

守安全底线 提生产效能

——记集团公司2025年度先进作业区榆钢公司焦化作业区

通讯员 刘春兰



2025年,宏兴股份榆钢公司焦化作业区全体员工凝心聚力、笃行不怠,以严守底线的定力筑牢安全防线,以精益求精的作风攻坚生产难题,以绿色低碳的理念推动转型发展,各项工作稳中有进,荣获集团公司2025年度先进作业区称号。

安全为基 筑牢生产“铜墙铁壁”

安全是生产顺行的根本保障,也是作业区常抓不懈的核心工作。焦化作业区始终将安全摆在首位,坚持制度革新与隐患排查双管齐下,织密织牢安全生产防护网。2025年,该作业区完成223个岗位安全操作规程、11个应急预案的修订改版,让制度规程更贴合现场实际,更具实操指导意义,为规范安全作业提供坚实支

度支撑。同时,该作业区聚焦重点领域隐患治理,高效推进再生塔更换、硫铵固定报警装置加装、煤气及氨水管道漏点粘补等整改项目,同步完成硫铵楼窗户更换、粗苯密闭取样器安装等改造工作,根除多项较大安全隐患。

特别是在再生塔更换项目中,该作业区技术人员从施工筹备到落地推进全程盯控,施工前反复核对方案、梳理细节,认真跟进设备吊装、管线对接、精度把控、安全落实等每一个环节,保证项目安全高效顺利完成,根除相关安全隐患,为作业区生产稳定运行筑牢坚实安全屏障。

紧盯目标 推动生产提质增效

面对市场波动与生产运行双重压力,焦化作业区紧盯产量目标,科学组织生产,确保生产保持高产稳产态势,为全产业链稳定运行提供坚实支撑。在保障产量的同时,该作业区坚持成本与质量齐抓共管,严格把控原料进料质量,将煤气、1/3焦煤等低价煤种配比稳定在8%以上,优先选用同质低价煤源,全年实现焦炭成本降低26.43元/吨。

煤料优化配比的背后,离不开小焦炉的硬核支撑。作为炼焦生产的“试验先锋”,小焦炉精准模拟工业大焦炉炼焦工况,作业区技术人员与岗位人员针对不同煤种组合开展小批量炼焦试验,精准检测焦炭强度、

热性能等关键指标,为筛选最优煤种配比,严把焦炭质量关提供了科学可靠的实验数据,以精细化管控推动降本增效落地见效,为提质增效注入强劲动力。

此外,通过精准管控、工艺优化,该作业区蒸汽消耗较计划降低0.01GJ/t,电耗较计划降低5.08kWh/t,能耗指标跻身行业先进水平。

以人为本 凝聚奋进“最强底气”

在焦化作业区,“以人为本”从来不是一句口号,而是融入日常的行动准则和发展理念。该作业区始终将职工的需求与期盼放在重要位置,以暖心举措凝聚奋进合力。

常态化的谈心谈话与民情家访,是作业区贴近职工、倾听心声的重要桥梁。在日常交流中,该作业区精准捕捉职工的思想动态与实际需求,小到职工对食堂菜品的建议,大到家庭困难的帮扶诉求,都被一一记录、逐项落实。例如,针对炼焦二楼饮水机使用年限久、故障频发导致职工饮水不足的问题,该作业区挑选节能耐用的智能饮水机完成安装,实现岗位饮水点全覆盖,同时建立饮水机定期清洗、维护及滤芯更换机制,让职工在岗就能喝上干净放心的恒温饮用水。

2025年,该作业区高质量完成“我为群众办实事”项目21项,切实维护职工合法权益,解决职工急难愁盼问题,让作业区形成了“心往一处想、劲往一处使”的浓厚氛围,凝聚起“心齐、气顺、劲足”的奋进合力。

站在新的起点,榆钢公司焦化作业区将以实干为基石,持续在安全管理上从严从细,在生产效率上提质增效,在创新创效上突破攻坚,为企业高质量发展贡献更大的力量。

学先进 当标杆

嘉峪关市通报消费者权益保护工作情况

本报讯(记者 贾修智)近日,嘉峪关市政府新闻办公室召开2026年“3·15”国际消费者权益日新闻发布会,通报2025年度全市市场监管领域消费者权益保护工作情况。

2025年,嘉峪关市市场监管系统聚焦消费维权主体责任,持续优化消费环境,强化市场监管效能,全年共接收处置12315平台及各类渠道投诉举报咨询5367件,为消费者挽回经济损失82.32万元,案件办结率达100%,群众诉求响应速度与解决质效稳步提升。同时,围绕营造安全放心消费环境,嘉峪关市深入开展放心消费创建活动,加大日常巡查与专项整治力度,全年共查办各类行政处罚案件281件,有效维护了公平有序的市场消费秩序。

针对群众关注的热点问题,嘉峪关市市场监管局相关人员现场作了回应和详细解答,表示要针对食品安全、售后服务及合同格式条款三大类问题,建立专项联合监管机制,常态化开展集中宣传咨询,不合格商品销毁及专项执法行动,全力筑牢消费者权益保护防线。

