

# 实干争先谋突破 砥砺奋进创佳绩

## ——记集团公司2025年度先进作业区宏博新材料公司二高线作业区

通讯员 摆永萍

2025年,面对严峻复杂的市场形势和生产经营挑战,宏博新材料公司二高线作业区始终坚持以高质量党建引领高质量发展,全体党员干部凝心聚力、攻坚克难,将“极致降本、极致效率”核心理念深度融入生产经营全链条,通过系统性部署、精细化管理、创新性举措,深挖内部潜能,成功打赢经营结果保卫战,为作业区持续健康发展奠定了坚实基础,被评为集团公司2025年度先进作业区。

### 筑牢安全防线 护航生产稳定运行

安全,是生产之基、发展之本。二高线作业区始终将安全生产置于首要地位,深入践行“功夫下在现场、基础打在班组”理念,精心构建起全员参与、全程管控的安全管理体系。

为激发职工主动参与安全管理的积极性,该作业区建立全员风险报告机制,鼓励每一位职工成为安全“侦察兵”,主动发现身边的隐患。对于排查出的违章行为,秉持“零容忍”的坚决态度,深入剖析其根源,强化警示教育,让每一位职工都能从案例中吸取教训,引以为戒。

结合工艺流程优化和设备更新实际,该作业区2025年新增及修订岗位安全操作规程87项,对每一项规程都进行反复论证和实地检验,确保其与实际紧密贴合、具备可操作性。此外,通过典型事故案例剖析、沉浸式应急演练、现场安全措施刚性执行等多种方式,强化职工安全意识培育,推动安全理念内化于心、外化于行。

### 聚焦降本增效 经营绩效稳步提升

面对原材料成本上涨、市场需求波动等多重压力,二高线作业区将“极致降本、极致效率”作为核心突破口,从生产组织、工艺优化、设备管理等多个维度协同发力,推动经营效益持续提升。

在生产组织方面,该作业区深化对标管理,科学精细排产,通过精准把控生产节奏,确保生产过程稳定高效,2025年品种钢比率稳定保持在较高水平,产品结构不断优化,市场竞争力显著增强。

工艺优化是降本增效的关键环节,该作业区强化过程控制和工艺纪律检查,生产性故障发生率同比下降21%,作业效率大幅提升,生产流程更加顺畅高效。同时紧盯电耗、能耗等核心消耗指标,持续优化加热炉温度、轧制速度等关键工艺参数,实现电耗同比降低0.1kg/t,在大规模生产基数下累计降本效益可观。

此外,该作业区全面推行全员维护管理理念,将设备维护责任落实到每一位操作工和维修人员,强化点检、润滑、保养等基础工作,建立设备隐患排查和闭环管控机制,全年设备非计划停机时间同比降低15.6%,创下近五年来最好水平。

### 强化党建引领 创新活力充分迸发

该作业区始终坚持党建与业务深度融合,以党建“软实力”催生发展“硬功夫”,凝聚起干事创业的强大合力。

人才是企业发展的核心竞争力,该作业区通过构建“以考代学、以学促能、以能增效”的人才培育模式,组织技术能手开展教培培养,提升人员专业水平。同时,依托技能等级考试、技能大赛、月度技术指标评比等平台,助力职工操作技能提升。在宏博新材料公司举办的轧



钢技能大赛中,该作业区5人晋级前八名,人才梯队建设成效显著。

该作业区通过“五小”创新活动平台,充分激发职工创新热情和智慧,全年共征集并实施“五小”创新成果30项,收到合理化建议52条。这些源自基层、贴近生产实际的创新举措,有效解决了诸多生产痛点难点问题,累计挖潜创效1436万元,为企业发展注入了新的活力。

展望未来,二高线作业区将坚持问题导向,聚焦短板提升,不断强化安全管理,优化生产组织,深化技术创新,加强队伍建设,以更昂扬的斗志、更务实的举措,为集团公司高质量发展贡献更大力量。

### 学先进 当标杆

## 图说新闻

近年来,润源公司持续健全环保监管体系,积极实施技术创新和成本管控,扎实推进嘉北污水处理厂升级改造,全面保障水资源再生利用系统高效、稳定和绿色运行,为集团公司高质量发展提供有力支撑。

图①:嘉北污水处理厂。

图②:检测人员分析水质。

图③:冶金渣处理作业区人工湖。

张志方 摄影报道



## “胆小”的守护者

(上接第一版)

刘峰没有硬压,而是拿着事故案例挨个班组去讲。慢慢地,大家从“不理解”到“接受”再到“理解”。如今,严格的操作标准已经成为大家的肌肉记忆。看着作业区每年近千次的倒闸操作零差错,刘峰觉得,当初那份“较真”太值了。

### 用创新解决现场“老大难”

刘峰不是那种只知道埋头苦干的老黄牛,还是个爱琢磨的“聪明人”,用创新解决现场让人头疼的难题。

在电解铝供电系统中,直流电流升降给定的准确性至关重要。过去,操作人员需要在主控室的电脑上手动输入数字调节电流。一旦手抖输错一个小数点,或者看错一位数,就会造成巨大的电流波动,冲击设备,甚至危及电网。

