

思想铸魂强根基 青春筑梦启新程

——记集团公司团委组织建设工作

记者 张静

近年来,集团公司团委始终聚焦“为党育人”根本任务,以强化思想引领为核心,以夯实组织根基为支撑,将政治引领融入青年成长血脉,把组织活力转化为发展动能,带领酒钢青年在企业高质量发展的征程中挺膺担当、逐梦而行,用实干实绩书写了新时代共青团工作的精彩答卷。

铸魂育人 筑牢信仰根基

“忆百年风华 颂青春赞歌”主题团课竞赛上,集团公司团委创新采用“团课+音乐”“团课+演绎”等多形式,带领青年回望百年青春风貌,分享“恰同学少年,风华正茂”的热血担当;“传承铁山精神 挺膺青年担当”青年辩论赛中,思想的火花激烈碰撞,让精神在思辨中传承……110余场特色活动,让理论学习从“被动听”变为“主动悟”,成为涵育青年信仰的精品课堂。

五年来,集团公司团委始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,将思想引领工作融入日常、抓在经常,用党的创新理论为青年成长导航定向。

在学习方式上,集团公司团委坚持线上线下同频发力,让理论学习走深走实。线上依托“青年大学习”平台,48.5万人次青年参与指尖学习,让党的创新理论入脑入心;线下开展“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”等活动300余场,覆盖各层级青年群体,让红色基因在青年群体中代代相传。

为让理论宣讲更接地气、更有温度,集团公司团委动态优化“酒钢青年讲师团”成员库,聚焦青年关切,开展“青年会客厅”等载体开展宣讲430场,用“面对面”的阐释、“心贴心”的解惑,引导广大青年在学思践悟中坚定理想信念。

以青年精神素养提升工程为抓手,集

团公司团委创新教育形式,让红色精神可感可触。“铁山精神”沉浸式教育中,青年在历史场景中感悟创业艰辛;“重走酒钢奋进之路”活动中,青年用脚步丈量初心,传承奋斗基因;100余场“国家安全 青春挺膺”等主题团日活动,以青年喜闻乐见的方式解读理论精髓,让听党话、跟党走成为青年的思想自觉和行动自觉。

强基固本 增强组织活力

组织是共青团工作的根基,根基稳固方能行稳致远。五年来,集团公司团委坚持党建带团建,以改革创新破解发展难题,不断夯实基层基础,让团组织的政治功能和组织功能持续增强。

在基层组织建设中,集团公司团委严格落实党建带团建工作要求,自觉将团的建设融入党建工作整体布局,各级党组织定期研究共青团工作重要事项、解决实际问题,通过基层党组织书记讲授形势任务,引导青年明晰发展大势、勇担使命挑战。同时,依托“智慧团建”系统实施团组织动态化管理,推行“团建+”个性化考核与常态化“对标定级”,“创新”主题团日+”模式,将安全生产、技能比武、志愿服务等440余场特色活动融入团组织生活,让基层团组织活起来、强起来。此外,构建“地一企”“校一企”“企一企”联建共建机制,五年来,与30余家外部团组织携手合作,实现资源共享、优势互补,拓宽组织工作新格局。

集团公司团委深耕团干部队伍建设,从严落实任职审批流程,健全日常考核与述职评议相融合的考评体系,推行同级党委、上级团委、团员青年“三位一体”考核模式,推动团干部队伍专业化建设提质增效。同时,常态化开展团干部上讲台、专题培训、实践教学等能力提升活动,深化“青蓝携手传帮带”培养机制,持续锤炼团干部履职本领。此外,深入推进青年马克思主

义者培养工程,197名青年骨干在系统培养中淬炼成长,锻造出一支政治坚定、能力过硬的青年先锋队。

典型赋能 彰显青春担当

典型引路明方向,榜样力量聚人心。五年来,集团公司团委以先进典型为引领,深耕宣传阵地,强化示范效应,让青春正能量在企业上下广泛传递,引导广大青年在岗位上建功立业、挺膺担当。

聚焦青年成长成才主线,集团公司团委选树“新时代酒钢十大杰出青年”,评选表彰集团公司级“两优”集体和个人404个,培育省级以上先进集体6个、先进个人7名,用身边可感可学的奋斗故事,为青年成长立标杆、作示范。这些先进典型扎根一线、勇挑重担,在技术创新、安全生产、志愿服务等岗位上攻坚克难、发光发热,以实际行动诠释新时代酒钢青年的责任与担当,有效激发了全体青年“比学赶超、争当先锋”的浓厚氛围,让榜样精神可触可及、代代相传。

深耕“线上+线下”宣传阵地,持续扩大思想引领覆盖面与影响力。集团公司团委筑牢宣传主阵地,在“酒钢团委”网站开设“奋斗者正青春”专栏,依托“青春酒钢”微信公众号推送内容近3000条,阅读量突破125万人次,让共青团工作直达青年、融入日常。全方位挖掘、多角度呈现青年先进事迹和团组织工作成效,不仅展现了酒钢青年昂扬向上、实干笃行的精神风貌,还显著提升了共青团组织的引领力、组织力、服务力,推动青春正能量浸润人心、落地生根。

