加强工业固废在新材料研发、土壤生态修复、道路路网建设等多元场景的规模化应用,提升固废资源化和高品质利用水平。

围绕另外三大攻坚方向,王晶的思路同样清晰:在水资源精细化管理方面,构建以全流程节水监管为基础,跨产业循环调度为纽带,智慧化集约管控为手段的水资源循环利用体系,巩固废水零排放成效,保障低成本、高效率安全供水;在烟气治理专业化运维方面,以专业技术突破与软硬件实力升级为核心,推动运维能力向智能化跃迁;在强化内部资源保障能力方面,构建“高效、智能、低碳、协同”的废钢与废旧物资回收利用体系,增强集团公司内部资源保障韧性。

“十五五”是钢铁行业绿色低碳转型的关键期,集团公司多产业发展为再生资源回收、固废合规处置和循环经济产业链链补链提供了一定的耦合冗余度和协同支撑。王晶表示,将进一步把规划目标细化分解为可落地的具体任务,加强部门协同联动,推动资源向重点任务倾斜,确保“十五五”循环经济发展规划落地见效。

基层是企业发展的基石,党建与生产经营的深度融合是激发基层活力的关键。“既要抓党建工作抓实,也要把生产任务落到位,让党建优势转化为生产动能。”润源公司固废处置作业区党支部书记、作业区长张高表示,固废处置作业区将深入贯彻集团公司第八次党代会精神,积极探索党建与生产经营融合发展新路径、新方法,持续深化党建与降本增效、现场管理、服务质量、市场培育、人才培养等方面的融合实效。

与此同时,固废处置作业区将紧扣生产经营实际,进一步优化升级党建品牌建设。一方面,坚持固废规模利用与高值利用并举,统筹抓好生产运行调度与产品质量管控,积极拓宽固废综合利用渠道,不断提升资源综合利用产品附加值,增强产业核心竞争力;另一方面,坚持技术创新与模式创新驱动,全力推进嘉北固废填埋场建设、一级粉煤灰风选、结壳剂和路基胶凝材料制备及应用等项目,着力突破能源类固废综合利用技术瓶颈,加快先进适用技术推广应用,培育大宗固废综合利用新范式。

企业的发展最终落脚于职工的幸福感与获得感。“回首‘十四五’,这五年的变化我们普通职工感受真切。”入职三十多年的润源公司墙材作业区加气生产班班长王宏伟细数着身边的变化:“工作环境更好,福利待遇更优,技能提升渠道更宽……”

这些变化正是润源公司“以职工为中心”发展理念的生动写照。“企业处处为我们着想,我们也要拿出十足干劲回报企业。”作为墙材作业区的老党员、老班长,王宏伟话语间满是笃定与热忱,“我始终对集团公司的发展满怀信心与期待。今后,我将立足本职岗位,以更高标准要求自己,带领班组成员深耕专业、精进技能,以实干担当高标准完成各项工作任务,为企业发展添砖加瓦。”

“十五五”发展号角已然吹响,从战略谋划到基层实践,从管理骨干到普通职工,润源公司上下坚守服务集团公司主业的初心,深耕绿色循环经济赛道,在固废资源化、水资源利用、烟气治理等领域持续突破,为推动集团公司建设世界一流绿色新材料企业提供源源不断的动力。