

技术赋能强实业 深耕市场促提升

——记集团公司2025年度先进单位西部重工公司

通讯员 刘世玉



销售收入完成年计划的106%、利润完成年计划的103%，核心经营指标全面超额完成，经营现金流持续改善……

2025年，西部重工公司牢牢把握“为核心产业提供坚实保障和增值服务”的核心功能定位，围绕年度生产经营目标攻坚克难、锐意进取，圆满完成各项任务，获评集团公司2025年度先进单位。

党建引领聚合力 一线攻坚显担当

西部重工公司将党建工作作为企业发展的“根”与“魂”，把党的旗帜插在生产一线，让党建力量融入中心工作，以实打实的举措推动党建与经营同频共振、深度融合，让党建优势转化为发展优势、攻坚动力。

该公司党委及党委理论学习中心组全年开展“第一议题”学习45次、专题研讨11次，班子成员围绕工艺优化、效率提升等实际问题开展交流发言，推动党的创新理论从书本走进生产现场，让理论学习成果成为破解发展难题、推动工作落实的具体举措，真正实现学用结合、知行合一。

党建工作的成效，最终要在生产一线检验。该公司基层党支部以“一区一岗两队”创建为抓手，推动30个党员责任区、22个党员示范岗覆盖关键工序，党员骨干带头成立攻坚小组，聚焦生产痛点难点主动作为；

针对动力厂工业水高速过滤器焊缝开裂、介质浪费等问题，设计设备结构，重构气路与反洗系统，显著降低设备故障率，节约检修及采购费用；结合宏翔能源公司熄焦车使用难题，完成1号、2号焦炉熄焦车成套设备优化改造，成功解决锈蚀与衬板烧穿问题，有效延长设备使用寿命；精准交付4台套4.2米中厚板轧机换辊机，保障下游生产高效推进……全年围绕工艺优化、效率提升累计攻克80个创新创优难题，让党员先锋模范作用在攻坚一线充分彰显。

该公司将作风建设作为激发组织活力的“强心剂”，建立“党委抓作风、行政抓落实、纪委抓问责”专项工作机制，全方位夯实发展根基。一方面，完善制度体系，修订差旅、接待、采购等管理制度52部，围绕“三重一大”制度执行强化主动监督，开展采购项目合规性抽查、物资管理专项检查等工作，确保决策合规、执行到位；另一方面，健全考核问责机制，形成“以制度管权、以标准管事、以问责促落实”的良好局面。同时，以队伍建设为抓手，通过开展党建知识竞赛、专业管理制度学习考试及党员集中培训，全方位提升队伍专业素养与履职能力。

深耕主业优布局 内外联动拓空间

作为生产性服务单位，西部重工公司立足集团公司整体战略，系统制定系列行动方案，将部署要求转化为服务集团公司核心产业的具体路径与扎实举措，实现内保供应、外拓市场的双向突破。

在内部保障方面，该公司精准锚定新能源与冶金两大核心领域协同发力。新能源领域聚焦主业增值优化产品结构，全年累计消耗集团公司钢铁产品8万吨，同时将塔筒和光伏支架收入占比控制在50%以内，通过深化内部配套实现资源高效循环。冶金领域成功研制出MPF辊盘式磨煤机成套装备，有效完善了高端装备产品矩阵；主动对接镁产业项目、七号高炉改造项目等项目需求，稳定铝业板块营收，释放“协同发展供给

目录”赋能效应，助力冶金领域营收稳步增长。

在外部拓展方面，该公司以技术突破精准响应行业需求，不断开拓市场空间外部拓展方面。自主研发的高硅固溶球墨铸铁QT600-10烧结合车、新型防堵节能烧结合条等产品，在龙钢、汉钢等企业成功应用，其中烧结合条西北区域市场占有率89%，成为冶金领域配套标杆产品。成功研制直径5米“L型”法兰，填补西北地区规模化生产空白；圆形堆料机订单顺利交付，跻身华电科工西北区域配套制造基地。依托技术优势，该公司还开发了非标车辆、破碎系列设备等7大类成套设备，支撑型产品占比提升至55%，进一步拓宽了市场边界。值得一提的是，西部重工公司成为国内首家将旋转惯性摩擦焊接技术应用于大截面实心阳极钢爪制造的企业，该产品在甘肃新区域市场占有率超过20%。

