

倾心服务育青工 赋能成长向未来

——记集团公司团委服务青年工作

记者 李淑芳



“十四五”以来,集团公司团委紧扣企业发展大局,锚定青年成长需求,从关爱保障、成长赋能、文化引领等维度精准施策,靶向发力,以暖心服务凝聚青春力量,以广阔平台赋能青年成长,让“青春之花”在钢城沃土尽情绽放。

暖心护航,筑牢青年成长“幸福港湾”

五年来,集团公司始终把解决青年急难愁盼作为工作落脚点,以实打实的服务举措,让青年深切感受企业大家庭的温暖。

集团公司聚焦青年多元化诉求,深入开展“我为青年办实事”实践活动,累计办实暖心实事208项,组织走访慰问、座谈交流等关爱活动300余次,将组织温情精准传递到每一位青年身边。

针对异地单身青年群体,集团公司特别建立节日慰问常态化机制,在春节、中秋等重要节点,为坚守岗位的青年送上精心准备的慰问品与真挚祝福,五年间累计慰问超2000人次,发放慰问品价值近50万元,用实实在在的关怀让异乡青年在岗位上扎根有温度、奋斗有底气。

紧盯青年职工关切的婚恋问题,集团公司精心打造“团聚爱”联谊品牌,创新推出“走出去+引进来”活动模式,主动联合中核四〇四公司、疏勒河管理局等多家单位,成功举办联谊活动87场,为2730余名单身青年搭建起相识相知的桥梁。同时,深化“红娘奖”激励机制,充分调动广大职工主动为青年牵线搭桥的积极性,五年来共有415对青年在“红娘”的热心助力下喜结连理,累计发放奖金近20万元,青年职工在企业找



到了归属感。

此外,集团公司持续开展“金色阳光”助学活动,为1985名职工子女提供免费课外辅导,精准化解青年职工育儿后顾之忧,用有力度更有温度的服务,全方位护航青年职工安心工作、幸福生活。

赋能成长,搭建青年成才“广阔舞台”

围绕企业发展战略需求,集团公司不断健全青年人才培养体系,精准搭建成长阶梯,为青年成才铺路搭桥。

集团公司持续优化师徒结对带教机制,组建“优秀导师库”,秉持“工作带教、生活引路”理念,五年来结成师徒对子超5000对,覆盖岗位技能、创新研发、入职适应等多个领域。同时,通过“师徒茶话会”“我帮师傅做事”等特色活动,让技能传承更有温度、更具实效;健全考评激励体系,累计评选表彰“样板师徒”“优秀师徒”百余对,发放奖励超20万元,以正向激励持续提升带教质量与实效。

在强化师徒带教的基础上,集团公司坚持以赛促学、以赛提能,精心搭建多层次技能比拼平台,承办第十八届“振兴杯”甘肃省青年职业技能大赛钢铁、铝行业分赛场等赛事,常态化举办集团公司青工技术比武等活动,覆盖转炉炼钢、阴阳极制作等多个核心工种,吸引4000余名青年职工同台竞技,切磋本领。五年来,已有8名青年斩获省级技能大赛第一名,13名青年破格晋升高级技师、技师资格,42名青年晋升初、中、高级工资格,真正实现了以赛育才、以赛选才的良性循环。

不仅如此,集团公司依托“机电一体化劳模和工匠

人才创新工作室联盟”等优质载体,推行“理论+实践”沉浸式培训模式,着力培养一批“一专多能”的创新型青年人才,为企业高质量发展注入了坚实智力支撑。

文化引领,凝聚青年奋进“精神力量”

集团公司以阵地建设为根基、以文化活动为纽带,不断强化青年思想引领,营造出健康向上、团结奋进的浓厚氛围。

集团公司高标准升级建设“酒钢青年之家”,打造集阅读、观影、健身、交友于一体的综合性活动空间,上线智能图书借阅系统,推出“阅读之星”“健身达人”打卡活动,让青年之家成为青年学习充电、休闲娱乐的“专属阵地”。同步设立“团团心灵驿站”与“青年健康小站”,常态化开展心理健康咨询、健康知识讲座等服务,从身心两方面全方位守护青年成长,为青年安心工作、快乐生活筑牢保障。

