

攻坚克难勇担当 实干笃行促发展

——记集团公司团委青年岗位建功工作

记者 殷艺

“十四五”以来,集团公司团委始终紧扣“围绕中心、服务大局”工作主线,以“青”字品牌为抓手,带领万余名青年奋战在经营发展主战场、科技创新最前沿、安全生产第一线,志愿服务广阔平台,扛起责任、施展才华,让青春在踏实奉献中绽放绚丽光彩。

一线攻坚 急难险重显本色

在酒钢,青年突击队是一面鲜艳的旗帜。哪里任务艰巨,哪里就有他们的身影。2026年1月,宏兴股份储运部党员突击队和青年突击队奔赴7号高炉保供料线系统检修现场,承担起一线施工任务,为一线施工人员配送餐食的任务。从清晨到深夜,队员们有序分装、高效送达,累计送餐1800余份。热腾腾的饭菜,温暖了职工的胃,也凝聚起攻坚克难的合力。

这只是酒钢青年突击队奋战一线的一个缩影。五年来,集团公司各级团组织共组建青年突击队893支,围绕“止滑减亏增盈”“提质增效保目标”等主题开展实践活动3820余场。在保产保供、技术改造、应急抢险等“急难险重”任务中,青年突击队始终冲锋在前。一批青年岗位建功集体获得国家级荣誉5项、省级荣誉5项、全国钢铁行业荣誉48项,展现出敢打硬仗、能打胜仗的过硬作风。

创新创效 技术攻关破难题

青年最具创新热情,也最富创造活力。集团公司团委持续深化青工创新创效活动,为青年搭建施展才华的舞台。

润源公司墙材作业区蒸釜釜运行班青工周国炯带领技术小组,针对3号生产线卷扬机控制系统老旧、故障频发的问题,开展自主改造,将凸轮控制器升级为按钮开关控制,并增设过载、短路保护模块。改造后,设备故障率显著下降,生产效率提升20%,电机烧损问题得到根治。在宏兴宏宇新材料公司镀锌作业区,光整机轴承温度异常曾是长期困扰生产的难题。青年攻关小组成员马晓东、任建星、王鹏鹏主动请缨,通过反复论证与调试,成功加装红外线在线测温装置,实现轴承温度实时监控与预警。此项改造每年减少非计划停机2次,延长了轴承更换周期,提升了产线稳定性……

五年来,集团公司团委联合工会广泛开展青工“五小”创新、合理化建议征集活动,累计收到成果8500余项,表彰优秀成果1237项,发放奖励69万元。与此同时,集团公司团委举办“青春无限创领未来”青工训练营、青年科技大讲堂80余场,将创新思维与方法送到青年身边。青年团队参与的“大型铝电解槽嵌入式智能控制及绿色降碳技术集成创新与工业化应用”项目,在第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛中荣获铜奖。

安全护航 一线坚守筑防线

安全生产,青年当先。集团公司团委将青年安全监督岗建设作为融入中心、服务大局的重要抓手,五年来组建青年安全监督岗1919个,选配岗长1440人,开展“反违章查隐患”专项行动2923场。“以案为鉴 警钟长鸣”安全警示教育邀请书

故亲历者现场讲述,让安全意识深入人心。应急救援技能比武、安全知识竞赛等活动覆盖广泛,有效提升青年职工安全意识和应急处置能力。集团公司团委荣获全国钢铁行业“青年杯”竞赛优胜单位,3个集体获“全国青年安全生产示范岗”称号,11个集体和个人获行业表彰。

青年安全监督岗不仅是一支监督队伍,更是一支宣传队、服务队。他们深入班组,扎根一线,将安全知识送到岗位,把隐患排查做在日常,团组织在安全管理中的补位作用得到有效发挥,为企业安全生产筑起了一道青春防线。

