

# 筑牢能源“压舱石” 跑出发展“加速度”

## ——记集团公司2025年度先进单位宏晟电热公司

记者 李淑芳



2025年,宏晟电热公司锚定年度目标,坚持“安全稳定、经济高效、绿色低碳”的生产经营方针,凝聚全体干部职工奋进合力,在安全生产、经营效益、绿色转型、科技创新、深化改革五大领域攻坚突破,全面完成了各项生产经营指标。

这份亮眼答卷,为集团公司整体战略落地筑牢了能源根基,提供了坚实支撑。凭借在能源保供中的坚守担当与高质量发展中的突出贡献,宏晟电热公司被评为集团公司2025年度先进单位。

### 严守安环“生命线” 夯实发展底座

安全是发展的前提,环保是生存的底线。宏晟电热公司始终将安环工作视为不可逾越的红线,以体系化建设与科技赋能双轮驱动,持续提升本质安全水平。

该公司深化“五大体系”建设,严格落实“党政同责、一岗双责”,凝聚管理、技术、操作三方合力,扎实开展“五抓六聚焦”专项行动。通过“过筛子”式全域排查,全年累计整治问题11.59万余项,落地保障项目64项,全面实现了隐患动态清零。

在科技兴安方面,宏晟电热公司迈出了创新步伐:引入有限空间作业智能化监测系统、智能电子围栏等前沿技术,作为现场管控装上“智慧大脑”;开展全流程严密管控,确保在建项目及检修现场安全事故“零发生”。

环保治理成效同样显著。2025年,该公司无突发

(上接第一版)另一方面,升级铝加工环节,开工建设东兴嘉宇新材料公司产品结构优化升级二期项目,全面推进东兴嘉信新材料公司废铝再生与绿色高端铝合金一体化升级项目达产达标,并向航空航天、电子电器等领域高端产品拓展。

“电工圆铝杆是另一重点发展领域。东兴铝业公司已建成年产1万吨电工圆铝杆生产线,目前,月产量稳定在1000吨以上。”马立平介绍,“我们还规划建设年产20万吨电工圆铝杆连铸连轧生产线,分两期实施,其中一期10万吨产能计划年底建成投产。”

“产业链强,企业才能强;集群成势,发展才有后劲。”马立平说。作为甘肃省铝产业链链主企业,下一步,东兴铝业公司将通过自身发展持续牵引上下游企业,形成规模超1500亿元的铝产业集群,打造从铝土矿、氧化铝、电解铝到高端铝材精深加工的完整产业链。

### 培育新质生产力 推动高质量发展

在东兴铝业公司铝业研究院,记者见到了主任工程师杨成亮。他刚刚从电解车间回来,正与团队成员

环境事件,污染物排放达标率、环保设施运行率双双保持100%;所有燃煤机组实现超低排放,顺利通过清洁生产验收;碳管理体系获第三方权威认证,全年碳预计盈余13万吨,以实际行动践行“双碳”承诺、守护生态环境。

### 深耕增效“责任田” 刷新经营业绩

发电量超计划4.77%;产值超计划5.7%;剔除价格因素后,利润同比增长123.19%……一组组亮眼数据,勾勒出宏晟电热公司在复杂市场环境中逆势突围、量效齐升的奋进轨迹。

2025年,宏晟电热公司以降本增效为抓手,通过优化关键能耗指标,供电煤耗同比下降5.08g/kWh、发电水耗同比下降1.04m<sup>3</sup>/万kWh,仅此两项直接节约生产成本4720万元。

同时,该公司建立动力煤经济采购长效机制,降低燃料成本1600万元;拓展多元融资渠道,综合资金成本率同比下降0.29个百分点;劳动生产率同比增长5%,实现了效率、效益双提升,跑出了经营发展“加速度”。

### 激活绿色“新引擎” 优化能源结构

2025年,宏晟电热公司积极响应“双碳”战略,以项目建设为抓手,全力推进能源结构绿色低碳转型

240万千瓦智慧电网及新能源就地消纳示范项目全面建成,东兴铝业6×6兆瓦分布式光伏实现全容量并网,新能源装机容量达2476兆瓦,占总装机比重提升至41%,能源结构持续向清洁化、低碳化升级。

不仅如此,该公司以数字化赋能能源管理,全国首个企业级、省内首个基于国电南瑞新一代技术的能源智慧管控系统顺利投运,实现了风、光、火、余能余压多能协同优化调度,推动能源管理迈入数字化、智能化新阶段;酒钢富余煤气综合利用节能降碳项目有效降低了煤气放散率,铝电1号、3号机组汽轮机通流改造稳步推进,一系列绿色举措为企业绿色高质量发展注入