在丰富青年文化生活方面,集团公司创新“团建+青年小微协会”管理模式,组建篮球、书画摄影、阅读分享等特色协会,成功举办青春音乐会、趣味运动会、青年才艺大赛等文体活动600余场,既为青年职工搭建了展示风采、互动交流的优质平台,也助力新入职职工快速融入企业大家庭,增强了团队归属感与凝聚力。

五年耕耘结硕果,青春奋进正当时。“十四五”期间,集团公司以精准服务凝聚青年心、以优质平台成就青年梦,用实实在在的举措为青年成长成才保驾护航。站在新的起点,集团公司将持续聚焦青年需求,迭代优化服务举措,让更多青年放飞青春梦想、书写建功华章,为高质量发展注入源源不断的青春力量。

宏基检测公司完成特种设备综合检验机构资质核准工作

本报讯(通讯员 简旭)近日,检验检测中心宏基检测公司顺利通过甘肃省市场监督管理局鉴定评审,圆满完成特种设备综合检验机构资质核准工作,标志着该公司特种设备检验检测能力持续合规,为集团公司特种设备安全平稳运行筑牢技术保障。

据悉,该公司主要承担集团公司各成员单位特种设备检验、计量检定、环境监测和工程质量检测等相关业务。近年来,随着集团公司各项事业蓬勃发展,各成员单位压力容器、安全阀、起重机械等特种设备数量大幅增长,对检验检测服务的全面性、精细化提出了更高要求。

该公司高度重视此次资质核准工作,严格对标特种设备检验机构核准相关标准,全面梳理资质核准流程,全力确保资质核准工作有序推进,最终顺利通过严格鉴定评审。

目前,宏基检测公司已具备压力容器、安全阀和起重机械三大类的检验检测资质。下一步,该公司将不断提升检验检测技术水平和专业服务能力,稳步推进特检体系规范运行,持续提供优质、高效、精准的特种设备检验检测服务,为集团公司各类特种设备安全稳定运行保驾护航。

宏电铁合金设备保障作业区精益运维保稳产

本报讯(通讯员 广志源)今年以来,宏电铁合金公司设备保障作业区将保产维稳作为首要任务,锚定“计划检修零延误、突发故障零影响”攻坚目标,全员上阵、全域把控、全时响应,持续提升设备运行稳定性,为公司生产稳产保供筑牢坚实设备防线。

该作业区坚持“预防性维修”管理思路,推动设备管理从被动抢修向主动预控深度转变。点检人员严格遵照设备点检标准,对关键设备开展“望闻问切”式精细化巡检,精准识别并超前处置隐蔽性缺陷及萌芽状态隐患,从源头降低设备故障风险。同时,作业区科学预判核心备件更换周期,提前做好备件储备与调配,有效规避因备件失效引发的非计划停机,牢牢掌握设备运行主动权。

在检修计划执行上,该作业区建立“日跟踪、周调度、月总结”刚性机制,将各项检修任务细化分解至班组、精准落实到个人,确保检修工作不偏离、不松懈。通过优化检修方案审批流程,强化备件协同调配,严格把控质量验收关口,作业区整体协同效率显著提升。

与此同时,该作业区党支部深入推进“党员先锋工程”,引导党员在艰巨任务面前挺身而出、在艰苦岗位上勇挑重担。在各类急难险重任务中,党员骨干冲锋在前、无私奉献,将先锋模范作用充分彰显在每一处检修现场、每一次应急处置中,让“红色引擎”释放强劲动能,为设备保障工作提供了坚强组织支撑。

下一步,设备保障作业区将持续深化设备精益管理,以更严格的标准、更务实的作风、更强烈的担当,不断夯实设备保障根基,为稳产高产提供强大支撑。

图说新闻

为保障宏兴股份公司超低排放改造项目顺利推进,宏兴股份检修工程部设备检修保障作业区主动作为,全面统筹车辆资源,通过建立“专人对接、实时调度”机制,严格排查车辆关键系统,优化派车流程等措施,实现施工用车“随叫随到、高效响应”。