五年耕耘结硕果,砥砺奋进再出发。站在新的历史起点,集团公司团委将坚守为党育人初心,厚植组织建设根基,引领广大青年传承和发扬“铁山精神”,在酒钢高质量发展的征程中勇担使命、建功立业,以青春之智、青春之力书写奋进答卷。

交易中心全面落实 招投标违规干预登记报告制度

本报讯(通讯员 安瑞鹏)近日,交易中心组织召开专题会议,集中传达学习《甘肃省领导干部违规插手干预招标投标登记报告制度》等文件精神,并就具体落实措施开展专项培训。

会议围绕制度出台背景、违规行为界定标准、十五类违规插手干预情形、报告责任主体划分、登记报告操作流程及问责机制等核心内容进行了系统解读,确保全体参训人员准确把握制度精神实质与执行要求。

会议对领导干部违规插手干预招标投标事项的报备登记机制作出全面部署,具体举措包括在所有招标公告中主动公开

采购单位监督部门、监督人及联系方式,确保违规干预线索反映渠道畅通透明、全程可溯。同时依托协同办公系统搭建线上报备流程,实现违规线索“线上登记、系统流转、实时督办”,为报告人提供高效、规范的操作支持,进一步提升报备登记工作效率与可追溯性。

下一步,交易中心将持续强化与各职能部门的协同联动,以“零容忍”态度严肃查处各类违规插手干预招标投标行为,坚决杜绝权力寻租和暗箱操作,努力构建统一开放、竞争有序、监管有力的招投标市场体系,为集团公司项目招标采购高质量发展提供坚实保障。

紫轩酒业公司推出 酒钢职工三重福利

本报讯(记者 张志方)近日,宏源公司紫轩酒业公司完成紫轩酒窖设施升级改造,提升景区整体环境与服务品质,并针对酒钢职工推出三重福利,以实际行动让职工感受到高品质的文旅体验。

三重福利分别是:免费参观福利,职工凭“点点通”即可免门票游览酒庄、探秘酒窖;超值品鉴福利,酒钢职工及随行人员仅需1元钱即可享受每人品鉴葡萄酒1杯的专属待遇;购物专属特惠活动,酒钢职工可专享沙天干红+低醇葡萄酒、锦绣彩3干红+嘉峪雪利等4款特价套餐,享受

实实在在的优惠。

据悉,为提供更加优质、舒适的体验环境,此次紫轩酒窖设施改造在硬件设施上进行了全面升级,新增特色品鉴包厢、开放式体验大厅、多功能休闲区、等待区以及散酒定制区等。其中,体验大厅可容纳150人同时开展活动,可满足部门团建、亲朋聚会等多样化需求。

下一步,紫轩酒业公司计划联合集团公司工会,持续开展葡萄酒文化沙龙、品鉴培训、“三八”妇女节专题活动等,以更丰富的服务形式,让酒钢职工共享企业发展成果。

实事“摸得着” 幸福“看得见”

通讯员 李刚

只有职工“舒心”,企业才能“安心”。近年来,东兴铝业公司嘉峪关净化二作业区始终坚持以职工为中心的工作导向,将“我为群众办实事”实践活动作为凝聚队伍力量、推动企业发展的关键抓手,用心用情用力解决职工群众的急难愁盼问题。一系列务实举措落地见效,增强了职工的获得感、幸福感和安全感。

从“登高测量”到“屏幕监测”,安全更有保障。过去,职工每4个小时需攀登33米高的载氟仓人工测量料位,劳动强度大、安全风险高。为彻底改变这一状况,该作业区积极推进技术改造,安装8套重锤料位计,实现料位数据实时显示、远程监控。如今,作业区职工告别了频繁的高空作业,在更安全、更高效的环境中专注操作,曾经的“心头石”终于落地。

寒风侵袭,一场无声的守护正在发生。针对接班室门窗老化破损问题,该作业区组织全面排查并统一更换。8扇新门与20套新窗的安装,不仅筑起一道

抵御冬日严寒的屏障,更带来敞亮温暖的休息氛围。

温暖不仅向内传递,也向外延伸。氧化铝库区每日车辆往来频繁,卸货司机有时需等待近一小时,无歇脚之处。该作业区主动作为,自主设计制作16个坚固实用的折叠休息凳,安装在卸料区醒目位置,让司机坐下休息。“以前只能站着等,现在有了凳子,心里暖暖的!”一位常来送货的师傅说道。小小凳子承载的是尊重与关怀,拉近的是企业与协作方的距离。

将热乎饭菜直送岗位,为铁路道口加装预警装置、搭建主控室连通桥、研制便捷溜槽清理工具、在关键路口安装交通信号灯……一桩桩、一件件,办的是实事,暖的是人心。

职工利益无小事,点滴关怀见真情。嘉峪关净化二作业区将以更务实的作风、更贴心的行动,倾听职工心声,解决实际问题,将好事办实、将实事办好。让关爱如春风化雨般持续升温,为企业高质量发展汇聚强大合力。