文明实践 志愿服务暖人心

每年3月5日,黑山湖畔总能看到一群“红马甲”的身影。他们清理垃圾、宣传环保,用行动守护城市水源地。这是酒钢青年志愿服务的生动写照。

自2009年成立以来,酒钢志愿服务队已发展为37支基层服务队,注册志愿者近1.5万人。五年来,志愿服务实现制度化、项目化、常态化运行,精准对接企业发展、社会需要和职工群众需求,开展植树护绿、文明创建、关爱帮扶等活动1060余场,服务时长超10万小时。宏晟电热公司“电小二”帮扶站为职工维修电动车、电脑;西沟矿志愿服务队为社区居民加装扶手、维修家电;无偿献血活动中,酒钢青年累计献血超过50万毫升。

展望未来,这支青春队伍将继续扎根岗位、脚踏实地,在企业高质量发展的征程中,用奋斗成就精彩人生、用实干书写青春答卷。

寒风伸援手 锦旗映初心

——北区保卫大队救助八旬走失老人

通讯员 朱燕

“太谢谢你们了,要是没有酒钢保卫处队员的及时救助,我家老人真不知道会遭遇什么!”近日,几位群众手捧一面鲜红的锦旗来到保卫处,锦旗上“救人危难见真情,恪尽职守显担当”十二个大字格外醒目。他们是黄草营四组村民姜福廷的家属,专程前来致谢。原来这面锦旗的背后,藏着一段北区保卫大队紧急救助八旬老人的暖心故事。

1月27日16时许,戈壁滩寒风凛冽,寒意刺骨,北区保卫大队执勤队员雷福连、张辉龙、张海正按照日常工作部署,在三岔口西侧铁丝网区域开展巡逻检查。“那边好像有人趴在地上。”巡逻途中,队员突然发现铁丝网围墙外的戈壁滩上,有一个虚弱的身影蜷缩在地上,情况不明。

“不好,有人出事了。”三人心中一紧,来不及多想便立即快步冲向现场。近距离查看后,大家不由得心头一沉:老人面色苍白,意识模糊。队员们没有丝毫迟疑,小心翼翼地将老人搀扶起来,一路护送到四号门执勤室取暖休息。在队员们的悉心照料下,老人的精神状态渐渐好转,终于能清晰交流。经过耐心细致的询问,队员们才弄清了原委:这位老人是黄草营四组村民,今年84岁,在戈壁滩上走失后,未进一粒米、未喝一口水,身体早已濒临极限,若不是巡逻时的敏锐发现与及时援手,后果不堪设想。

老人取暖休息时,执勤队员将现场情况汇报北区保卫大队,大队快速联动响应:一方面协同黄草营村委会、蓝天救援队联系老人家属,另一方面安排车辆护送老人前往酒钢医院接受全面检查和专业救治。幸运的是,经过及时救治,老人已成功脱离生命危险,身体状况正逐步好转。

这场暖心救援,并非偶然的善举,而是北区保卫大队心系群众、厚植大爱温情的生动缩影。作为守护厂区及周边区域安全的“第一道防线”,大队始终将为民初心融入日常执勤各环节,让点滴善举、暖心帮扶成为队员们的行动自觉。救助走失老人、拾归还遗失物品、紧急处置突发情况……北区保卫大队的队员们在平凡岗位上,用一件件微小善举汇聚成股股暖流,架起了与职工群众之间的连心桥。

检修工程部提前完成罩式炉检修任务

本报讯(记者 郑磊 通讯员 满宗银)近日,宏兴股份检修工程部顺利完成不锈钢分公司罩式炉检修任务。罩式炉整体保温性能、安全等级得到系统性恢复与提升,为生产稳定运行提供了保障。

本次检修主要分为两部分:一是对炉内罩筒体、吊环等进行补焊,安装加热罩罩管等机电设备检修;二是更换炉内耐火材料,包括纤维模块、纤维毯的砌筑等。

面对多工种交叉作业、高空作业等挑战,检修工程部统筹技术力量与设备资源,提前规划工序衔接节点,实现各环节无缝对接,确保了工期、进度、效率受控。同时,该部细化明确作业过程中各工种的作业范围、时间节点及协作规范,从源头化解交叉作业带来的安全隐患,实现安全作业零风险。经过紧张有序的轮班作业,该部较预定工期提前半天完成全部检修内容。