郑磊 张国泰 摄

宏晟电热热电生产二作业区以仿真演练锤炼人员硬功夫

本报讯(通讯员 马占俊)“各专业注意,现在模拟机组并网运行跳闸,立即启动应急恢复程序!”近日,宏晟电热公司仿真机培训室内,热电生产二作业区值班员全神贯注投入实操演练,锤炼机组突发故障处置硬功夫。

作为保障机组安全稳定运行的核心力量,热电生产二作业区值班员始终将技能提升放在首位。结合近期电网运行特点及机组可能出现的各类突发工况,本次培训精准设置模拟场景,全面覆盖离网状态下的参数监控、跳闸原因判断、快速重启操作等核心环节,针对性解决实际运行中的难点、痛点问题。

此次培训打破专业壁垒,组织各专业值班员协同开展模拟操作,在实战化演练中强化跨专业配合,不仅深化了职工对本专业操作规范的理解和掌握,更构建起跨专业协同处置的整体思维,有效提升了团队应急处置合力。下一步,热电生产二作业区将持续以仿真机培训为重要抓手,常态化开展各类应急处置演练,不断夯实运行人员技能基础,提升应急处置水平,为机组安全、高效、稳定运行提供坚实保障。

唯实惟先 善作善成

(上接第一版)

技术引领·推动价值创造

“一种基于力平行分解原理的风机转子在线动平衡方法”“一种耐磨磨辊的堆焊工艺”……何成善在持续的技术实践中不断增强创新意识,并将知识产权作为技术保护的核心。截至2025年,他累计获授权发明专利19件、实用新型专利28件。这些专利不仅解决了现场难题,还推动酒钢在相关技术领域实现从“跟跑”向“领跑”跨越。

“专利不是终点,而是新起点。”何成善常对团队说,“要让创新成果转化为企业实实在在的竞争力。”

2024年,他主持开展“冶金企业设备状态监测与故障诊断系统”项目,开发出具有自主知识产权、易于扩展移植的设备状态监测与故障诊断技术,并在轧机、卷取机、风机等关键设备上成功应用,有效检测出齿轮箱齿面剥落等故障隐患。目前,核心技术获授权软件著作权5项,荣获全国机械冶金建材行业职工技术创新成果特等奖及第十一届国际发明展览会金奖。

“技术不仅要服务当下,更要引领未来。”近年来,何成善从技术研发转向产业咨询,完成各类技术咨询与项目论证900余项,主导完成“嘉信新材料公司废铝再生与绿色高端铝合金一体化升级项目”等10余项关乎企业发展的重大固定资产投资立项论证,为集团公司战略决策提供“技术智慧”。同时,他牵头撰写《航空用铝合金新材料产业分析》《电极箔产业分析》等10余份产业研究报告,提出大扁锭、电极箔、高纯铝等产业发展建议获得采纳,为集团公司“十五五”规划提供了技术支持。

二十五载春秋,何成善收获了甘肃省领军人才、甘肃省专利发明人奖等荣誉。如今,在集团公司高质量发展的新征程上,他正以坚定的初心以及不服输的勇气继续书写属于新时代酒钢人的奋斗篇章。



让技能人才有奔头

——东兴铝业公司夯实高质量发展人才基础

通讯员 杨丽娟 孙照文

在东兴铝业陇西分公司阳极组装作业区天车维护班,49岁的钳工技师李成龙守着这些设备已经33年。哪台天车有异响,他隔老远就能听出来。经他的手维修,设备就能“转危为安”。凭着过硬的技术,他被聘为技师,每月能多领一笔技能津贴。“工资增长,是公司对我手艺的肯定。”李成龙的感慨,道出了东兴铝业公司众多技能人才的心声。

近年来,东兴铝业公司把技能人才队伍建设作为高质量发展的重要工作之一,通过完善技能等级认定、搭建技能竞赛平台、深化激励机制改革等一系列举措,让一线工人从“劳力者”向“手艺人”转变,让技能人才有面子、有里子、有奔头,一支技艺精湛的技能人才队伍正在生产一线不断壮大。

让技术成为安身立命“硬通货”

“以前只想把活干好,现在技能等级直接和工资挂钩,每提升一级,收入就能上一个台阶。”刚通过高级工考评的夏龙算了一笔账,加上技能津贴,自己一年能多增收不少,技能提升的获得感实实在在。