小钥匙传递大温暖

通讯员 张海

近日,保卫处北区保卫大队1号门执勤人员在执勤过程中,捡到一把汽车钥匙。考虑到失主丢失钥匙后无法正常使用车辆的焦急心情,执勤人员随即联系各单位,多方打听失主信息。经细致摸排,最终确认失主为物流公司嘉西作业区的一名职工。

据失主回忆,因其车辆无人厂权限,上班时将车停在厂区外,进厂时着急赶通勤车,不慎将车钥匙遗失。当日20时45

分,失主赶到执勤室顺利领取遗失的汽车钥匙,对北区保卫大队执勤人员认真负责的工作态度表达了诚挚感谢。

一件“拾金不昧”的小故事,展现了北区保卫大队执勤人员良好的职业素养和过硬的工作作风,更让职工收获了一份安心与感动。

微光汇聚



近日,宏汇公司净化回收作业区原料班严格遵循“安全第一、预防为主”原则,全面落实资质核验、安全监护、油品质量把控、单据复核等环节管理措施。同时,加强与运输单位的协同配合,实现了“车到即装、装完即走”的高效衔接,推动煤炭油外发量稳步提升。

康红鹏 摄

2025年度 新闻记者证核验公示

根据《甘肃省新闻出版局关于开展2025年度新闻记者证核验工作的通知》和《新闻记者证管理办法》有关规定要求,我单位已对持有新闻记者证人员的资格和遵纪守法情况进行了严格审查,现将拟通过年度核验人员名单予以公示:罗祁华、李红健、赵玉琴、马琳、孙婕、王维娜、越友玉、刘枝玉、李淑芳、郑磊、张志方、张泰阳、朱德龙、杨文静、殷艺、李旭文、要啸宇、马达辉、张钰、李朝婷、杨昊龙、沈生、王琦、韩昌宏。

在公示期限内,对公示对象在符合新闻记者证申领条件、遵守新闻采编有关法律法规方面存在的问题,可向甘肃省委宣传部新闻处和我单位反映,如无影响核验的情况,公示期满后将按照程序上报。

公示时间:2026年2月6日至2024年2月15日,共10天。

受理单位:甘肃省委宣传部新闻处,电话:0931-8928798

酒钢党委宣传部,电话:0937-6711806

酒钢党委宣传部新闻中心,电话:0937-6712800。

酒钢党委宣传部酒钢新闻中心
2026年2月5日

眼准如尺 手稳如秤

司机老张的“钢”好人生

通讯员 张慧珍

晨曦微露,润源公司废钢作业区的寂静被一声机器轰鸣划破。

54岁的张文增端坐于抓钢机操作台前,目光如炬,指尖轻拨操控杆后,巨大的抓斗在空中划出精准弧线,稳稳拾起一堆废钢,而后毫厘不差地落至指定区域——这套看似简单的“抓起放下”,他重复了整整21年。

从初入抓钢机司机岗位时,面对操作流程一头雾水、宛如置身门外的懵懂“新手”,到如今在作业区成为备受大家信赖的“标杆”,张文增的华丽蜕变,背后是无数个日夜的执着坚守和精心打磨。

21年前,仅有初中文化的他初涉抓钢机操作领域。面对布满按钮的复杂操作台,他一时手足无措,然而,骨子里的韧劲让他不肯服输。他将操作手册翻得卷边起皱,页边写满密密麻麻的批注;休息时,他缠着师傅请教,反复练习抓举、翻转、投放的每一个细节。在无数次尝试中,他不断琢磨废钢品类、重量与抓取角度、力度的最佳契合点。如今的张文增早已练就“眼准如尺、手稳如秤”的绝活:抓钢单次准确率超98%,仅凭肉眼便能精准识别废钢材质与重量,全年处理废钢40万吨,超额18%完成生产任务。

在岗位上,他既是直面难题的“攻坚者”,更是不止步的“改进者”。发现轻薄废钢抓取时易打滑,效率

低且能耗高的痛点,他反复观察抓斗作业轨迹,拆解研究设备结构,最终提出“加装防滑齿板+优化抓取角度”的创新方案,一举破解行业难题,为作业区年省能耗成本10万元。

面对WZY43-8型抓钢机进气系统缺陷导致的高额维修费用,他又一头扎进设备改良中,查技术资料、拆检零件、反复调试测试,努力钻研,成功完成进气系统优化升级,年节约维修费20万元。

“自己会不算会,大家会才是真的会。”这是张文增常挂在嘴边的话。怀着对岗位的虔诚与对团队的责任,他主动扛起“以老带新”的重任,将21年积累的操作技巧、设备维护诀窍、应急处理经验倾囊相授,先后助力10名新司机快速成长为岗位骨干。不仅如此,他始终站在作业区整体发展的角度思考问题,提出“优化作业路线”等3条建设性建议,累计为作业区降本增效10万元。



21载寒来暑往,抓钢机的轰鸣声如岁月的伴奏,伴随张文增从青涩走向成熟。那双操控抓钢机的手,历经岁月淬炼,依旧稳健有力;那颗追求极致的匠心,穿越光阴流转,始终滚烫炽热。21年的坚守与付出,让他在一线产业工人的岗位上,绽放出耀眼的光彩。