

# 酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2026年3月17日 星期二  
丙午年正月廿九 总第7400期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

深入推进新型工业化  
因地制宜发展新质生产力  
加快创建世界一流企业

## 集团公司召开党委常委会(扩大)会议

# 传达学习全国两会精神 安排部署贯彻落实工作

本报讯(记者 李淑芳) 3月16日上午,集团公司召开党委常委会(扩大)会议,专题传达学习习近平总书记在全国两会期间的重要讲话和全国两会精神、省委常委会(扩大)会议精神,安排部署集团公司贯彻落实工作。

集团公司总经理、党委副书记阎超主持会议并讲话;集团公司领导班子成员参加会议;第十四届全国人民代表大会代表、宏晟热电公司焊接专业首席技师杜钧传达全国两会精神。

会议指出,习近平总书记在全国两会期间的重要讲话,高屋建瓴、思想深邃、内涵丰富,为我们有效应对更加复杂的环境、解决更多深层次矛盾,完成“十五五”

经济社会发展目标任务,推进中国式现代化新实践提供了科学指引和根本遵循。集团公司各级党组织和广大党员领导干部要自觉把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话和全国两会精神上来,坚定信心、鼓足干劲,求真务实、真抓实干,把会议精神转化为推动高质量发展的强大动力。

会议强调,学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话和全国两会精神,是当前和今后一个时期的重要政治任务。集团公司各部门、各单位要精心组织安排,迅速掀起全国两会精神的学习热潮,把全国两会精神作为党委、党委理论学习中心组、“三会一课”学习的重要内容,推

动全国两会精神深入人心,进一步凝聚发展共识、汇聚奋进合力。要紧密结合实际,切实抓好全国两会精神的贯彻落实,把深入学习贯彻全国两会精神同全面落实集团公司第八次党代会、八届一次职代会部署要求紧密结合起来,以经济建设为中心,以推动高质量发展为主题,以改革创新为根本动力,以推进新型工业化、发展新质生产力为核心,加快推进传统产业转型升级,积极布局战略性新兴产业和未来产业,持续增强发展新动能,塑造发展新优势,为“十五五”开好局、起好步贡献更大力量。

集团公司机关职能部门负责人、各基层单位班子成员在现场或通过视频参会。

## 全国人大代表杜钧履职归来

本报讯(记者 张静) 3月13日下午,在圆满完成十四届全国人大四次会议各项议程后,全国人大代表、酒钢宏晟热电公司焊接专业首席技师杜钧,满载履职成果与奋进信心从北京返回嘉峪关。

“我深受鼓舞、倍感振奋。”杜钧表示,今年全国两会是在“十五五”开局之年召开的重要盛会,擘画了以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的宏伟蓝图,为甘肃省、嘉峪关市发展以及酒钢转型升级指明了前进方向。

作为来自生产一线的产业工人代表,会议期间,杜钧认真审议报告、积极建言献策。立足产业一线、紧扣发展实际,他围绕传统产业“三化”改造、技能人才培养、产业链现代化、安全生产保障等重点领域积极建言献策,把基层声音、产业需求、职工期盼带到了全国两会。

履职归来,使命在肩。杜钧表示,下一步,他将把学习宣传贯彻全国两会精神作为首要任务,第一时间把两会精神带进企业、带进班组,凝聚职工奋进力量。同时,继续聚焦技术创新、技能人才培养和产业链升级,以实干担当履职尽责,把会议成果转化为推动企业高质量发展的生动实践。



## 树立和践行正确政绩观

# 集团公司党委举办树立和践行正确政绩观学习教育第一次读书班

本报讯(记者 殷艺) 3月13日,集团公司党委举办树立和践行正确政绩观学习教育第一次读书班。集团公司党委书记、董事长程子建主持并讲话,集团公司党委理论学习中心组全体成员出席,机关各职能部门负责人列席。

会议第一议题学习了习近平总书记关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的重要指示、《求是》杂志发表的习近平总书记重要文章《让担当、敢担当、善担当蔚然成风》,专题学习了《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》专题一“政绩观问题是一个根本性问题”等。