东兴嘉宇新材料公司开展班组长安全专题培训

本报讯(通讯员 王亚桃)为进一步提升班组长安全履职能力,夯实企业基层班组安全管理根基,近日,东兴嘉宇新材料公司组织开展班组长安全专题培训。

本次培训紧扣班组长岗位核心需求,兼顾理论专业性与实操实用性,培训课程覆盖班组安全管理全流程,整合安全生产法律法规要点、班组长现场管理技巧、隐患排查流程、人员安全管控方法等核心内容。培训中,讲师全程结合真实事故案例深度剖析,重点解读基层班组安全管理的核心职责与重要意义,引导参训人员明晰自身在安全生产全流程中的角色担当,还针对班前会、周安全活动开展实操示范,让培训内容更接地气、更具实操指导性。

为检验培训成效,巩固学习成果,此次培训设置课后测试环节,对参训人员安全知识掌握程度、管理技能理解情况进行全面考核评估。经测评,81名参训班组长均通过考核,达到预期培训目标。

五年,从“新兵”到“头雁”

(上接第一版)

针对电解槽下料点积料堵塞导致效应频发的问题,带领团队反复试验攻关,完成“减少电解槽下料点阳极更换后积料问题”课题,年创效13.95万元;

牵头推进“防氟化铝料箱堵塞过滤改造”项目,有效降低职工劳动强度,年创效41.36万元,获东兴铝业公司“五小”活动二等奖;

实施“降低铝电解槽炉底压降”QC课题,年创效200余万元,获甘肃省优秀质量管理小组二等奖;

……

为了创新成果可复制、可传承,孙霞文还牵头创建“电解工艺技术档案”,将电解槽历史数据、故障案例、优化方案逐一系统归档,构建起便捷检索的技术知识库。2025年,该档案库成功破解10项生产难题,使故障处理效率提升60%。他总结提炼的“三抓一提一突破”工作法,被陇西分公司汇编成操作手册在14个班组全面推广,推动同类班组电解槽平均运行电压降低15毫伏,创造了显著的规模效益。

团队“引路人” 以匠心培育后备力量

“一个人的优秀不算什么,团队的强大才是真本事。”孙霞文依托班前会后常态化开展系统培训,内容覆盖理论知

识、设备日常维护、故障排查处理、应急处置演练等多个维度,全方位提升班组技能水平。

“青年职工是企业的未来,我想把经验毫无保留传下去,让更多年轻人快速成长。”在师徒传帮带中,针对青年职工学习能力强、敢于尝试但实战经验不足的特点,孙霞文摸索出“手把手教学+独立实操+全程把关”的培育模式,定制“阶梯式培养计划”,从基础操作逐步过渡到异常处置,同步强化理论储备,助力青年职工稳步成长为岗位骨干。

“班长不光教实操,还带我们分析生产曲线,拆解参数调整原理,让我们知其然更知其所以然。”徒弟董家琦感慨道。在孙霞文的指导下,董家琦快速成长为骨干并在技能大赛中获奖。如今,孙霞文培养的4名徒弟均能独当一面,其中2人在技能大赛中斩获佳绩,一支“作风硬、技术精、能打硬仗”的骨干团队逐步成型。

谈及多年深耕一线、带领团队成长的动力,孙霞文语气朴实而坚定:“支撑我走下来的,一是初心,打心底里热爱这份工作;二是责任,身为班长,既要对自己负责,更要带领班组做好安全、生产等各项工作;三是感恩,企业给了我成长的平台,我得把这份机会转化为实实在在的成效。”

孙霞文表示,未来他将扎根电解槽旁,在班组建设、技术创新、团队培育的道路上稳步前行,用实干续写奋进新篇章。

集团公司进一步规范业务外包管理

本报讯(通讯员 杜得华 田伟)今年以来,集团公司结合企业实际管理需要,对劳务派遣和业务外包管理办法进行修订和完善,进一步明确业务外包管理的范围,界定管理职责分工,规范管控程序和内容,推动业务外包进一步规范化、制度化。

界定管理边界,明确职责分工。集团公司明确业务外包管理范围,将生产类、设备维修类、物流运输类及后勤服务类项目纳入业务外包管理,技术服务类、工程类及安措类项目按其他制度执行,避免管理重叠。同时明确职能部门职责,生产运营主管部门总体负责业务外包管理,负责长期供方名录管理、费用预算管控及3年期项目审批,审核生产类、设备维修类、物流运输类业务外包项目。人力资源主管部门负责劳务派遣管理、制度完善、用工计划审核及资质标准制定,审核后勤服务类业务外包项目。专业职能部门按领域分工审核外包项目,科技信息部门审核自动化系统维保项目,环保部门审核环保设备维保业务外包项目,安全、法务、财务部门分别监管安全、合同合规及费用核算。各成员单位全面负责外包项目全流程管理及供方单位、劳务人员备案及安全教育等职责。

