

春风沐巾帼 笃行绽芳华

——记集团公司庆“三八”国际劳动妇女节系列主题活动

通讯员 刘世玉



春风拂暖,芳华灼灼;柔肩担责,巾帼铿锵。在第116个“三八”国际劳动妇女节之际,集团公司工会精心策划了普法宣传、家庭教育讲座、“致敬最美的她”主题活动、家风家训征集、单亲困难女职工慰问等一系列形式多样的活动,向每一位在岗位上坚守奉献、在生活中向阳而行的女职工致以最诚挚的节日问候。

礼赞“她”力量 芳华闪耀新征程

“向她们学习,在岗位上发光发热!”3月4日下午,诚信广场多功能厅内掌声雷动、暖意融融,集团公司2025年度女职工工作表彰会在这里举行。

会议现场,受表彰的先进代表精神昂扬,依次走上领奖台,脸上洋溢着喜悦。此次表彰中,5个集体荣获“2025年度巾帼文明岗”称号、10名个人荣获“2025年度巾帼建功标兵”称号、10户家庭荣获“2025年度最美家庭”称号。她们有扎根生产一线、攻坚克难的技术能手,有深耕岗位、默默奉献的普通职工,有兼顾家庭与工作、传递温暖的榜样标杆。表彰间隙,精彩的文艺节目轮番上演,为现场增添了浓厚的节日氛围。

赋能“她”智慧 温情护航助前行

“这场家庭教育讲座太实用了,让我懂得了如何更好地理解孩子。”3月5日、6日下午,集团公司工会面向1200名职工开展“以爱润家·以智育人”家庭教育知识讲座,内容丰富、干货满满。

讲座中,专业讲师结合真实案例,用通俗易懂的语言,围绕科学育儿理念、个人成长和婚恋关系、家庭沟通艺术等内容娓娓道来,既有理论指导,又有实践技巧。互动环节中,女职工们踊跃提问,“孩子青春叛逆该怎么引导?”“如何让孩子建立良好的学习习惯”等问题直击大家心声,讲师逐一耐心解答并给出可操作建议,大家在交流中相互启发、共同成长。

与此同时,集团公司工会统筹安排各基层单位开展普法宣传、知识竞赛等活动。宏兴股份炼铁厂举办女职工维权保护知识竞赛,让女职工在轻松的氛围中掌握法律法规和维权技能。宏兴股份检修工程部、动力厂等单位通过线上推送、线下宣讲等形式普及维权知识,提升女职工的法治意识和维权意识。

丰盈“她”生活 多元活动展风采

2月28日,集团公司“熠熠芳华·致敬最美的她”主题活动在宏源公司紫轩葡萄酒酒庄地下酒窖举办。来自各单位的女职工代表围坐品酒、畅谈工作生活;才艺展示中,扇子舞惊艳登场,现场掌声此起彼伏。趣味游戏环节更是将氛围推向高潮,“你划我猜”“猜歌王”等项目里,大家分组协作、默契配合,欢声笑语充盈整个酒窖。

除此之外,各基层单位也纷纷推出特色活动,集团公司机关工会开展“三餐四季·知味人生”照片征集活动,女职工用影像记录食物中蕴含的生活美学;宏兴宏宇新材料公司茶艺课堂上,专业茶艺师细致讲解插花技巧、花材搭配、色彩搭配等知识,女职工们指尖翻飞,一束束精致美观的花艺作品悄然成型;宏兴股份炼铁厂组织观影活动,女职工们与家人坐在一起,沉浸式体验《飞驰人生3》的精彩剧情。

点燃“她”梦想 温情相伴显担当

连日来,集团公司工会以家风建设为抓手,面向全体女职工征集优秀家风家训格言、警句,引导女职工弘扬传统美德、共育优良家风。活动中,女职工们积极响应,纷纷写下对家风的理解与感悟,字里行间都传递着

对家庭的热爱、对品德的坚守以及对美好生活的向往。

与此同时,各基层单位同步开展家风主题实践活动,东兴铝业公司举办“爱在旅途·反向探班”家庭开放日活动,20组女职工家属受邀走进厂区,沿着参观线路近距离探秘“铝的诞生”,真切感受女职工们在岗位上的汗水与荣光。

“妈妈,原来你每天工作的地方这么酷!”东兴铝业公司厂区内,一名小朋友牵着妈妈的手,眼里满是崇拜。活动中,工作人员为孩子们发放“寻找妈妈足迹”任务卡,每到一站盖章打卡,集齐印章即可兑换小礼品。中午,该公司还精心准备特别午餐,家属们围坐在一起,在烟火气中,更深刻地理解女职工兼顾工作与家庭的坚守与付出。

守护“她”健康 细微关怀暖人心

宏晟热电公司组织“三八”限定食光音乐会。伴着轻柔的民谣,专业营养师现场演示低脂营养餐制作技巧,女职工们同步学习制作,并现场评比、交流心得,在欢声笑语中学习科学饮食理念,释放工作压力。