此次任务充分体现了检修工程部“机电”“炉窑”双专业领域的协同作业能力,为后续承接开展同类业务积累了经验。

三维管控筑防线 精细管理保安全

——产成品服务分公司打造智能高效库房管理体系

通讯员 刘世玉 李岩坤

技防赋能强支撑

科技赋能让库房管理焕发新活力。产成品服务分公司通过技防设施升级与数字化系统联动,实现安全管控从“被动防守”向“主动预防”转变,覆盖所有作业区关键点。

在电缆库、备件材料库及各库房出入口等重点区域,该公司新增9处高清视频监控,搭配AI新装的门禁系统,实时留存车辆通行记录,从源头隔绝无关人员与车辆随意进出,尤其为不锈钢热轧库的室外露天区域、嘉东库的综合周转区筑起“千里眼”防线。

数据管控层面,“一码通+SAP”双系统联动,12个库房的库存数据自动同步更新,盘库效率与精准度大幅提升。生产设备室生产运行主管于新业介绍,以往面对碳钢热轧库581个货位,1393个产品的盘库任务,24小时都难以完成且易出错,如今12小时就能完成偏差整改。

值得一提的是,碳钢冷二镀锌库借助5G技术赋能,实现天车PLC与视频监控设备稳定接入,人员劳动强度降低90%,有效盘库提升15%,为各库房智能化升级提供了样板。

全链管控提质效

以新修订的《产品库房管理实施细则》落地为契机,产成品服务分公司以制度为先,紧密结合12个库房的特性,从定置管理、存储码放、出入库流程到库存预警,制定了贯穿全链条的精细化规范,彻底改变了以往的粗放管理模式。

存储码放环节,明确碳钢热轧库和酸镀锌库按照“下宽上窄、重不压轻、大不压小”原则实行双层码放,层间衬垫精准对齐垂直线;宽厚板库货垛紧密码放高度控制在1.5米以内;酸镀锌库则根据列数差异,采用单层与双层混合码放模式……“通过精细化管理确保每一处摆放都有标准,既保证安全,又能最大化利用货位,像碳钢热轧库西跨库区287个货位,按标准可储存11000吨热轧卷钢,一点不浪费空间。”产成品服务分公司碳钢热轧库作业区组长谢强强说道。

出入库与库存管控同样有章可循。该公司创新推行“五步核算法”,机打装车明细杜绝手写误差,起重工装车逐项核对系统数据,封车前双人核查签字拍照、封车后影像化留痕,最后过磅复核确认,各流程环环相扣。

该公司还建立常态化监督检查机制,检查内容包含台账记录、现场定置、安全措施等多个方面,检查结果直接与绩效挂钩,并每月在例会进行通报。对于重复发生的问题,整改不力的事项,不仅处罚直接责任人,还连带追究上一级管理者的监督责任。通过这种层层传导压力、级级落实责任的方式,确保管理要求真正落地。

此外,针对库存管理,该公司严格执行警戒库存标准,每月梳理入库存3个月以上的滞留物资,联动销售部门精准对接下游需求,既盘活库存,又减轻了仓储压力。

产成品服务分公司相关负责人表示,后续还将广泛收集一线职工实操建议,持续优化管理细则,结合各库房作业特点迭代管控模式,让制度真正扎根生产实际,推动各库房管理同步提质增效,切实守牢产成品资产安全防线。



图说新闻

春节期间,紫玉酒店公司科学优化菜品结构,精心做好荤素搭配,制定详细的节日菜谱。菜谱不仅涵盖红烧肉、鸡腿、砂锅等多种菜品,还有饺子、炸酱面、汤圆等节日特色食品,让职工在岗位上感受到浓浓的年味与暖心关怀。 张志方 摄



以“绿”为底 以“新”赋能

——东兴铝业公司持续优化厂区环境

通讯员 苏峰

近年来,东兴铝业公司以“绿”为底描绘生态画卷,以“新”为擎驱动品质升级,统筹推进绿化建设、智能管护与创新实践,全力打造现代化厂区,为集团公司高质量发展筑牢坚实绿色根基。