精细管理控潜能 提质增效筑根基

西部重工公司始终坚持向管理要效益、向技术要突破，把精益管理贯穿生产经营全流程，既算发展“宏观账”，也抓成本“微观账”。从采购、生产、费用管控等多维度深挖增效潜力，为企业高质量发展筑牢根基。采购端精准研判、提前布局，依托定价委员会专业研判优势，精准把握市场行情，在年初原材料价格低位时完成3.82万吨钢板、法兰采购，同步储备181项冶金常耗物资，为生产经营平稳推进夯实物资基础。

生产端技术改造提速提效。法兰产线技术改造按下“快捷键”，完成热处理炉、淬火介槽和碾环机技术改造，改造后产线月度产量突破800吨；通过工艺优化、材料改代、精益管理等措施，法兰、铸球、钢爪等核心产品制造成本大幅降低，累计降本超2000万元；直面塔筒项目材料供应紧张、质量管控难度大、下段焊接合格率等关键难题，保障项目按期高质量交付。

此外，生产环节持续深化技术赋能，用硅砂替换陶粒砂制备覆膜砂，使单条单吨成本降低120元；优化钢爪加工工序，引入机器人作业，在减少用工人数的同时，实现摩擦焊钢爪单吨成本降低60元；通过分炼复用合金废钢，让铸球单吨成本节省10元。同时，完成匀流节能型阳极导电装置结构设计，引进铝磨擦焊设备，进一步扩大规模效应。

学先进 当标杆

聚焦品质提升 打造一流服务

(上接第一版)构建以职工满意度、响应效率为核心的绩效考核体系，并将评价结果与资源配置挂钩，形成持续提升服务质量的良性循环，实现从“要我服务”到“我要服务”的转变。为打破业务壁垒，该公司将整合酒店、配餐、超市资源，打造覆盖“食、住、行、购、会、康、养”的一站式平台；依托北京、上海、兰州等地酒店，打造服务酒钢职工的“异地驿站”，让企业关怀切实可感。

作为服务职工的“前哨窗口”，宏丰超市将大力推动服务提质。“过去谈超市，先看利润；现在讲服务，首先关注体验。”宏丰超市党支部书记、副经理张磊说，超市将继续严控商品质量，持续增加生鲜果蔬等民生品类，并通过培育本地直采供应链、与区域外可靠供应商集中采购、建立应急储备机制等方式，全力保障供应稳定与价格亲民。

“十四五”期间，紫玉酒店公司为员工宿舍配备了洗衣机、热水器，我们的工资待遇也稳步增长……这些实实在在的举措，让大家真切感受到了关怀和重视。”该职工周民说，“我深感责任在肩。未来五年，我将以更高热情投身工作，发挥党员先锋模范作用，与同事们携手奋进，为企业发展贡献力量。”

站在“十五五”的新起点，紫玉酒店公司将从利润思维向服务思维转变，从单一业态向协同生态转变，从传统管理向数字治理转变，力争到“十五五”末，打造职工信赖的“生活服务管家”，树立区域认可的“国企服务标杆”，为集团公司创建一流企业注入温暖又坚实的“紫玉力量”。



宏电铁合金公司开展电力系统隐患专项排查

本报讯(通讯员 马先明)近日，宏电铁合金公司结合电力系统运行实际状况，在全公司范围内组织开展电力系统隐患专项排查整治工作，着力提升电力系统运行保障能力与本质安全水平。

为确保专项排查工作有序高效推进，宏电铁合金公司成立专项工作小组，结合公司生产实际制定科学详尽的实施方案，明确排查目标、范围、责任分工及工作节点。此次排查覆盖面广、针对性强，内容涵盖多个关键环节与核心设施，具体包括：安全管理体系搭建与安全责任落实情况、安全培训教育开展成效、电力设备本体安全状态、各电压等级变电所运行情况等。专项行动严格遵循“系统排查、精准治理、闭环管理”的原则，通过深入细致的全面排查、精准“把脉问诊”，全面摸清电力设备健康状况，精准排查运行过程中的各类安全风险，做到不留死角、不漏隐患。

目前，专项排查已全面进入实施阶段，将有效清除电力设备各类缺陷，及时防范化解电力运行安全风险，预防各类电力安全事故发生，进一步夯实该公司电力系统安全稳定运行基础，为企业稳健发展提供坚强可靠的能源动力保障。