## 蓄足动能再出发

李乐分析一组铝液成分数据。分析内容与他今年牵头负责的重点项目《基于特殊用途的高品质铝液开发》紧密相关。

“下游客户对新能源电池箔、双零箔、电子元器件等产品提出了更严格的微量元素要求,比如锂、钠、钾含量必须控制在极低范围。”杨成亮说,“开发高品质铝液,不仅是满足市场需求,更是东兴铝业公司从原材料向新材料转型、走高端化路线的必经之路。”

该项目计划分两阶段实施,第一阶段试制高品质原铝2000吨以上,第二阶段目标4万吨。杨成亮和团队将从原料管控、工艺优化、设备维护等多个环节入手,通过选用高纯度氧化铝、低杂质阳极、优化电解工艺、规范操作流程等措施,提升铝液纯净度。

这一项目,是东兴铝业公司2026年科技创新工作的一个缩影。新的一年,该公司将坚持创新驱动,聚焦关键核心技术突破,培育新质生产力。研发投入强度提升至5%以上,计划实施科技项目34项,开发新

产品9种以上,完成产品研发试制16.45万吨,专利受理量30件以上。

围绕这些目标,东兴铝业公司科技创新工作已全面展开:在氧化铝方面,重点聚焦低品位铝土矿高效利用、近零碳冶炼等关键技术进行攻关;在电解铝方面,重点推进全石墨阴极铝电解槽平衡优化、240kA电解系列电流强化、网络化母线优化等新技术的研发与应用,进一步降低铝液综合交流电耗;在铝加工方面,重点攻关超薄双零箔箔、系列化电池箔、高耐蚀5083铝合金等高附加值产品的研发。

“我们将坚持市场牵引、重点突破、开放协同,推动创新链与产业链深度融合。”杨成亮说,目前,东兴铝业公司已与多家高校、科研院所建立合作,共同开展关键技术攻关。

目标已明确,路径已清晰。东兴铝业公司干部职工正以“奋楫再出发”的姿态,在高质量发展的航道上,稳扎稳打,步步向前。

### 全程监督,织密防控网络

为打破“重结果、轻过程”的监管误区,交易中心构建“事前预防、事中控制、事后追责”三阶段全流程监督模式,通过“节点化管控、立体化监督、精准化追责”,确保招投标全过程公开透明、依规操作。

“事前审核突出‘严’字。组建由法律、技术、业务骨干组成的合规审查专班,对招标文件开展‘双重审核’:一方面核查是否存在歧视性条款、排他性要求等违规内容,另一方面校验评标标准的科学性、合理性。去年以来累计修改完善招标文件瑕疵条款156处,从源头规避了风险。同时,优化审批流程,将原来的‘线下三级审批’改为‘线上并联审批’,实现了‘合规性’与‘效率性’双提升。”

“事中监督突出‘实’字。聚焦专家抽取、开评标现场等关键环节,采取‘现场监督+技术监控’双重模式:专家抽取实行‘随机抽取、异地抽取、密封通知’机制,抽取过程全程录音录像,杜绝人为干预;开评标现场派驻监督员,对投标文件密封性检查、唱标、评标等环节进行实时监督,同步启用电子监控系统,实现‘全方位、无死角’记录;对重大项目实行‘领导带班监督’制度,去年已累计开展现场监督1529场次,发现并纠正不规范操作21起。”

“事后核查突出‘准’字。建立‘常规抽查+专项检查+回头看’三级核查机制,按照10%的比例对已完成项目开展常规抽查,针对投诉集中、风险较高的领域开展专项检查,对重点项目实施‘回头看’。通过查阅资料、实地核查、座谈访谈等方式,重点检查中标单位履约情况、评标结果执行情况等,去年累计开展各类核查46次,发现并整改合同履行不规范、评标资料归档不全等问题89个,对2起违规违纪行为进行追责问责,筑牢了项目合法合规的‘最后一道防线’。”

了源源不断的新动能。

### 强化科技“硬支撑” 凝聚创新动能

科技创新是企业发展的核心驱动力。宏晟电热公司深入实施创新驱动发展战略,加大研发投入,完善创新机制、培育创新人才,全力推动创新成果量质齐升。

2025年,宏晟电热公司研发投入强度达5.97%,全年申报专利41件,投稿技术论文36篇,多项科技成果在省级大赛中斩获佳绩;智能工厂建设蹄疾步稳,智慧能源管控中心、多个集控站等智能化系统相继投运,成功跻身省级智能工厂评选行列,数字化、智能化转型成效显著;机组深度调峰能力提升至35%额定负荷,全面提升了机组的安全性、经济性、电网适应性;设备自动化改造全面落地,在降低职工劳动强度的同时,实现了本质安全与生产效率的精准平衡。