开春焕新 激活生态细胞

东兴铝业公司聚焦闲置边角地与绿化薄弱区域,大力实施生态修复工程,2025年新增绿化面积超过6500平方米,补植国槐、刺楸等适生乡土乔木、灌木及花卉共计4800余株,昔日的荒芜之地蜕变为生机盎然的“绿色氧吧”,厂区整体绿化覆盖率得到显著提升。同时创新实施“分片包干、责任到人”的网格化精细管护模式,将全厂区划分为14个责任区域,确保问题“早发现、快处置”。管网跑冒滴漏现象大幅减少,灌溉效率与水资源利用率实现双提升,为绿色低碳运营注入新动能。

夏日固本 夯实专业能力

面对绿化管护的专业化需求,该公司通过内部调剂补充人员,有效缓解了结构性缺员压力。2025年组织3期专业技能培训,特邀园林专家现场授课,促进理论知识与实践操作深度融合,班组人员的应急处置能力和专业技术水平显著提升。此外,定期开展专项应急演练,全面排查交叉作业、机械伤害等风险隐患,实现了全年绿化作业平稳有序。

金秋精耕 探索循环路径

依据季节变化科学制定养护计划,该

公司有序完成了13000余棵行道树的疏枝、短截及冬季防寒涂白工作;及时实施秋季施肥与精准病虫害防治,保障苗木养分均衡、健康生长;积极探索绿化新模式,试点“微地形营造+节水植物配置”组合,因地制宜打造低维护、可持续的生态景观片段。引入小型树枝粉碎设备,创新推动绿化废弃物就地资源化利用,将修剪产生的枝叶粉碎后转化为有机覆盖物或堆肥原料,直接用于绿地土壤改良与保育,不仅减少了废弃物外运处理成本,更提升了厂区内资源循环利用水平,践行了循环经济理念。

寒冬谋远 优化基础支撑

针对部分灌溉主干管网老化问题,该公司提前部署,优先对南区6000余米老化主干管网进行系统性更换,并同步增设泄水井、优化全网水压调配;积极探索引入智慧灌溉系统等数字化手段,构建更安全、高效、智能的现代灌溉体系。在队伍建设方面,积极筹划引进大中专院校相关专业毕业生,充实技术后备力量;持续通过“师徒结对”“技能鉴定”等有效方式,系统性提升养护队伍的专业化素质和技能等级,为绿色厂区可持续发展储备人才支撑。

以“绿”为底,生态美景日益彰显;以“新”赋能,发展答卷提神振气。下一步,东兴铝业公司将继续坚定不移地走生态优先、绿色发展之路,以科技创新和管理创新双轮驱动,持续深化绿色厂区建设,致力于打造生态优美、管理精细、效益卓越的行业绿色标杆。

走进宏兴股份产成品服务分公司不锈钢冷轧库,冷轧钢带卷在鞍座上错落有致排列,三角木稳稳抵靠卷体防止滑动,库区通道标识清晰规整。

产成品服务分公司共有12个成品库房,产品涵盖碳钢、不锈钢、线材等多个品类,作业范围广、物资价值高、管理难度大。为筑牢资产安全防线,该公司以“人防+技防+制防”三维管控体系为抓手,将精细化管理贯穿库房运营全流程,切实守护产成品资产安全。

人防织密责任网

人员管控是库房安全的第一道防线,该公司以责任落实为核心,兼顾值守规范与技能提升,构建起“人人有责、层层把关”的管控格局。

12个库房分散,作业范围广,该公司推行“分区负责、全域巡查”模式,夜间当班人员逐一排查各库区安全隐患,将巡查情况详细登记建档,实现全程可追溯。

为适配不同库房的作业需求,该公司常态化开展技能专项培训,针对碳钢热轧库的双层码放、不锈钢酸洗库的特殊存储要求、中板材库的多品类倒运、盘库流程等核心技能,组织理论讲解与实操演练,持续提升职工岗位操作水平。“之前对盘库掌握不熟练,通过培训和老员工带教,现在我不但掌握了盘库流程,还能快速完成统计数据分析。”现场库管人员说道。

如今,从库管日常盘库、岗位装车外发,到班组长出库核数,各岗位职责边界清晰,人防防线愈发坚实。