物流公司宏运公司启动春运保障工作

本报讯(通讯员 李高仁)为切实做好春运保障工作，物流公司宏运客运公司紧扣集团公司职工通勤、航空公司机组通勤、临时用车等核心需求，全面启动春运保障工作，全力保障春运期间出行安全顺畅，确保广大乘客度过平安、祥和、欢乐的春节。

在运力与线路保障方面，该公司精准对接集团公司生产排班与职工出行特点，针对性优化通勤线路布局，专门规划夜班专车专线、厂区至交通枢纽接驳线，同时科学调配运力，确保通勤需求得到充分满足。

为全方位筑牢行车安全防线，该公司对所有参运通勤车辆开展全面检修，重点排查制动、转向等关键部件，从源头杜绝车辆安全隐患；严格审核参运驾驶员资格，组织驾驶员开展冬季安全驾驶、应急处置等专项培训，强化违规行为警示与安全教育，提升驾驶员安全意识和应急处置能力；依托24小时动态监控平台，实现运营车辆全程可视化监管，实时预警并纠正不安全驾驶行为。

此外，该公司提前筹备应急保障物资，建立快速响应机制，全方位做好应急处置准备；组织驾驶员系统学习春运服务指南与服务负面清单，强化应急处置流程培训，规范服务行为，为春运期间出行安全顺畅提供坚实后盾。

让职工住出“家”的温暖

本报讯(通讯员 王红娟)近日，紫玉酒店公司兰州酒钢大厦收到来自职工张女士的锦旗与感谢信。“心系职工解民忧，暖心服务显担当”，锦旗上的短短十余字，不仅是对酒店服务的认可与谢意，更是兰州酒钢大厦守护职工、传递温暖的初心与担当。

张女士因异地就医入住该大厦。酒店工作人员全程贴心服务，主动讲解职工房价优惠政策，定时问候其身体状况，还在深夜为她送上温热姜茶。细致入微的关怀，让她在异地感受到了亲人般的温暖，酒店时满心感激。

作为酒钢人自己的酒店，兰州酒钢大厦始终坚守“以职工为中心”的服务理念，将职工需求放在首位，将“贴心服务”融入日常细节，针对异地就医、出差办公等职工需求优化服务，落实优惠政策，全力为奔波在外的酒钢职工纾困解难、筑牢温暖后盾。

下一步，兰州酒钢大厦将持续优化服务举措，提升服务质量，以更温暖的服务、更扎实的行动，为每一位入住职工筑牢温暖港湾。

近日，宏兴股份检修工程部举办电气技能大赛，锤炼电气专业人员实战能力。面对“电气设备检修”“典型控制电路配盘”两大实操项目，参赛选手操作娴熟、沉着应战，展现了扎实的专业能力与丰富的实战经验。比赛有效检验了人员技能水平，为提升设备保障能力、促进安全生产提供了有力支持。杨成 摄

一堂行走的“实践课”

通讯员 王进忠

为深化青年职工对产品生产全流程的认知，推动理论知识与实践操作深度融合，近日，东兴嘉宇新材料公司组织20名大学生职工前往宏兴股份不锈钢分公司开展沉浸式参观交流活动，让青年职工在实景观摩、互动探讨中锤炼本领、开拓思维。

走进不锈钢分公司生产车间，机器轰鸣作响，生产秩序井然。不锈钢分公司相关负责人以冷轧工序为主线，系统讲解了从热轧卷板、酸洗脱脂、冷轧轧制，到退火处理、平整矫直、成品包装的全链条生产工艺。冷轧过程中的精准参数控制、退火环节的精细化控温、平整矫直展现的工业力量，表面处理的严苛标准，每一个生产环节都化作生动的实践教材，让青年职工对“钢铁是怎样炼成的”有了更具象、更深刻的理解。

聚焦生产关键设备，不锈钢分公司相关负责人结合自身多年一线实战经验，深入浅出地分享了设备管理的核心技巧——设备巡检的“望闻问切”工作法、预防性维护的周期管控要点、备件管理的规范化流程，生动阐释了科学高效的设备运维是保障生产运行连续稳定的“压舱石”。