酒钢医院在嘉峪关东湖旅游景区举办“相约东湖畔·健康快乐行”趣味运动活动,让女职工们在拥抱自然、快乐运动的同时,增强身体素质。

紫玉酒店公司开展“热辣滚烫·她力量”健身操活动,大家在轻松愉悦的氛围中,强健体魄、凝聚活力。“放松脚踝、扭转腰部……”为守护女职工身心健康,东兴铝业公司开展“疗愈一刻钟”线上工间操比赛,让女职工利用碎片化时间缓解疲劳,养护身心。

春风送暖,巾帼生辉;初心如磐,逐梦前行。各类庆“三八”活动“花”样纷呈,暖意满满,女职工们在欢声笑语中收获了欢乐与感动,在榜样引领与温情陪伴中凝聚了奋进力量、激发了干事热情。

检修工程部仪表检修作业区 扎实开展青工技能专项培训

本报讯(通讯员 赵康)为提升青年职工岗位履职能力与专业技术水平,宏兴股份检修工程部仪表检修作业区紧扣生产经营与设备管理工作重点,以“强技能、促提升、练本领”为核心,聚焦青年员工成长成才核心需求,精心组织开展青工技能专项培训活动。

本次培训立足仪表检修岗位实操需求,组建了由工匠、技师、技术骨干组成的专业授课团队,围绕仪表设备日常维护规范、常见故障精准诊断、精密仪表调试技巧、检修作业标准化流程等核心技能,开展系统教学。授课团队通过“理论拆解+案例剖析+现场演示”的多元模式,将抽象的仪表维护原理转化为具象可感、易学易懂的实操指南,帮助青工攻克高频作业场景中的技术难点,确保培训内容接地气、有实效、能落地。

实操教学是本次培训的核心亮点。授课团队聚焦现场实操痛点,结合设备开展手把手沉浸式教学,针对仪表巡检、故障定位、参数校准等关键环节逐一示范讲解,重点指导易出错的技术要点,形成“演示—实操—指导—提升”的闭环教学体系,营造出比学赶超、互帮互学的浓厚氛围。

经过系统培训,青年职工实现了从理论到实操的能力提升,熟练掌握了指表检修核心技能,夯实了独立承担检修任务、保障设备稳定运行的基础。下一步,该作业区将持续优化青工技能培养体系,紧扣生产设备保障重点,常态化开展针对性强的技能培训,深化党建与人才培养融合,引导青工以过硬技能投身岗位,为企业高质量发展注入青年动能。

集团公司各单位认真组织开展 树立和践行正确政绩观学习教育

(上接第一版)要对标对表,在“查”上动真格,通过督促检查、调查研究等途径,深入查找政绩观方面存在的问题。要动真碰硬,在“改”上见真章,对突出问题开展集中整治。要着眼长远,在“立”上出实招,立足当前、着眼长远,完善制度、立好规矩,健全有效防范和纠正政绩观偏差的工作机制,落实激励干部担当作为机制。要开门教育,在“实”上求突破,广泛听取意见建议,为职工群众多办实事,让职工群众参与、受益、可感可及。

集团公司生产性服务业、生活性服务业和现代农业板块也迅速行动,全面落实中央部署和省委要求,研究谋划开展树立和践行正确政绩观学习教育工作。各产业板块要求,要提高政治站位,充分认识开展学习教育的重大意义,以高度的思想自觉、政治自觉和行动自觉全力以赴抓好学习教育,为“十五五”开好局、起好步提供坚强保障。要强化组织保障,压实工作责任,准确把握树立和践行正确政绩观的丰富内涵、实践要求,推动正确政绩观内化于心、外化于行。要坚持真查实改,深入查摆问题不足与短板弱项,建立台账、整治纠偏,在动真碰硬中解决问题。要坚持实事求是,把正确政绩观贯穿干事创业全过程、各方面,用心用情解决好职工急难愁盼问题,着力推动企业高质量发展,创造经得起实践、职工群众、历史检验的实绩。

(郑磊 张正江 马王俊 彭华)

专业赋能康复 温情守护安康

——酒钢医院创新康复治疗小记

通讯员 刘佳楠

在酒钢医院神经内科、神经外科病房,护理团队始终坚守临床一线,以扎实的专业知识、细致的护理服务和科学的康复方法,助力每一位患者逐步恢复健康,用温情与责任筑牢康复防线。

创新康复工具:让上肢“动”起来

神经内科、神经外科患者中,不少人因疾病影响出现上肢功能障碍、局部水肿等问题,给日常生活带来不便。传统康复方法虽有成效,但缺乏可视化指引,难以让患者清晰感知自身进步。为提升康复护理效果,科室引入“爬墙尺锻炼”这一实用康复工具,为患者上肢康复提供科学支撑。

“我住院一周,手臂比之前能举高一些了。”患者王阿姨指着墙上的爬墙尺,分享着自己的康复进展。在墙面安装刻度尺,引导患者进行规范化的上肢功能锻炼,可有效预防肢体水肿、增强局部肌肉力量,逐步改善上肢活动能力。护理人员根据每位患者的病情、身体状况,制定个性化锻炼计划,全程指导规范动作与呼吸配合,同时细致记录患者的训练数据,哪怕是微小的进步,也会及时给予鼓励与肯定,让康复过程可量化、可感知,帮助患者树立康复信心。