虽然作业区制定了严格的监护流程,但人为失误总是难以完全杜绝。刘峰盯着那个对话框看了很久,心想:既然人容易犯错,那就让机器来选。

于是,他提出了一个方案:升级监控系统,增加机组升降电流操作界面。他在界面上预设了三种固定的数字:8kA、7kA和0.5kA。操作时,不需要手动输入数字,只需要像选电视频道一样,选好数值,然后点击“升”或者“降”就行了。

这个改动看似简单,就像把手动挡变成了自动挡,却彻底从源头上杜绝了数字输入错误的风险。操作人员都说:“以前操作手心出汗,现在闭着眼都能点。”

类似的小改小革,刘峰还有很多。“刘工总能发现问题,然后提出特别接地气的解决办法。”动力二作业区电气点检潘文豪举例说,刘峰打造的集成监控系统,将几千个后台数据整合到一个屏幕上,刚上线时

大家不习惯,后来直呼“太好用了,离不开了”。

15年,从当初那个拉电缆、接线的毛头小伙,到如今的设备助理工程师,刘峰变了,他的技术更精湛了,视野更开阔了。但他依然很“胆小”,随身带着两把螺丝刀,在刮风天担心设备,听到异响时坚持停机检查……

今年,刘峰被评为集团公司2025年度劳动模范。对他而言,这不是终点,而是意味着更多责任的新起点。他坚信:把每一件简单的事情做到极致,就是不简单;把每一件平凡的工作做到最好,就是不平凡。

## 记者手记

采访刘峰时,我被他身上那份朴实而坚定的力量所打动。他对待工作的严谨细致、精益求精,令人敬佩;但谈及家庭,他却流露出深深的愧疚。

去年冬季的一天,嘉峪关大雪纷飞,恰逢他儿子两岁生日。清晨出门时,他承诺晚上回家陪儿子过生日,却因330kV兴铝4号站母线更换工作,一直坚守现场至晚上九点多。期间,寒风凛冽,雪落帽顶结出薄冰,他的目光却始终未曾离开作业点。等他匆匆赶回家时,儿子已经睡着,生日蛋糕原封未动。那一刻,刘峰心中涌起无法言说的歉意与柔情。

这种“对事业精明、对家庭糊涂”的两难抉择,是许多酒钢劳动者的现实写照。他们用专业与敬业守护企业生产稳定运行,却也常常牺牲了陪伴家人的时光。刘峰的故事让我深刻体会到,平凡岗位上的坚守,才是最动人、最珍贵的力量。他的选择,不是冷漠,而是责任;不是忽略家庭,而是将更大的使命扛在肩上。这种精神,正是推动集团公司不断前行的重要力量。

## 交易中心以数字化转型护航招投标公平高效

本报讯(通讯员 水碧明) 今年全国两会明确提出深化招标投标体制机制改革,系统整治“内卷式”竞争,为国企采购招投标划定了清晰的改革航向。交易中心立足集团电子交易平台数字化转型升级项目,以全流程电子化、智能化、规范化为目标,全力构建公平有序、阳光透明的采购交易生态。

具体工作中,交易中心进一步完善平台采购评审相关功能,结合采购项目类型细化清单、初步评审和详细评审指标,摒弃“唯低价中标”模式,从评审源头遏制低价抢标、履约缩水的问题。平台将依托SAP历史数据、我的钢铁网等外部价格资源,提供最近一次采购价、近3年最低价、历史均价等多维度参考,完

善标评价设置功能,杜绝不合理低价中标,保障采购物有所值。同时,该中心对接第三方平台,将供应商履约质量、失信行为等纳入评标评价考核,多环节阻断恶性竞争蔓延。此外,在平台升级中以“采购需求”为核心优化流程,强化采购人主体责任,实现招标文件编制、投标、开标、评标、定标、合同签订全流程线上化,打破数据壁垒,落实全流程闭环管理,提升交易效率。

下一步,交易中心将持续紧盯最新政策要求,持续扎实推进流程规范化、交易电子化、监管智能化、信用刚性化建设,切实筑牢阳光采购防线,为集团公司高效、合规、高质量采购交易提供坚实支撑。

## 小细节见真情 真行动暖人心

通讯员 李小勇

“办实事不是口号,是让职工少受累、多舒心。”走进东兴铝业西分公司电解一作业区,目之所及皆是暖心变化。该作业区以“我为职工办实事”为抓手,把关爱送到每一位职工都能感受到实实在在的幸福。

在三厂房,电解工马小刚指着电解槽上的智能气柜说:“以前清理壳头包,得握着钢钎‘啃’硬疙瘩,又累又危险,每轮下来要40分钟。现在有了这个‘神队友’,轻松多了。”目前,三厂房114台电解槽已完成智能气柜改造,四厂房的更换工作正稳步推进,4月全部完工后,人均每日重力劳动时长可减少1.5小时以上。

在该作业区,类似的暖心举措还有很多。电解生产班长苟创业掏出强光手电演示:“以前检查火眼得掀开槽罩板,又热又费劲。现在手电一照,火焰高度、火眼通畅一目了然。”这把巡检“神器”正是作业区采纳职工建议后

