

攻坚创标杆 产线焕新颜

——记集团公司2025年度先进单位宏博新材料工艺装备提升及产品结构调整项目部

记者 贾修智

酒钢1998年建成的2800mm中厚板产线,曾是企业发展“功臣”,却随着行业发展逐渐陷入困局:设备老化、生产效率低,且因产能和规格受限错失西北新能源等领域大量订单。

为此,酒钢果断启动宏博新材料工艺装备提升及产品结构调整项目,该项目部也应运而生。面对甘肃省重大项目、酒钢近年单次投资最大的项目,项目部全体建设者历经547天日夜奋战,以抢工期、保安全、抓质量、稳投产的攻坚姿态,实现酒钢炼轧产线全新升级,创下钢铁行业“酒钢速度”,该项目部也因此获评集团公司2025年度先进单位。

铁腕管理,守牢安全底线

项目施工高峰期,4000多名建设者同时作业,炼钢连铸、宽厚板生产线等多个区域同步施工,人多、面广、工序杂的特点,让安全管理成为项目建设的头等大事。“不但能干,还要会干。”项目部副经理李建龙的话,成为全体建设者的安全行动准则。

项目部从一开始就定下“生产性人身伤害零事故”的硬目标。为让安全理念深植每个人心里,项目部摒弃“大水漫灌”式培训,推行分层分类精准施策:每周组织监理、总包及分包单位负责人学习安全法规,结合同行企业事故案例开展警示教育,敲响安全警钟;管理技术人员深入施工一线排查隐患,全面梳理管理漏洞,并积极整改落实;安全员下沉各个施工班组,用大白话讲清安全红线底线,实现班组安全培训全覆盖,让每一个施工人员都明晰操作规范、守牢安全底线。

与此同时,项目部创新推出多项安全管理办法:将工地科学划分为83个网格,配备252名包保员专人负责,实现作业全过程实时监督,月度典型安全问题从106项降至37项;推行色标管理,安全员穿绿马甲、新工人穿黄马甲、违章人员穿红马甲,精准识别高风险人员并重点盯防,实现现场违章率同比下降27.2%;对安全违规问题开展“一件事”全链条分析,追根溯源划定责任,累计追责81人、考核68.5万元,倒逼各层级管理人员切实扛起安全责任。

项目建设过程中,项目部的安全防线从未有过丝毫松懈,最终实现全过程安全事故为零的成绩,还先后获评嘉峪关市标准化工地、中国建筑协会“建设工程安全生产标准化工地”。

精益求精,铸就精品工程

“质量是项目的生命线,每一道工序都容不得半点马虎。”这是项目部所有人常挂在嘴边的话,更是贯穿项目建设全过程的行动指南。从施工图纸审核到核心设备选型,从现场施工管控到隐蔽工程验收,项目部始终将“精益求精”刻在心中,以最严苛的标准严把每一道质量关,决心要把建成经得起时间和实践检验的高质量工程。

项目开工之初,项目部联合监理、总包、施工单位开展施工图纸联合审核,对2490份图纸逐一过审、细

致核查,从完整性、安全性到准确性,全方位挑问题、找漏洞,最终梳理出108项需要整改的内容。为推动问题整改到位,技术人员常常对着图纸反复研讨、推敲优化,有时为了一个小小的细节完善,在会议室里争论到深夜,从源头杜绝因图纸问题引发的施工隐患。

设备选型环节,项目部坚持“优中选优”,核心设备全部用行业主流品牌,中国一重的轧机、太重的桥式起重机和起吊机、赛迪装备的转炉和连铸机……对于全部68项重点关键设备,项目部均安排专人驻厂监制,全程参与生产过程,开展A检工作,坚决不让问题设备进入施工环节。为确保关键设备全部按时发货,驻厂工作人员与厂家技术人员并肩加班,攻坚克难,最终为项目建设抢出了宝贵的时间。

现场施工阶段,“三检制”成为不可动摇的硬规矩,材料入场严格检验,施工过程全程检查,完工之后细致验收,层层把关、层层负责;对于关键工序和隐蔽工程,全部拍照、录视频留档备案,便于后续核查追溯。项目部的质检员们个个练就“火眼金睛”,钢筋绑扎的细微偏差、混凝土浇筑的小瑕疵,都逃不过他们的眼睛。在宽厚板厂房钢结构施工中,质检员发现一处焊缝存在细微缺陷,二话不说当即要求停工整改,直至重新焊接、检测完全合格,才允许恢复施工。

秉承着“建好、用好、管好”的原则,2025年项目部累计开展28次专项质量检查,整改质量问题128项,圆满完成分项目验收合格率100%、所有工序100%举牌验收的既定任务,真正实现了“零尾项”交工目标,让这条产线的每一个环节都经得起全方位的检验。