人才队伍建设同步发力,去年,该公司新增甘肃省领军人才1人,高、中、初级职称及高技能人才数量稳步增长,为创新发展提供了坚实的人才支撑。

### 打好改革“攻坚战” 提升治理效能

治理体系是企业发展的“骨架”,管理能力是企业运行的“肌肉”。宏晟电热公司聚焦治理效能提升,推动管理体系和管理能力现代化水平持续提升。

2025年,该公司高质量完成83项改革深化提升任务及59项一流企业创建重点任务,完成率均达100%;风控合规体系持续强化,全年未发生重大经营风险事件,经营发展稳健有序。

与此同时,该公司治理机制不断规范完善:重点推进法人治理体系优化,完成《全面风险管理办法》等11项核心制度修订,构建起权责清晰、运转协调、监督有效的现代化治理框架,让管理有章可循、有规可依;针对宏电铁合金公司划归后的整合发展难题,精准发力推进管理融合与扭亏增盈攻坚,锚定19项管理提升目标,细化实施38项针对性攻坚举措,层层压实责任、逐项突破瓶颈,成功推动铁合金公司实现扭亏为盈,为电力能源产业高质量发展奠定了坚实基础。

### 学先进 当标杆

## 宏源公司新品上市



近日,宏源公司双黄蛋礼盒正式亮相市场。宏源双黄蛋全程自然产出,蛋形圆润饱满,蛋清透亮浓稠,产量稀少,全年稳定产出的黄金周期仅有40天,仅在宏丰超市独家供应,为市民带来一份营养新选择。

金也淳 摄



近日,宏源公司祁牧乳业公司戈壁有机纯牛奶正式上市。该公司建立了完善的生产记录与追溯系统,实现从原料入厂到成品出厂的全流程监控,并为每一盒产品赋予唯一且全国可查询的有机产品码,成为产品独特的“有机身份证”。

张建佩 王敏 摄

## 为职工群众提供全方位健康保障

(上接第一版)此外,结合实际制定并完善与预算执行、成本控制、服务质量挂钩的差异化KPI指标,层层压实各部门、各科室工作责任,全力推动重点工作落地见效。

临床科室是医院发展的核心载体,科室的成长与突破直接关系到医院整体服务能力提升。作为精神科主任,李文见证了科室“十四五”期间的蜕变与成长:“五年间,科室从诊疗设备、技术水平到服务能力都实现了质的飞跃,诊疗人次稳步增长,患者满意度持续提升,成功攻克了多项疑难病例,得到了区域群众的广泛认可。”

谈及发展挑战,李文坦言,精神科仍面临着人才短缺、技术瓶颈等问题。结合医院“十五五”规划具体思路,精神科将针对精神疾病患者特殊性,完善诊疗流程,加强康复指导与社区随访、家庭干预,延伸服务链条;同时,加快推进“青少年心理问题临床干预策略与效果”项目落地见效,持续做好心理健康讲座进厂矿、进社区,以全周期健康服务织密心理健康防护网。

医院的发展变化,基层职工最有发言权。作为医学影像科副主任医师,段飞雪在酒钢医院工作多年,亲身经历了“十四五”期间酒钢医院的发展变化。“这五年,医院的变化看得见、摸得着,我们干事创业的劲头也越来越足。”谈及切身感受,段飞雪欣喜地介绍道,医学影像科更新了一批先进诊疗设备,优化了诊疗场地布局,工作条件大幅改善;在福利待遇上,医院不断提升薪酬待遇,完善福利保障体系,加强职工关怀,让基层职工感受到了大家庭的温暖;在技能提升方面,医院为基层医护人员提供了充足的院内培训、外出进修、学术研讨机会,她也借此实现了技术突破与职称晋升。

“医院正在制定的‘十五五’规划蓝图,让我备受鼓舞、充满期待。”段飞雪表示,未来五年,将立足本职岗位,持续提升专业技能,优化服务质量,认真做好每一次检查、每一份报告,用精准的影像诊断为临床诊疗提供有力支撑。

蓝图已绘就,实干正当时。酒钢医院全体职工正以饱满的热情、坚定的信念、务实的作风,锚定“十五五”发展新坐标,在守护职工群众身心健康、推动区域医疗卫生事业高质量发展的道路上勇毅前行,奋力谱写医院发展与民生健康同频共进的崭新答卷。

### 历史上的今天·2月合集

#### 酒钢中小学整体移交嘉峪关市政府

2007年2月8日,嘉峪关市政府接管酒钢中小学签字仪式在酒钢三中举行,酒钢所属的9所中小学整体移交嘉峪关市政府管理。这标志着酒钢企业办社会职能分离迈出了重要一步。

扫二维码 观看视频

#### 延伸阅读>>>

酒钢普通教育是伴随着酒钢的发展而发展起来的。1959年酒钢创办了第一所小学,拉开了酒钢办学的序幕,逐步形成了从幼教、小学、初中、高中、普通中专、高等专科教育的一套整体教育系统,期间酒钢职工子女小学、初中入学率均达到100%,初中毕业会考成绩始终名列全省前茅,普通高中入学率达到70%,高中阶段入学率达到95%以上。