

# 深耕沃土育好种 筑牢粮仓促振兴

## ——记集团公司2025年度先进单位敦煌种业公司

记者 殷艺

种业是农业的“芯片”，更是保障粮食安全的根基。2025年，敦煌种业公司锚定种业振兴战略方向，以“做强种业、做优食品、做精科创”为主线，在品种培育、生产管理、市场推广等各环节深耕细作，凭借扎实的发展成效，获评集团公司2025年度先进单位。

### 战略领航，制度筑基—— 激活发展动力

2024年7月，随着酒泉市政府国资委持有的敦煌种业股份划转给酒钢集团，敦煌种业公司正式成为酒钢集团的一员。身份的转变，不仅带来了股权结构的变更，更是一次管理模式与发展理念的革新。

面对新的发展机遇，敦煌种业公司迅速对标集团公司管理体系，确立了以党建引领为核心、以合规管理为基石的发展路径，将集团化的管控要求深度融入企业治理的每一个环节。该公司充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导核心作用，严格落实党委会议事规则和“三重一大”决策制度，定期研究落实上级政策及会议精神，进一步加大重点工作的衔接、执行和落实力度。在治理结构上，依法补充董监事会、经理层人员，全面修订各项规章制度，突出章程在企业治理中的核心作用，形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制。

敦煌种业公司领导班子注重自身建设，以“政治素质好、团结协作好、发展业绩好”为标准，带头践行务实作风。班子成员积极落实精简会议文件要求，推行“现场办公会”，将办公桌搬到生产一线，切实解决基层难题；每人包抓1至2个基层党支部，2025年累计深入支部调研20余次，推动党建和业务深度融合，将党组织的政治优势转化为企业的发展优势。

在战略布局上，敦煌种业公司聚焦主业主责，确立了构建“市场导向、产学研深度融合、育繁推一体化”的现代种业格局。种子、食品、科创三大产业板块协同发展，形成了明确的战略分工与资源支撑。种子产业坚持“稳面积、提质量、优结构”，核心品种市场表现突出，渠道与品牌建设成效显著，确保了利润的稳定增长。食品产业夯实原料基地，优化产能布局，拓展海内外市场，实现经营稳健发展。农业科创板块在保障安全运营的同时，成功盘活闲置资产，创造了超额收益。

### 科研攻关，精益管控—— 攥紧农业“芯片”

科技创新是种业发展的核心驱动力。2025年，农业农村部发布《国家农作物优良品种推广目录》，敦煌种业公司自主研发的敦玉49玉米品种成功入选。这一成果的取得并非偶然，而是该公司多年来持续加大科研投入、深化产学研合作的必然结果。

近年来，敦煌种业公司依托甘肃省玉米种业研究

院、杂交玉米育种国家地方联合工程实验室等国家级、省级创新平台，构建了“一院六站三中心”的商业化育种体系。在黑龙江哈尔滨、吉林公主岭、河南新乡、甘肃酒泉、四川成都、海南三亚建立六个育种站，形成覆盖全国主要玉米生态区的科研网络。科研人员穿梭于不同经纬度的试验田，针对不同气候、土壤条件进行针对性选育，筛选出适应性强、抗性好、产量高的优质种质资源。

育种是一个漫长且枯燥的过程，需要历经数年的筛选与验证。2025年，敦煌种业公司进一步规范品种参选管理，制定全链条管理清单，明确区域责任人，实现了“品种有人管、节点有人盯、质量有人控”。在此机制推动下，全年有2个玉米品种通过甘肃省审定，3个品种完成国家审定申报。同时，生物育种技术取得关键突破，敦玉323D、先玉698R、PD66GX三个品种参加国家转基因统一试验，分别在东华北中早熟区、西北春玉米区、黄淮海夏玉米区推进生产试验与区域试验，为生物育种产业化积累了宝贵的数据支撑。

优质的品种需要配套高质量的繁育与加工体系。2025年，敦煌种业公司在生产管理环节推行精细化管理，从源头上降低了质量风险，提升了种子产量。

在制种基地建设方面，敦煌种业公司落实制种面积13.15万亩，并实施严格的基地分级管理。通过优化筛选，A类优质基地占比提升至77%，且合作十年以上的稳定基地得以巩固，为种子的纯度与质量提供了基础保障。

全生育期的技术管控是确保种子质量的关键。敦煌种业公司围绕播种、去杂去雄、收获加工等关键环节，制定标准化规程。同时应用数字农业云平台监测土壤墒情、残膜比例，除6000亩受降雨影响外，其余组合保苗率均超95%，出苗率及田间管理质量大幅提升。