规范管控流程,明确执行标准。集团公司实行分级审批管控,各成员单位将内部讨论确定拟外包项目提交专业职能部门审核,审核通过后,成员单位履行招标采购程序后开展招标;3年期项目由专业职能部门审核后交生产运营主管部门审

批。同时,加强预算管理,将劳务派遣用工及费用预算纳入年度劳动力计划,业务外包费用预算纳入年度经营计划实施管控。此外,严格供方管理,建立供方管理“准入一评价一退出”机制,在集团公司通用资质和评价基础上,专业管理职能部门制定、发布本专业范围内业务外包供方单位通用专业资质和评价标准,各单位结合业务外包事项制定资质和评价操作标准。在此基础上,各单位每年对供方履约情况进行监督评价,与供应商联动对违约或违规行为及时终止合同并追责,并建立长期业务外包合作供方名录,列入名录的供方单位方可签订3年期业务外包合同的资格。

细化风险防控措施,明确管理要求。集团公司规范劳务派遣管理,明确劳务派遣仅限临时性、辅助性、替代性岗位,严禁在管理技术、班组长等关键岗位使用,杜绝超范围用工。劳务派遣协议需明确岗位性质、同工同酬、工伤责任等条款,原则上使用集团公司统一文本并报备,确保法律合规,避免法律风险。成员单位需审核派遣人员资质,建立动态管理机制,对违规人员及时退回,并监督派遣单位履行法定义务。集团公司要求业务外包以独立业务为标的,禁止约定具体岗位或工时,避免“假外包、真派遣”。

下一步,集团公司将持续做好劳务派遣和业务外包管理办法宣贯与培训工作,确保各级管理部门和成员单位准确理解业务外包的管理范围、流程和标准,实现业务外包管理的合规高效,确保风险可控。

紫玉酒店公司多维发力提升服务品质

本报讯(通讯员 刘世玉 王海峰)去年以来,紫玉酒店公司通过拓展服务阵地、优化民生供给,打造服务亮点等务实举措,为居民、职工的工作生活提供了全方位便利保障。

紫玉酒店公司全力保障兰州酒钢大厦顺利开业,成功搭建起酒钢在兰服务平台,精准落地系列便民举措,累计服务职工1600余人次。针对职工异地就医住宿难题,该公司联合酒钢医院推出异地就医特惠房价入住活动,酒钢职工及陪同家属赴兰就医,凭有效就医或转院证明人住可享受每天每间80元的专属优惠房价,切实减轻职工就医期间的生活负担。

在扎实做好服务阵地拓展的基础上,

该公司进一步延伸服务链条,聚焦职工日常消费、后勤保障等核心民生需求,持续优化供给,提升服务质效。

在便民消费方面,宏丰超市持续创新服务模式,打通兰州、郑州等多地商品直采渠道,全年引进新品6300余种,自采商品数量同比增长90%,丰富了职工的选择空间。同时,该公司持续推出多项职工专属优惠,面向酒钢职工推出“点点通”专属优惠,职工日常购买蔬菜、水果、猪肉、鸡蛋及祁牧牛奶、酸奶可享97折特惠;在原会员日的基础上,新增每月18日、28日为会员日,会员日期间持“点点通”购买上述商品可享9折优惠,购买其他商品享受97折,切实让利于职工。

等祝福语,既提升了产品的附加值,也让消费者感受到专属心意。

后勤保障方面,该公司在东兴嘉宇新材料公司食堂新增“休闲驿站”,配套购物、劳保领取等便民服务,极大便利了北区职工;中央厨房严格落实标准化管理,按周制定科学菜谱,全年研发新菜品35种,完成集团公司重点项目配餐11万余份,定制工作加油餐80万余份,全方位保障职工饮食健康和安心。此外,持续开设酒钢消费帮扶大卖场,去年累计采购帮扶“甘味”产品600余万元,惠及职工的同时助力乡村振兴。

为提升酒店客户体验感,该公司立足于顾客休息、接待、聚餐等多元场景,持续深耕服务细节,打造有温度、有特色的酒店服务品牌。依托主题定制工作室,推出藏头诗等个性化服务,让客人在不经意间收获惊喜。针对家庭聚餐、亲友接待等需求,酒店优化服务流程,供应正宗西北风味美食,并根据需求定制专属宴会主题,精准满足顾客个性化需求。

下一步,紫玉酒店公司将继续围绕配餐服务、超市消费、酒店运营等核心业务优化供给体系,推行全链条标准化管理;加快升级“点点通”“紫玉荟”等数字化服务平台,扩大智能化设备应用范围,提升服务便捷度;严守食品安全底线,健全全链条食品安全管理体系,筑牢食品质量安全屏障;高质量推进嘉峪关宾馆升级改造、酒钢老宿舍楼改造等重点项目,以更优质、更贴心、更全面的服務,持续满足职工生活需求。



今年3月12日是第21个世界肾脏病日。为提升公众对慢性肾脏病的认知与重视,推动肾脏疾病早筛查、早诊断、早干预,酒钢医院内科党支部开展世界肾脏病日义诊活动,以专业医疗服务守护群众肾脏健康。

陈兴玉 摄

