

# 深耕能源管理 助力绿色发展

## ——记集团公司2025年度先进部室能源部

记者 张 静

2025年,集团公司能源部坚持以党建为引领,锚定绿色低碳发展目标,切实履行职能部室职责,聚焦能源结构转型、节能降碳及能源管理等重点工作,以实干破题攻坚、以创新提质增效,为集团公司绿色低碳发展提供了坚实保障,荣获集团公司2025年度先进部室称号。

### 党建铸魂 筑牢发展根基

党建是驱动业务前行的“根”和“魂”,2025年,能源部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把党建工作与中心业务深度融合,坚持以高质量党建引领业务高质量发展,让红色引擎成为部门前行的不竭动力。

在能源部重要会议上,“第一议题”学习始终与业务研讨紧密结合、同步深化。该部坚持将政治建设摆在首位,常态化组织党员干部深学细悟党的创新理论,通过集中学习、专题研讨、线上自学等形式,推动理论学习入脑入心、见行见效。学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,不只是读原文、听传达,更是对精细化管理、绿色转型、节能降碳等重点工作的深度思考。同时,坚持将党建与业务同谋划、同部署、同推进,将党建活动深度融入能源改造、节能降碳等中心工作,把党员的先锋模范作用发挥在工作一线,让党旗在能源转型主战场高高飘扬。

党风廉政建设是干事创业的坚实保障。能源部严格落实党风廉政建设责任制,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,通过逐条逐条学习规定内容、观看警示教育片、开展廉政自查自纠等方式,引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,把廉洁自律的思想根基筑得更牢。风清气正的政治生态为各项工作的顺利开展提供了坚强的纪律保障,形成了干事创业、廉洁奉公的良好工作氛围。

### 能源转型 激活发展动能

推动能源结构绿色转型,是能源部2025年的核心工作。该部紧紧围绕集团公司发展战略,以重点项目建设为抓手,加快构建多能互补、协同高效的现代能源体系,为集团公司高质量发展注入强劲绿色动能。

——加快能源绿色转型,推动产业耦合发展。2025年,2400MW新能源项目全部建成,集团公司新能源装机占比跃升至41%,依托60MW煤气发电、新烧结30MW余热发电等项目达标运行,集团公司“风、光、火、余热”多能互补的能源体系加快形成。集团公司智慧能源管控中心成功投运,为电网安全稳定运行提供智能化支撑。

——优化用能成本结构,推动产业协同发展。能源部精准施策,通过优化交易策略、完善定价机制,持续降低用能成本,推动产业协同发展。一方面,多措并举

举节约电费支出,交易电价稳步下降;另一方面,推动集团公司内部关联交易价格合理回归,传导价格红利,实现各产业共享降本。同时规范直供电价,理顺电费结算流程,实现电费管理规范化、集约化。

——推进新能源并网消纳,实现能源价值跃升。2025年集团公司一批风电项目实现并网,有效提升了能源自给率,大幅降低外购电量与用电成本,同时降低弃电损耗,减少经济损失,推动企业从“能源消费者”向“能源管理者”转型。

### 能碳协同 擦亮生态底色

作为集团公司节能降碳工作的核心职能部门,能源部坚持“能碳协同”理念,以体系建设为基础,以技术改造为抓手,以指标管控为核心,全方位推进节能降碳工作,超额完成各项任务。

在节能降碳改造方面,能源部严把项目审查关口,确保新建项目能耗、水耗达到行业先进水平,主要用能设备能效达到1级标准。针对存量项目,精准施策推进能效提升,全年完成酒钢富余煤气综合利用节能降碳项目、1号2号焦炉上升管余热汽包乏汽回收项目等13个节能降碳项目。同时,持续推进高耗能机电设备淘汰工作,整体设备能效水平稳步提升。

能碳管理体系的完善,是实现节能降碳精细化管理的关键。能源部深化体系规范运行,完善指标分析和考核体系,将管理责任层层压实。2025年,该部完成11家重点用能单位能源体系建设和监督审核工作,组织钢铁、电解铝、发电产业率先在行业内完成碳排放管理体系建设和认证审核,实现重点用能、重点排放单位体系认证全覆盖。同时,强化关键指标和影响因素管控,高炉工序单位产品碳排放量、电解工序阳极炭耗、煤电机组供电煤耗均达到行业平均水平。此外,积极争取不同资源禀赋差异化配额政策,强化碳排放数据质量控制,建立健全碳市场研究机制,持续跟踪政策及交易动态,碳市场履约能力显著增强;系统推进产品碳足迹认证,梳理碳足迹认证重点产品66款、完成认证13款,有效提升了集团公司产品的绿色低碳属性,增强了市场竞争力。