这一变化,源于东兴铝业公司深入推进的激励机制改革。该公司将技能水平与薪酬待遇深度绑定,建立“多劳多得、技高者多得”的分配导向,让技能真正成为职工安身立命的“硬通货”。2025年,该公司完成技能等级认定1328人次,覆盖电解、铸造、阳极组装、设备维护等企业主要工种,技能等级考评成为职工提升自我、增加收入的重要途径。

“过去职工问得最多的是‘怎么涨工资’,现在问得最多的是‘怎么考高级工。’”东兴铝业公司组织人事室负责人表示,薪酬激励的“指挥棒”,让职工钻研技术、提升技能的积极性显著提高。数据显示,目前该公司

高级及以上技能人员已超过800人,较三年前增长40%,这支高素质技能人才队伍,成为守护企业生产、支撑高质量发展的坚实底座。

以赛促学淬炼一线真功夫

2025年,全省铝产业链劳模和工匠人才创新工作室联盟签约仪式在东兴铝业公司举行,企业将技能交流平台直接搭在生产一线,让技能人才在切磋比拼中锤炼本领、共同提升。

“在赛场上和同行切磋技艺,比自己闷头干强多了,能学到不少新方法、新技巧。”35岁的天车工杨轩对此深有体会。在2025年省级二类技能大赛中,他斩获天车操作项目第一名。赛后,杨轩将比赛中摸索出的操作技巧毫无保留地分享给工友,吊钩如何摆放不晃动,起吊怎样加速最平稳,落点如何判断最精准,这些赛场磨出的“手感”,转化为车间里可复制、可推广的标准化操作法,让更多职工受益。

以赛促学,以赛促练,东兴铝业公司搭建起省、市、集团、公司四级技能竞赛体系,让技能人才有了展示本领、比拼技艺的舞台。一批批技能尖子在层层比拼中脱颖而出,在行业级、省级赛事中屡获殊荣。他们回到工作岗位后,又成为车间里的“技术种子”,带动身边工友共同钻研业务、提升技能。

电解三作业区的“90后”班组长金锋,就是其中的佼佼者。从一名普通操作工到甘肃省技术标兵,再到甘肃省“五一劳动奖章”获得者,他仅用了3年时间。如今,金锋带教的徒弟中,已有15人走上班组长岗位,实现了技能人才的梯队式培养。“师傅教我的本领,我要继续传下去,让更多年轻人成为技术能手。”金锋说。

铺就人人皆可成才的成长路

在东兴铝业公司,技能人才的成长路径并不单一,企业推行的“三培养”工程,为技能人才发展搭建了广阔平台:把业务骨干培养成党员,把党员培养成业务骨干,把业务骨干输送到重要岗位。目前,137个“党员示范岗”“党员责任区”遍布企业生产一线,在急难险重任务面前,技能人才始终冲在最前面,成为企业发展的中坚力量。

人才队伍的壮大,离不开“源头活水”的滋养。东兴铝业公司将目光投向青年群体,大力引进青年人才,2024年引进大专以上青年人才268人,充实到各条生产线上。为帮助青年人快速成长,该公司建立完善“师徒带徒”培养机制,修订《师徒带徒管理考评细则》,让高技能人才的经验有了制度保障。每位新进厂的年轻人,都会被安排一位经验丰富的师傅,师傅们倾囊相授,年轻人虚心求教,让技能经验在师徒相传中代代延续。

27岁的刘光泽是电解一作业区的多功能机组操作工,刚进厂时的他毫无操作经验,在师傅手把手指导下,快速掌握了操作技能,如今不仅获评集团公司“青年岗位能手”,还能独立带教徒弟,被同事们亲切地称为“刘师傅”。“啥也不会到能独当一面,再到能带徒弟,公司给了我成长的机会和平台。”刘光泽说。

曾经,技能人才流失是东兴铝业公司发展的一大难题,而如今,随着人才培养机制的完善、激励政策的落地,越来越多的年轻人愿意留在企业、扎根一线,潜心钻研技术、提升技能水平。“以前觉得厂里工作苦,现在觉得有奔头,技能等级上去了,工资就上去了,还能参加比赛、评先进。”一位2024年入职的大学生职工说。