会议强调,举办读书班旨在深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观学习教育的重要讲话和重要指示精神,持之以恒推进全面从严治党,以立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干为总要求,教育引导党员、干部坚持实事求是、求真务实,为人民出政绩,以实干出政绩,有效防范和纠正政绩观偏差,推动党中央、省委各项决策部署落到实处。

会议要求,一要牢牢把握政绩观这个“总开关”,以正确的航向引领酒钢高质量发展。发展方式上要更加注重质量和效益,算好长远账、整体账、综合账;发展

路径上要坚持因地制宜、实事求是,找准适合酒钢特色的发展赛道;发展格局上要强化全局意识、一盘棋思想,主动融入国内大循环,构建优势互补、协同发展的产业生态;责任担当上要勇于直面问题、敢于攻坚克难,积极稳妥化解历史遗留问题,主动研究破解改革发展中的新问题,做到守土有责、守土负责、守土尽责。二要坚持严字当头、实字托底,在学思践悟中锤炼坚强党性、校正行为偏差。要坚持学改同步、查改贯通,深入查找思想观念、工作作风、能力素质等方面差距不足,深挖错误思想和行为根源;要引导党员干部牢固树立正确的权力观、地位观、利益观,自觉加强党性修养,从思想深处解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题。三要坚持从实际出发、按规律办事,以科学决策和实干苦干创造经得起检验的业绩。要把调查研究作为基本功,深入了解下情、吃透上情,坚持民主集中制,确保决策的科学性、可行性;要大力倡导求真务实、真抓实干的作风,让想干事、能干事、干成事的干部有舞台、受重用。

据悉,集团公司党委树立和践行正确政绩观学习教育读书班将采取集中学习、交流研讨、个人自学相结合的方式进行。

## 嘉峪关市首届班组长大赛开赛

集团公司上千名基层班组长参加

本报讯(记者 张静) 为进一步加强班组长队伍建设,挖掘和培养一批基层管理骨干,持续夯实企业基层管理根基,近日,由嘉峪关市总工会主办、酒钢集团公司工会、《中国工人》杂志社承办的嘉峪关市首届班组长大赛火热开赛。来自全市的2243名班组长踊跃报名,其中包括1573名集团公司基层班组长。

大赛共设置钢铁、有色冶金、装备制造、能源化工、铁路5个行业赛道,面向市属各基层工会和驻嘉各企业的班组长(工、段)长展开。分初赛和决赛两个阶段推进。初赛以线上形式正式开展,自3月9日

起,为期7天,融合线上学习与理论考试,综合考查参赛选手组织管理、人才培养、开拓创新等十大能力。初赛结束后,晋级的100名选手参加线下集中培训,进入决赛环节。

决赛采用线下集中机考模式,由理论考试和数字孪生考试组成,重点考查参赛选手的创新意识、新质生产力相关知识运用及实际问题解决能力。

为保障赛事公平公正、规范有序,大赛建立健全评判监督机制,各阶段成绩按比例精准核算。决赛结束后,将为各赛道优秀选手颁发荣誉证书与激励奖金;同时,嘉峪关市总工会将组织获奖人员适时开展休养活动。

## 行业看点

### 国务院办公厅印发《关于完善全国统一电力市场体系的实施意见》

近日,国务院办公厅印发《关于完善全国统一电力市场体系的实施意见》(国办发〔2026〕4号)。

《意见》指出,到2030年,基本建成全国统一电力市场体系,各类型电源和除保障性用户外的电力用户全部直接参与电力市场,市场化交易电量占全社会用电量的70%左右。到2035年,全面建成全国统一电力市场体系,市场功能进一步成熟完善,市场化交易电量占比稳中有升。

《意见》要求:一要推动电力资源在全国范围内优化配置,优化全国统一电力市场体系实现路径,完善跨省跨区电力交易制度。二要健全电力市场各项功能,全面建设更好发现价格、调节供需的现货市场,持续完善保障电力系统安全稳定运行的中长期市场,加快建设支撑电力系统灵活调节的辅助服务市场,完善更好实现环境价值的绿色电力市场,建立可靠支撑调节电源建设的容量市场,打造规范有序、便捷高效的零售市场。三要促进各类经营主体平等广泛参与电力市场,进一步推动发电侧、用户侧和新型经营主体参与电力市场。四要构建全国统一的电力市场制度体系,统一电力市场规则体系,健全电力市场治理体系,完善电价形成机制,统一电力市场技术标准,建立全国统一的电力市场信用制度。五要强化政策协同,加强电力规划与电力市场的衔接协同,加强应急处置与风险防控体系建设,建立电力市场评价制度。