分享过程中，一个个鲜活的一线案例、一组组详实的数据，将抽象的设备管理理念，转化为可借鉴、可操作的实践指南，让青年职工受益匪浅。

参观结束后，双方召开专题座谈会，青年职工结合参观所见、所学、所思，主动抛出心中困惑：“如何进一步优化设备管理流程，提升运维效率？”“智能化技术如何与传统生产线深度融合？”“轧辊车磨装配有哪些关键诀窍？”“水冷系统维护过程中常见痛点如何有效破解？”……针对这些问题，不锈钢分公司的工程师毫无保留，结合自身从青涩新人成长为技术骨干的经历，逐一给出诚恳的解答和可落地的实操建议，并寄语青年职工：“图纸上研读千遍，不如现场实操一遍。只有扎根一线、深耕细作，才能真正读懂设备、解决实际问题，锤炼过硬本领。”

这场跨厂区、跨企业的参观交流，不仅是一次眼界的开拓，更是一次思维的碰撞、能力的提升。大家纷纷表示，将把此次参观所学、交流所得，转化为日常工作中的敏锐观察力和主动改进意识，努力练就“既懂工艺、又善管理”的复合型本领，为企业高质量发展贡献青春智慧与力量。

从“事后维修”向“预知维护”深度转型

产成品服务分公司设备管理水平迈上新台阶

本报讯(通讯员 韩光成)2025年，宏兴股份产成品服务分公司坚持夯实基础、专注专业、能力提升、稳中求进的工作思路，聚焦设备故障管控痛点难点，以创新机制破解难题，以精细管理筑牢根基，设备管理工作成效显著。全年内控设备故障同比减少7起，降幅64%以上，碳钢薄板作业区与中板长材作业区实现设备“零故障”运行，为生产外发任务圆满完成提供了坚实保障。

面对此前设备管理工作被动局面，产成品服务分公司主动“亮剑”，启动设备故障指数专项攻关。通过全面复盘故障案例，深入排查问题根源，精准梳理出管理流程、点检实效、维护方式等多方面的核心问题，制定实施《产成品服务分公司2025年事故管控能力提升方案》，构建起“责任保障+点检定修”管理体系，推动设备管理从“事后维修”向“预知维护”深度转型。

在优化点检体系上，产成品服务分公司摒弃以往粗糙的检查方式，推行“定人、定点、定项、定时、定标、定路线”的精细化点检模式，为每一台设备、每一个关键部位

配备专属人员。同时，创新开展点检人员内部交叉互检工作，每月从隐患排查、履职成效等维度进行综合考评，通过奖惩激励机制激发全员责任心，确保隐患能够早发现、早处置。通过全员行动，2025年该公司共完善点检、润滑等技术标准280项。

强化预防性维护是降低故障的关键。该公司细化完善各库区设备检修模型，分类应用周期性维修、状态预知维修等模式，并严格遵守设备润滑“五定”标准开展设备日常维护。同时，对关键设备、隐蔽部位开展专项检查，做到“该修必修、修必修好”，杜绝“以修代检”现象。针对非正常工作时间的检修作业，该公司建立提级管理机制，由专业技术人员包保挂靠，全程盯控计划审核、方案编制、现场落实等关键环节，确保检修安全与质量达标。

关键设备全生命周期管理的推行，进一步筑牢了设备稳定运行的防线。该公司全面更新设备分级管控清单，完善45台特种设备及新增设备的技术档案，并收集转化50余份技术资料图纸，精准掌握设备运行状态与劣化趋势。同时积极引入智能运维技术，在智能化库房起重机械

等关键设备上应用红外测温、振动监测等技术，精准诊断隐患8项，成功避免潜在事故发生。

此外，该公司细化完善设备设施本质化安全管理工作方案，更新各区域、各层级包保挂靠分工，构建三级包保责任体系，明确“班组层级1—3日至少一次、作业区层级每周至少一次、分公司级每月至少一次，对包保区域开展全覆盖设备设施风险隐患排查”，并对下一层级包保责任落实情况定期进行督查检查，查问题列表挂账、逐项销号。该公司全年查找各类隐患并实现整改率100%；开展“学图纸、掌握设备原理”专项培训，组织特种作业安全技能培训5次、应急演练8次，全面提升设备管理人员与操作人员的业务能力。通过实施一系列综合措施，该公司设备综合效率同比提升了15%，设备维修费用较计划节约19.87万元。

下一步，产成品服务分公司将持续深化预知维修模式，聚焦大修项目管理、新建项目保障、智能平台建设重点工作，推动设备管理工作再上新台阶，为生产经营稳定提供坚实设备支撑。