配发的,既保障了生产平稳运行,也暖了职工的心。

地沟料运输的变革,同样让职工倍感轻松。电解工冯守斌轻按液压杆,满载物料的三轮车便精准卸料入袋,全程不到两分钟。“以前得把料捆在地上,三个人折腾装包要三四十分钟。”流程优化后,大家彻底从繁重的物料劳动中解脱了出来。

办实事的温度,还藏在接班室的细节里。整修后的接班室窗明几净,崭新的窗帘、舒适的桌凳,让职工感受到家的温暖。“我们提的建议,作业区很快就落实了,环境好了,体力活少了,我们能更专心琢磨技术了。”电解班班长刘浩说。

未来,该作业区将继续畅通建言渠道,让“金点子”汇聚成推动发展的“智慧之光”,让“我为职工办实事”的初心,在基层绽放更温暖的光芒。

## 酒钢为年轻干部成长搭台架梯

本报讯(记者 殷艺 通讯员 杨峰) “截至目前,已组建10个跨板块、跨专业的学习研究小组,213名优秀年轻内设机构负责人参加学习研讨活动……”近年来,集团公司将发现、培养、选拔优秀年轻干部作为推动企业高质量发展的基础性工程,通过组建跨板块、跨专业的年轻干部学习研究小组,着力构建系统化、制度化、常态化的年轻干部培养体系,为建设世界一流企业提供坚实的人才支撑和组织保障。

2025年9月,集团公司党委组织部印发《年轻干部学习研究小组实施方案》,推动年轻干部培养工作步入新阶段。该方案深入贯彻落实新时代党的组织路线及中央、省委关于大力培养选拔优秀年轻干部的部署要求,着力锻造一支政治坚定、业务精湛、敢于担当、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。方案实施以来,集团公司打破部门壁垒,按照产业板块和地域划分,组建了集团公司机关、宏兴股份公司、东兴铝业公司等在内的10个跨板块、跨专业的学习研究小组。每组由20至30名优秀年轻内设机构负责人组成,并设立轮值组长负责活动策划与组织协调,成功打造了一个常态化学习、深度研究与互动提升的核心平台。

在培养内容上,集团公司坚持“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,为年轻干部量身定制学习主题。首期活动聚焦“学习贯彻党的二十大精神、不断锤炼政治能力、增强履职本领”;第二期组织学习习近平法治思想,增强法治意识,牢固树立法治思维;第三期则围绕中央经济工作会议精神和集团公司2026年行政工作报告,引导年轻干部系统思考谋划2026年工作,为全年工作开好局起好步奠定坚实基础。

学习形式灵活多样,拒绝照本宣科。集团公司推行“集中研学+个人自学”“专题研讨+主题发言”“案例剖析+实践调研”的复合型学习模式,力求学思用贯通、知行信统一。各小组每两月至少组织一次集中学习,采取研讨交流、专题报告等形式,确保发言有深度、有见解。同时,鼓励成员围绕企业改革发展重点难点问题开展调研,每年至少撰写一篇高质量调研报告,推动学习成果转化为实践价值。

此外,集团公司还将学习研究小组作为考察识别干部的重要平台,近距离观察年轻干部的政治素质、专业能力和担当精神,把学习表现作为选拔任用的重要参考。对表现突出的“好苗子”,大胆给机会、压担子,同时结合优秀中青年干部培训班等机制,形成多层次、广覆盖的培养闭环。截至目前,已有12名平时工作中表现优异、在学习研究小组活动中成绩突出的年轻骨干获得提拔重用,树立了鲜明的用人导向。

在严格纪律和科学评估机制的保障下,学习研究小组正逐步成为集团公司人才培养的“孵化器”,为年轻干部成长搭建了广阔的舞台。

## 集团公司团委举办系列活动 护航青年身心健康

本报讯(通讯员 杨国瑞) 近日,集团公司团委聚焦青年身心健康需求,开展“爱肝护肝”青年健康知识讲座与“赋能青春”青年心理辅导小课堂,通过健康科普与心灵关怀“双轮驱动”,切实为青年成长赋能添力。

在“爱肝护肝”健康知识讲座中,170余名青年职工齐聚酒钢医院学术报告厅,聆听由甘肃省中西医结合肝病治疗中心特聘专家带来的精彩授课。专家结合青年职工的工作与生活实际,深入剖析常见的脂肪肝行为和养护误区,并提供了科学实用的健康建议,帮助青年增强自我保健意识,提升健康素养。

健康知识讲座后,30余名青年走进酒钢青年之家,参加“赋能青春”青年心理辅导小课堂。活动中,专业心理咨询师通过“互动+宣讲”的方式,围绕心理调适、压力管理、情感认知等青年关注的热点话题,进行了深入浅出的讲解与交流。青年职工在轻松愉快的氛围中释放情绪、舒缓压力,进一步增强了心理韧性与自我调节能力。

此次活动是集团公司团委精准对接青年需求、为青年办实事的具体举措。下一步,集团公司团委将持续搭建多元化服务平台,助力青年职工以健康身心、饱满状态,在企业高质量发展中贡献青春力量。