## 五年,从“新兵”到“头雁”

——记集团公司2025年度劳动模范孙霞文

通讯员 刘世玉

在东兴铝业西分公司电解二作业区,31岁的铝电解生产班组长孙霞文,常年坚守在高温与强磁场交织的生产一线。从青涩“新兵”成长为团队“头雁”,工作近5年,他累计创效220余万元,获得多项省级优秀QC成果,在电解槽旁书写了属于自己的精彩。今年,他被评为集团公司2025年度劳动模范。

### 班组“革新者” 以制度筑牢生产根基

“安全是生产的生命线,管理是效率的助推器。”作为班组长,孙霞文创新推行“全员安全积分制”,将隐患排查成效、标准化操作执行情况与个人绩效精准挂钩,让“安全红利”看得见、摸得着。

然而,刚开始推行时,不少老职工认为日常工作中已严守安全规范,推行积分制就是画蛇添足。

“管理不能只靠硬要求,更需活办法。”为推动制度落地生根,孙霞文每天提前半小时到岗排查隐患,在安全活动中主动分享危险源辨识技巧,带头学习岗位事故案例,并将“安全大讲堂”搬到生产一线,结合典型整改案例开展实景式教学。此外,他逐一与有抵触情绪的职工谈心沟通,耐心解释积分制对个人安全保障、团队效能提升的长远价值。当大家感受到主动排查隐患可加分,规范操作能提效增收后,抵触声渐渐转变为赞同声。

近年来,孙霞文所在班组的安全标准化验收合格率连续保持100%,实现安全生产零事故。

孙霞文推行的“周一小结、一月一考评”动态机制,同样成效显著:每周在班前会或专题会复盘安全、



支撑我走下来的,一是初心,二是责任,三是感恩。未来,我将继续扎根电解槽旁,在班组建设、技术创新、团队培育的道路上稳步前行,用实干续写劳动者的奋进篇章。

——孙霞文(东兴铝业西分公司电解二作业区电解生产班长)

生产、降本等工作,自查自纠突出问题并制定改进计划;每月从台账核查、现场检查、技能抽问、数据汇总四方面开展考评,同时汇总能耗、物耗、产量、质量、设备故障率等关键绩效数据,形成考核评分表与反馈意见。

“以前班组工作眉毛胡子一把抓,现在每项工作都有标准、有考核、有改进,执行力明显提升。”铝电解生产班组长李旭杰表示,这套动态管理机制建起基础管理规范化、专业管理流程化、现场管理标准化的闭环体系,有效激发了全员责任心,让班组整体战斗力

持续攀升。

### 技术“排头兵” 以智慧破解生产难题

孙霞文不仅是班组管理的一把好手,在技术创新方面同样表现出色。

大修电解槽启动是公认的“硬骨头”,工序繁杂、对技术要求高,稍有不慎就会影响生产稳定。孙霞文主动扛起这一重任,施工期间组织专项培训,组建专职质量监督队,对阴极浇铸、母线焊接等全流程严格把关,同步主导编制了《240kA 电解槽天然气焙烧启动标准》,让模糊的操作有了明确依据。

“9台大修槽全部一次性成功启动,最难的是把控预热与焙烧质量。”孙霞文记得,有一台电解槽启动时温度波动异常,他守在槽旁连续奋战12小时,详细分析原因,制定并实施针对性的解决方案,直至槽况稳定才松了口气。正是这份钉钉子精神,让他所辖区域电解槽完好率、运行率始终保持100%,高品质铝产出比例稳定在94%以上。

除此之外,近年来,孙霞文还参与实施了多个创新项目,并取得显著成绩——

深度参与“降低电解铝能耗的电解质体系及工艺技术条件研究与应用”项目,推动综合铝液电耗降低50kWh/t·Al;

(下转第二版)

榜 样