提前布局,实现投产即达产

“项目建设不仅要建得好,还要投得顺。”带着这样的信念,项目部从建设初期就树牢“七分准备、三分实施”的理念,一边推进厂房建设、设备安装,一边提前布局投产准备工作,推动项目建成后无缝衔接生产,快速实现达产达标。

人是生产经营的核心,面对新产线工种繁多、技术要求高的用工需求,项目部早早启动人员招聘和培训工作:新招录584名操作岗位员工,抽调295名技术骨干充实队伍,科学设置7个作业区,核定749个岗位编制,构建起清晰、完善的人员管理体系。为让新员工快速上手、熟练操作,项目部推行“理论+实操”的系统化培训模式,委托4家专业单位开展带教实习,选拔关键



岗位人员前往外地同类钢厂学习成熟生产经验;同时与职工培训分公司深度合作,开设特种作业取证专班,组织965人次参加特种作业证考试,确保每一位上岗员工持证上岗。

技术准备工作同样抓早抓实、做细做全,项目部组织专业技术人员全面梳理2000多项生产操作规程和备品备件,建立详细台账,逐项核对、逐项销号,确保生产过程中,每一项规程都完善适用,每一件备件都能及时到位。为让新产线顺利生产高端产品,项目部还与东北大学开展深度合作,分阶段研发宽厚板产品,针对新能源、压力容器等领域的钢种需求开展技术攻关,为项目生产试运行提供了坚实的技术支撑。

功夫不负有心人,所有的提前准备都转化为投产达产的强劲动力。2025年4月29日,炼钢连铸单项工程提前投产,所有生产人员全部到位、培训合格,新产线一启动便步入正轨,还创下了日产8887吨粗钢的亮眼成绩;8月28日,宽厚板单项工程顺利投产,技术人员迅速完成多钢种、多规格的工艺测试,轧机和集控系统调试一切顺利,铸坯合格率超过99.5%,真正实现了“投产即达产”的目标。

如今,走进酒钢全新的炼轧厂,处处皆是新气象、新面貌:4200mm宽厚板生产线成功产出西北最厚、最强的钢板,填补了甘肃省没有大宽幅轧机的行业空白;智能炼钢系统实现生产全过程精准控制,LT干法除尘、铁水一罐制等绿色工艺全面落地,让吨钢能耗达到行业标杆水平。“项目投产后,一年能产230万吨铸坯、120万吨宽厚板,酒钢钢带产品的比例提升到了59%,风电、压力容器等五大钢种都能实现全规格供货。”项目部总经理慕进文的话语中,满是自豪与笃定。

学先进 当标杆

宏丰超市双线发力 打造消费新体验

本报讯(通讯员 王海峰) 近期,宏源公司宏丰超市通过优化运营管理、打造主题消费场景等举措,全面优化消费体验,提升运营效能,推动门店管理与服务品质升级,为居民和职工带来更优质的购物体验。

为破解商品管理、运营规范等方面经营痛点,宏丰超市特邀资深商超专业管理团队开展全方位、深层次的运营诊断与优化指导。专业团队深入卖场各功能区域,围绕商品陈列、库存管控、品类结构等关键点逐项排查问题、剖析根源,并结合行业先进理念与超市实际,制定出科学务实、落地性强的整改措施和升级路径。同时,管理团队依托门店销售及库存数据开展精细化运营分析,为超市员工开展沉浸式实战培训,有效提升全员专业素养与实操能力,为超市实现规范化、精细化、科学化运营注入动能。

除此之外,为抢抓春季踏青出游的消费热潮,精准匹配市民消费需求,宏丰超市绿景苑店以“春日踏青季·好物伴出行”为主题完成全店陈列优化与场景焕新。在场景打造上,门店以清新绿、暖阳黄为主色调,搭配主题装饰与氛围海报,在入口处设置踏青主题核心堆头区强化视觉吸引力。门店重点优选休闲零食、便携饮品、时令鲜果等踏青刚需品类,让货品结构与市场需求高度适配。常规货架区优化陈列动线,打破品类界限对关联商品进行就近组合陈列,实现一站式便捷购物,有效提升了客单价与整体消费体验。

下一步,宏丰超市将以此为契机,全面优化方案、狠抓整改,持续完善运营管理体系,升级商品与服务品质,以更整洁的购物环境、更丰富的优质商品、更贴心的便民服务,为周边群众打造更安心、舒心、便捷的购物体验。

检修工程部不锈钢检修作业区 开展钳工技能专项培训

本报讯(通讯员 郑贺军) 为进一步提升检修队伍综合技能水平,强化设备检修保障能力,近日,宏兴股份检修工程部不锈钢检修作业区组织开展了钳工技能专项培训。

本次培训紧密贴合检修工作实际,特邀经验丰富的资深技师现场指导授课,采用“理论讲解+示范教学+实操训练+现场点评”的一体化教学模式,围绕钳工基础工艺、精密测量、设备拆装与检修、故障判断处理、安全规范操作等核心内容开展系统教学,层层递进拆解知识点,实现专业知识与实践经验的深度融合。