此外，该公司将知识产权保护意识贯穿安全全过程。2025年，完成15项植物新品种权申请并获初审合格，较往年提升30%，品种权储备进一步夯实。

### 市场拓展，品牌塑造—— 提升经营质效

科研成果和优质产品最终需要通过市场检验。2025年，敦煌种业公司坚持以市场为导向，实施精准营销策略，取得了显著成效。

在夯实市场基础方面，敦煌种业公司加快推进自有品种结构优化与新品种布局，一方面精准筛选自有

品种，有序退出敦玉606、敦玉107等低效品种；另一方面通过“试验示范+区域突破”加速新品种落地，引进外来品种34个，在西北、黄淮海主产区布点示范H626、敦研308等27个自有品种，重点锁定敦研308等3个核心品种，为市场拓展奠定基础。

此外，为拓展市场渠道，敦煌种业公司以“强渠道、拓市场、清库存”为抓手，深化与200余家经销商的长期合作，提供“产品+技术+售后”全周期服务。同时组建甘肃大营销团队，创新推行“直销+经纪人+渠道”模式，发展销售经纪人21位、直营店1家，与4家种植大户建立合作关系，进一步织密销售网络。

针对不同类型的种子，敦煌种业公司采取了差异化的销售策略。新种依托“先货后款”政策与代繁客户协同，力争完成销售目标；陈种通过订货会和促销会降低退货率；小麦品种则通过成本优化与区域竞品错位竞争来稳定市场份额。此外，该公司还组建专业的农艺服务团队，深入62个乡镇开展巡回宣传，参与各类展会及观摩会80场，不仅推广了产品，还为农户提供了技术支持，增强了品牌黏性。

2025年，敦煌种业公司先玉1483、敦玉810和敦玉49等核心品种市场表现突出，成为销售端的“爆品”。其中，敦玉810凭借其在西南市场的优异表现，2025年销售额同比大幅增长，成为该区域的第一大优势品种。

荣获集团公司先进单位称号，是对敦煌种业公司过去一年工作的肯定，更是对未来发展的鞭策。站在新的起点上，该公司将锚定集团公司第八次党代会和八届一次职代会确定的目标任务，以科技创新为引领，以市场需求为导向，深耕沃土，选育好种，加快生物育种技术创新应用，持续提升核心竞争力，为保障国家粮食安全、推动种业高质量发展贡献更大力量。

### 学先进 当标杆

本报讯(记者 殷艺 通讯员 赵同辉)近年来，集团公司党委坚持高位谋划，把干部监督作为全面从严治党的重要抓手，将监督触角延伸至干部成长全过程，实现严管与厚爱同向发力，着力锻造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

针对干部监督面临的力量分散、信息不畅等问题，集团公司党委打破部门壁垒，建立起“党委主责、组织部门主抓、业务部门协同”的联动机制，让组织、纪委、巡察、审计等部门从“各自为战”转向“联合作战”。特别是针对权力集中、资金密集领域的领导班子和“一把手”、年轻干部，监督更加聚焦、精准。2025年，集团公司党委扎实开展干部监督“三整治四规范”专项行动，从选人用人合规性、干部担当作为、政商“旋转门”等七个方面进行深度“体检”，力求问题发现在早、处置在小。

政治标准是干部监督的首要关口。集团公司党委始终把政治标准放在首位，严格落实干部政治表现动议研判“首问”、推荐考察“首看”，讨论决定“首议”要求。为了把标准具体化，集团公司党委制定完善领导班子和领导干部政治素质考察细则与正负面清单，确保在干部选拔任用的各环节精准识别政治素质，切实把好政治关口。

监督的生命力在于精准。集团公司党委的监督不仅在“查”，更在于“导”。对于干部在工作中出现的苗头性、倾向性问题，组织及时谈话提醒、函询或诫勉，防止小毛病演变成大问题。2025年，集团公司党委规范审批中层干部内部兼职89人次、社会团体兼职22人次，对23名干部进行谈话提醒，诫勉3人，通过及时“咬耳扯袖”，让干部在严管中感受到组织的保护。同时，集团公司党委强化考核结果运用，鲜明树立起重担当、重实干、重实绩的导向。对上一年度考核评定靠后的领导班子和领导干部进行约谈提醒，并依据结果对不适宜担任现职的6名干部进行了调整，推动能者上、庸者下、劣者汰成为常态。