六分钟折返实验:激活行走康复动力

在神经内科、神经外科病房的走廊里,地面贴着清晰的标识,这是科室为开展“六分钟折返实验”设置的专用路线。这项简单且科学有效的测试,通过测量患者六分钟内能够行走的最大距离,精准评估其运动功能和耐力水平,为后续康复计划调整提供依据。

“昨天我走了150米,今天试着多走一点,争取能有进步。”患者李先生一边准备测试,一边说道。护理人员不仅指导患者规范完成测试,更注重以测试为契机,激励患者主动参与康复锻炼。

部分患者因疾病带来的不适和心理恐惧,不愿主动下床活动,不利于身体恢复。“护士长介绍,六分钟折返实验为患者设定了具体、可行的康复目标,让‘适当下床活动’从抽象的医嘱,变成可逐步达成的小目标,有效调动了患者的康复积极性。”

如今,科室走廊里经常能看到护士陪伴患者行走、实时指导鼓励的身影。每一步前行,都是患者身体功能的逐步恢复,也是战胜疾病的信心不断增强的过程。

爬墙尺上不断提升的高度、走廊里日渐延长的行走距离、患者脸上慢慢绽放的笑容,都是护理团队专业付出与温情守护的生动见证。下一步,酒钢医院神经内科、神经外科医护团队将继续优化康复护理服务,用专业护航健康,助力每一位患者在康复道路上走得更稳、更远。



筑牢安全基石 护航机组检修

通讯员 龚雪

2025年,宏晟热电公司机务检修作业区直面机组检修任务点多、面广、任务繁重的严峻挑战,坚守“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针,系统构建“事前精准策划、过程严密管控、修后全面复盘”的闭环管理体系,实现全年安全生产“零事故”“零伤害”目标,为企业发展筑牢安全屏障。

强化思想引领,拧紧全员安全“思想阀”

该作业区始终把提升全体人员的安全意识与操作技能,作为安全管理工作的出发点和落脚点。面对职工233人、管辖7家外协单位、高峰期管理近千人的复杂局面,该作业区纵深推进“建标准、立规矩、学标准、守规矩”专项行动,制定系统化的年度安全教育培训计划,依托班组“两会一活动”“三讲一落实”工作机制,常态化开展规程标准学习。

年初,作业区组织开展覆盖危险作业、道路交通、职业卫生、应急管理八大类内容的全员安全考试,夯实全员安全理论基础;每月结合当期检修重点,现场风险辨识、安全措施落实等核心内容开展专项考试,推动安全管理各项规章制度入脑入心、见行见效。通过“每日讲、每月考”的常态化强化,全体作业人员的安全素养与自觉守规意识得到有效提升,全年未发生典型个人违章问题,从思想源头上筑牢了全员安全防线。

深化前置策划,筑牢风险防控“硬堡垒”

该作业区秉持“风险管控挺在前”理念,推动安全管理前置,提前介入。针对计划性检修工作,

提前与生产单元精准对接设备运行状态与潜在隐患,组织专业技术力量开展动态危险源辨识,为每项检修任务量身定制安全管控方案。针对水冷壁检修、催化剂更换等高危作业项目,着力打造本质安全标准化作业现场,严格落实物理隔离与安全防护措施。为保障夜间检修作业安全,全面实施现场“亮化”工程,为夜间作业项目加装警示灯与区域照明,彻底杜绝因视线不清引发的安全误入风险。

此外,该作业区将炉内平台、脚手架搭拆列为现场安全管控的重中之重。每次检修前,专项梳理脚手架与炉内平台搭设需求,依据施工工序制定详细搭设设计与标准规范,提前核查架杆、架板、扣件等物料是否符合安全标准,搭设完成后严格执行专人逐级验收程序。2025年,该作业区累计完成炉内平台搭拆66次,脚手架作业1500余次,未出现脚手架架体结构不达标、稳固性不足等安全隐患,以扎实的前期准备夯实了现场安全管理根基。

严控作业过程,织密安全监管“防护网”

该作业区严格落实各级人员安全生产“一岗双责”,充分利用信息化手段开展履职督查,引入V660等智能化监测设备,实现对有限空间作业24小时不间断实时监测,全过程无死角盯控,大幅提升高风险作业的安全监管水平。2025年,该作业区累计落实安全措施投入项目4项,规范管控各类危险作业1000余项,确保检修作业全过程安全可控。

同时,该作业区坚持以党建引领安全发展,全年在检修现场设立37个“党员责任区”,党员骨干带头履行

为检验并提升职工的应急处置能力、协同配合能力及自救互救能力,近日,宏兴股份镜铁山矿选运作业区组织开展电气火灾事故应急演练,进一步筑牢安全生产“防火墙”。 雷玉峰 摄