系统化的专项培训,有效提升了全体参训人员的钳工实操水平、故障处置能力和安全作业意识,为设备稳定运行、检修效率发挥了积极作用。下一步,该作业区将持续深化技能人才培养工作,常态化开展多工种、多层次的技能培训与实操练兵,以训促学、以学促干,不断锻造高素质专业化检修队伍。

锚定转型航向 勇担服务使命

(上接第一版)

1月21日,一个棘手的问题摆在众人面前。项目部反馈,在储运部嘉北料场绿色化改造项目现场,作业人员进行火车翻车机集中除尘系统除尘管道支架基础开挖时,发现翻车机主厂房与铁路之间横亘着一条隐蔽的电缆沟。

消息传回,工程咨询中心设计师罗江涛与贾建辉带上卷尺和图纸,火速赶往现场。寒风中,他们对电缆沟、支架基础及铁路的相对位置进行反复测量与复核,精准捕捉现场数据,及时出具解决方案,有效化解了施工的“拦路虎”,保证了项目按期推进……

这是工程咨询中心为集团公司提供全过程优质工程咨询服务的生动实践。2026年,工程技术公司其他单位也通过全面深化改革与模式创新,奋力开拓服务集团公司主业发展的新路径:信息自动化分公司按照“补短板、建体系、强管控”的思路,着力推进工控网络安全建设,重点围绕系统优化提升、隐患漏洞治理和运维档案规范三大方向持续发力,实现系统稳定性、安全性和运维效率的全面提升,确保集团公司信息系统稳定运行率在95%以上;龙泰工程公司推行模块化生产模式,保障东兴铝业公司耗材稳定供应,并力争实现东兴铝业公司电解槽维修订单不低于3500吨的目标;宏联自控公司紧扣高低压电气装备检测、改造与升级等全链条服务需求,引进高压串联谐振检测等10项电气核心技术,助力集团公司电网输配电系统安全稳定运行。

聚焦创新策源 培育新质生产力

在信息自动化分公司软件开发工作室,工程师任力武神情专注,投身集团公司AI智能体的功能开发与参数优化工作,每一次微调,都只为让这个“数字大脑”更聪慧、更能精准捕捉使用者的真实需求。他对面,几位年轻的软件开发人员正耐心梳理、归类,优化集团公司5000多份文件,将海量信息打磨成触手可及的本地知识库。工作室里,众人有条不紊、各司其职,让集团公司的AI工具从冰冷的程序,逐步进化为每位职工得心应手、如虎添翼的智能伙伴。

将视线切换到海拔3800米的镜铁山矿黑沟矿,稀薄的空气裹挟着凛冽寒风,考验着每一个到访者。信息自动化分公司的几名技术员,正在这里开展一项重塑职工工作模式的重要测试。他们远程操控智能钻机,屏幕上的每一道指令,都精准转化为牙轮的旋转与掘进。

从键盘构筑的数字研发阵地,到云端联动的高原矿山现场,信息自动化分公司的目标清晰而坚定,要以持续的创新与探索,为传统工业注入源源不断的数字动能。

2026年,工程技术公司把科技创新摆在驱动发展的核心位置,系统构建面向主业、开放协同的研发体系,计划实施科技项目25项以上、申请专利与软件著作权35项以上,以实实在在的投入与产出夯实技术根基。为此,该公司全面推行“2+3+N”技术攻坚体系,聚焦数字化、工程咨询两大核心业务,突破电气智能配网、固废资源化应用、钢结构智能焊接等关键技术,并围绕BIM深化、智能建造、数字孪生等多个环节,打造覆盖全链条的一体化技术解决方案。

同时,工程技术公司瞄准绿色低碳、工业软件国产化、人工智能等前沿方向,系统布局未来技术储备;持续完善创新激励机制,强化内外技术合作与人才培养,加速科技成果向现实生产力转化,真正让创新成为服务集团公司主业、赋能企业高质量发展的重要引擎。



酒钢330kV宏铝二回线检修完成

本报讯(记者 杨泉龙) 日前,宏电热公司电网检修作业区圆满完成酒钢330kV宏铝二回线检修工作,为电网安全稳定供电筑牢根基。

此次检修工期紧、任务重、交叉作业多,为保障检修工作高效推进,电网检修作业区严格落实“票证到位、安全措施到位、交底到位”要求,技术人员提前勘察现场,梳理设备运行隐患与线路薄弱环节,制定“一患一策”专项方案。