严管绝不是束缚手脚，而是为了更好地激励担当。在织密监督网的同时，集团公司党委不断完善容错纠错机制，旗帜鲜明地为敢于探索、踏实做事的干部撑腰鼓劲。严格落实干部休假、慰问等制度，积极帮助解决实际困难，营造组织为干部担当、干部为事业担当的浓厚氛围，有效激发广大干部干事创业的内生动力。

一手抓严格监督执纪，一手抓关怀激励保障。如今，在酒钢，监督不是冷冰冰的约束，而是一种有温度的护航。通过一系列精准化、常态化的监督举措，集团公司党委不仅清理了干部队伍中的“亚健康”隐患，更激发了整个团队干事创业活力。

### 简讯

●近期，天工矿业公司以全员安全生产责任制为基础，重点对矿山消防、道路交通、特种设备等开展检查，同时持续开展法律法规合规性评价，进一步夯实安全生产工作基础。(张建军)

●宏兴股份不锈钢分公司举办2025年优秀“五小”成果发布会，评选出一等奖26项、二等奖26项、三等奖64项，创新成果覆盖生产工艺、设备改造、质量提升等领域，展现了一线职工立足岗位、钻研攻坚的智慧与担当。(宋慧轩)

●宏兴股份特钢公司保卫部日前开展禁毒知识专题讲座，重点讲解新型毒品案例，提高了职工在新型毒品识别、防范方面的能力。(张昊)

●近日，宏兴股份电厂开展健康体检活动。该厂工会精心设置血压血糖检测、心脑血管检测等服务，并安排专业医护人员坐诊，让职工足不出厂就能享受全面、便捷的健康筛查与咨询服务。(刘世玉)

●技术中心日前组织开展2026年厂区交通安全专项培训，重点围绕厂区电动自行车、私家车规范通行，事故应急处置及违规责任等内容展开，全体职工参加学习并签订交通安全承诺书，进一步筑牢安全出行防线。(王友胜)

●宏晟热电公司热电生产二作业区日前举办“电力服务暖心 金融知识护权益”专题宣讲会，聚焦消费者权益保护、诈骗预防、金融知识普及等重点内容展开讲解，着力提升职工风险防范和自我保护能力。(马占俊 陈娅楠)

●物流公司宏运客运公司日前组织开展大货车盲区安全专项培训，重点讲解盲区识别、内轮差风险、规范操作、应急避险等内容，有效提升了驾驶员对盲区风险的辨识能力与规范操作水平。(冯素珍)

### 图说新闻

今年以来，宏兴股份产成品服务分公司破铜薄板作业区持续提升库房管理水平，高效组织产品发运工作。近日，随着产品结构优化调整及多产线协同满负荷生产，该作业区单日产品外发量首次突破1万吨，为一季度实现“开门红”奠定了坚实基础。图为职工正在进行装车作业。张静摄

### 聚力打造 新型物流体系

(上接第一版)围绕技术适配、场景落地应用展开深度研讨，只为推动机车智能化技术在酒钢真正落地生根。

专班成立之初便确立“每周研讨、每月报告、每季度小结”的闭环工作机制，将各项重点任务挂图作战，明确责任人与时间节点，全程紧盯进度，确保各项工作不打折扣落实。

如今，物流公司智慧物流建设已取得阶段性成果：依托网络货运信息化技术，自建网络货运平台成功推动酒钢实现从传统线下物流到线上物流的转型突破，有效降低了物流成本、提升了运输效率；大范围更新后的铁路信息化系统能够实时掌握所有车辆的位置、状态、作业情况及运行轨迹，实现车辆从进场到出场的全流程管理；嘉兴站及额济纳进出厂模块、权限管理模块等功能的完善，进一步提升铁路物流调度指挥的精细度。

在设备智能化升级方面，物流公司探索引进无人化智能巡检设备，逐步替代传统人工巡检模式，提升设备点检检修效率与精准度，有效降低人工作业强度与安全风险。此外，有序推进嘉策铁路调度集中控制系统建设，将信号系统、通信网络及各类配套设备全面纳入智能管控体系，实现行车作业由嘉兴站调度中心集中统一办理，进一步提升铁路运输调度的精细化、高效化水平。

在绿色化与智能化融合升级方面，物流公司重点聚焦电动重卡新能源运输应用场景打造，积极探索进疆入藏运输新路径，并依托嘉峪关多式联运物流园区等，统筹推进电动重卡充电桩的建设。同时，打造“重卡重回”双向运输场景，有效降低车辆空驶率，实现运输资源高效利用、节能减排与成本优化的多重效益。

展望未来，物流公司上下将以更加昂扬的斗志、更加务实的作风，深耕绿色智能转型，攻坚技术应用壁垒，守护设备高效运行，全力打造更高效、更智能、更绿色的酒钢新型物流体系。



## 让医疗更有温度 让守护更有力度

记者 郑磊

“请问一下耳鼻喉科怎么走？”“你好，出院手续去哪办？”“可以帮我挂个专家号吗？”……走进酒钢医院门诊楼大厅，导诊台的医护人员正耐心细致地解答就诊患者的问题，这是该院精进服务质量的一个缩影。

2025年，酒钢医院紧紧围绕国家公立医院改革的总体目标，锚定《“健康中国2030”规划纲要》和集团公司创建世界一流企业的相关要求，坚持稳中求进、以进促稳，在推动党建和业务深度融合、持续提升医疗服务质量等方面深耕细作，整体运营保持平稳向好态势，较好完成了年度重点工作目标任务。

### 坚持党建引领 为高质量发展提质赋能

过去一年，酒钢医院充分发挥党组织领导作用，将党的领导深度融入医院发展各环节，让党建工作变得更加生动鲜活、可感可及。

修订章程，优化党支部设置、换届选举……酒钢医院党委将党的领导融入医院治理的每一个关键环节，从学科建设到设备引进，从人才培养到职工福祉，件件关乎医院发展和职工利益的大事小情，都在“三重一大”制度下规范运行。同时，该院以“一区一岗两责”为载体，2025年共开展健康义诊、急救培训等主题党日活动40余次，2000余名群众在家门口享受到优质医疗服务。

医风清，则医路正；医德正，则患者安。该院以深

入贯彻中央八项规定精神学习教育为抓手，一体推进“学查改”，领导班子带头深学，21场专题党课覆盖全员，16项民生实事落地见效，让职工群众真切感受到作风建设带来的变化。

### 聚焦内涵式发展 奏响学科人才“双强音”

酒钢医院坚持以学科建设为抓手，以人才培养为核心，推动医疗质量与服务能级全面提升。2025年制定、修订制度32部，有效提升了制度的科学性、适用性与指导性。

该院着力构建“引、育、管、用、留”全链条人才体系，全年招聘优秀大学生8人；引进高级职称专家1人，4名退休高级职称专家返聘回岗；修订绩效工资分配办法，职工人均工资同比增长；后备人才库储备130人，为可持续发展注入源头活水。

《学科建设分层分类管理实施方案》出台后，酒钢医院明确了重点、优势、特色和基础学科分层定位，市级质控中心增至25个，学科发展呈现良好态势；启动“外拓振兴”计划，从设备配置、人才培养、技术开展等方面多维发力，提升外科诊疗技术。

此外，该院坚持临床与科研并重，全年成功申报、获批省市级科研项目16项，深化与西安交通大学第一附属医院、北京大学第三医院等知名医院合作，借势借力提升诊疗水平。

### 优化服务流程 持续改善患者就医体验

“视频导航”让初诊患者不迷路；“一次挂号管三天”政策惠及1.29万人次；“免陪照护”病房试点成功，60名患者在无家属陪护下得到专业照护……酒钢医院坚持把“以患者为中心”落在细节里、做到心坎上，用智慧医疗“提速”、护理服务“延伸”、流程优化“减负”，让群众看病更省心、更舒心。

过去排队缴费让人头疼，如今酒钢医院加快建设“智慧医院”，42台自助设备全院可见，全年1020例患者“足不出病区”办完出院手续；“互联网+护理服务”上线运行，让600余名行动不便的患者足不出户就能享受专业照护；门诊一站式服务台整合多项业务，减少患者往返次数，门诊、住院患者满意度逐步提升，医患关系更加融洽。

2025年，该院完成健康体检8.8万余人次，其中酒钢职工4.1万人次；职工职业健康体检超过1.5万人次。高血压、血糖异常、危急值干预随访近2500人次，把健康管理做到“最后一公里”。开展健康宣讲61场，心理健康讲座26场，女职工“两癌”筛查2617人，健康管理更加精准。

患者满意不满意，是衡量医院工作的“金标尺”。酒钢医院正用一项项惠民实招、一次次暖心服务，持续改善患者就医体验，让职工健康保障更加有力，让医疗更有温度、让守护更有力度。