检修期间,该作业区开展设备深度“体检”。检修团队聚焦宏丰开关站断路器B相、C相渗油“顽疾”,实施专项治理彻底消除漏油隐患,同步完成隔离开关定检、接地开关维护;对户外设备区电流电压互感器二次线进行紧固与绝缘摇测,完成避雷器本体试验,并对各类箱体开展深度清扫和防雨封堵,解决了恶劣天气下设备运行不稳定的问题。

线路提质升级同步推进。该作业区对20号至30号塔绝缘子串进行清扫,细致排查连接点隐患,防范接触不良引发的故障;完成4号至5号塔过线电缆耐压试验及接引工作,精准检验电缆绝缘强度与安装质量,为线路长期安全运行提供核心保障。

以实绩诠释政绩

屈怀超

宣传“最后一公里”。

开栏的话:

为集中展现党建工作成效,深入挖掘基层党建经验,即日起,本报二版推出《支部书记谈党建》专栏,由党支部书记围绕党建与生产经营深度融合、党员队伍作用发挥、特色党建品牌打造等方面,分享工作思路、介绍具体做法、总结实践成效、交流心得体会,敬请关注。

树立并践行正确政绩观,是找准基层党建发力点、确立发展成果科学评判标准的关键所在。作为一线党支部书记,我始终坚信:真正的政绩,从不是汇报材料里的数字堆砌,而是生产线满负荷运行的轰鸣声,是职工群众脸上洋溢的幸福。

一、筑牢思想堡垒,让政治引领入心见行。支部战斗力强不强,归根结底看政治功能和组织功能硬不硬。我们认识到思想政治建设绝非简单的开会学习、完成指标,核心是推动党员将理论学习内化于心、外化于行,让初心使命在岗位实践中落地生根。工作中,我们严格落实“第一议题”制度,以“三会一课”主题党日为载体常态化开展理论学习,依托云平平台、班前会等阵地把形势任务教育讲深讲透、落到实处;深挖工作亮点,大力宣传身边先进典型,打通党建

宣传“最后一公里”。

二、党建融入生产,用发展实绩检验党建实效。党建工作的成效,最终要靠生产发展的实绩来检验。为此,党支部专门组建党员攻坚小组,设立党员责任区、党员示范岗,带领党员职工扎根生产一线、攻坚克难,2025年顺利实现60条生产线首次满负荷运行。党员骨干带头啃硬骨头、攻技术难关,推动双零产量大幅提升,铸轧烧损率降至1.55%,产品一次合格率达98%,吨铝电耗下降15千瓦时。这一串串实实在在的数据,正是我们把党建政治优势、组织优势转化为生产效益、发展优势的生动体现。

三、锻造先锋队伍,让人才培养成为长远政绩。人才培养是久久为功的慢功夫,更是彰显正确政绩观的重要标尺。我们坚决摒弃急功近利的“盆景工程”,沉下心来抓队伍、育人才,深入推进“三培养”机制,如今党员队伍中超过八成人员扎根在班长及以上关键岗位,成为一线生产的“主心骨”和“领头雁”。我们将传统“师徒带徒”模式升级为项目制攻关小组,承办技能大赛搭建实战练兵平台,助力14名选手斩获省级荣誉;建立后备人才库,稳妥推进劳务派遣转正工作,持续畅通职工职业成长通道。

四、打造特色品牌,把职工口碑作为政绩标尺。党建品牌从不是挂在墙上的标牌,而是刻在职工心里的口碑,检验党建品牌建设成效的标

准,始终在职工手中。我们将品牌建设的落脚点放在降低职工劳动强度、改善一线作业环境、帮扶困难职工等民生实事上。具体工作中,建立党员骨干挂靠班组机制,下沉一线摸清职工所思所想、所需所盼;建立困难职工帮扶台账,常态化开展走访慰问,把党组织的温暖送到职工身边;聚焦一线作业难题,实施熔炼“一拖二”溜槽改造、除尘系统升级等民生项目,用心用情把好事办实、把实事办好。针对备件采购、奖金分配等职工关心的敏感环节,坚持全程公开、阳光操作,切实保障职工切身利益。

五、政绩靠“干”不靠“喊”。回顾多年基层党建与生产经营融合实践,我最深的体会是:政绩,从来不是靠“喊”出来的,而是靠脚踏实地“干”出来的。作为支部书记,作业长,必须既当好党建工作的“指挥员”,更当好生产经营的“战斗员”,推动党建工作与生产经营同谋划、同部署、同落实、同考核。不图虚名、不务虚功,扎根生产一线,深耕职工群众,把每一件小事做细做实,把每一项制度落地落细,党建工作才能真正成为企业高质量发展的“红色引擎”。

(作者为东兴嘉宇新材料公司铸轧作业区党支部书记、作业长)

支部书记谈党建