通过实施一系列扎实举措,节能降碳工作取得显著成效。2025年,集团公司单位工业增加值能耗较2020年累计下降49%,重点工序达到标杆水平的产能占比均超过30%,循环水利用率达到95%以上。

### 精细管控 夯实保障根基

能源安全是集团公司生产经营的根本保障。能源部始终坚持底线思维,以规范化、精细化能源管理筑牢能源风险防控防线,同步强化水资源统筹优化,为集团公司高质量可持续发展提供坚实支撑。

在能源合规管理方面,该部深入贯彻《中华人民共和国能源法》,强化能源领域法律法规合规性辨识,建立覆盖全产业链、全流程的能源管理机制,推动能源产、供、储、用、销全要素精细化管理。同时,夯实“防风险、守底线”基础,铁前化改造等8个项目顺利通过节能验收,11家能耗总量超过5000吨标煤的用能单位全部完成能源审计,钢铁、电解铝等5家单位全部通过节能监察……各项合规管控指标达标落地,能源法治保障能力持续增强。此外,压实专业化管理责任,开展电网安全、煤气防反串、蒸汽和压缩空气系统等安全风险排查,针对性制定优化提升措施185项,能源系统风险防控水平稳步提升。

除此之外,面对水资源管理的政策风险,能源部深入研究,主动谋划,成功将集团公司取水类别调整为基础设施及公共事业类,有效保全了大额取水指标,为水资源专业化运营打下坚实基础。

### 学先进 当标杆

# 把“实事清单”变成“幸福清单”

通讯员 贾寿奎

“以前休息室门锁不好用,上班总惦记个人物品,现在门锁换了,心里踏实多了。”“炉前作业温度高,原先的休息室也热,加装空调后,我们能好好休息,干活也更有劲了。”……走进东兴铝业公司阳极组装一作业区,几位职工随口就能道出发生在身边的“暖心事儿”。这些看似不起眼的小改变,正是该作业区党支部用心用情为职工办实事、解民忧的生动缩影。

近年来,阳极组装一作业区党支部始终把职工的急难愁盼放在心上,抓在手上,将解决职工诉求作为工作的出发点和落脚点,通过细化任务清单、压实工作责任,狠抓推进落实,用一桩桩实事、一项项举措,把服务精准送到职工心坎上,让职工的幸福感在细微处悄然生长。

职工的诉求在哪里,党支部的服务就跟到哪里。班组休息室门锁损坏,职工上班时常担心个人物品安全,这一诉求被列为党支部“实事清单”的首要任务,工作人员迅速行动,完成三个休息室的门锁升级更换,解除了职工的后顾之忧;车间男卫生间冲水阀漏水,不仅造成水资源浪费,还增加了职工的清扫负担,党支部第一时间组织维修人员更换阀门,让地面恢复干爽,得到了职工们的一致点赞。每到夏季高温时节,炉前作业现场酷热难耐,党支部利用自制洒水车,在自动化生产线循环洒水降温,为职工送去夏日里的清凉。组装班休息室暖气管道年久失修,不仅影响供暖效果,还影响环境美观,党支部组织人员对管道进行刷漆防腐老化,同时对休息室墙面、各类设施进行全面清洗刷漆,让休息室焕然一新,让职工在工作之余舒舒服服歇口气、养足精神。

除了优化生活和作业环境,党支部还聚焦职工安全保障,牵头制作点检链条系统专用辅助工具,大幅降低了作业风险。党员夏龙带头参与这项改造,他深有感触地说:“以前点检总得小心翼翼,现在有了专用工具,既安全又高效,这是党支部给我们筑起的一道安全防线。”

从基础设施维修到作业环境升级,从安全保障强化到生活服务优化,阳极组装一作业区党支部把“实事清单”一步步变成了职工看得见、摸得着、感受得到的“幸福清单”。下一步,该支部将继续立足职工需求,以“我为群众办实事”实践活动为载体,常态化收集职工诉求、精准破解实际难题,让服务更有温度、关怀更有厚度,持续提升职工的幸福感和归属感。

# 小事见品行 平凡显本色

本报讯(记者 贾修智 通讯员 卢萍 马霞)近日,宏晟热电公司热力保障作业区锅炉班职工李文刚拾金不昧的善举,得到了身边同事与失主的一致认可。失主专程送来锦旗,向这位暖心职工表达谢意。

李文刚上班途中,在厂区5号、6号公路丁字路口捡到一部手机。他原地等候许久未见失主,为不耽误工作,便妥善保管手机,一心想着尽快物归原主。到岗后,失主打来电话焦急寻找,李文刚耐心告知位置,安抚对方情绪。双方见面核对信息无误后,他当即归还手机,面对失主的道谢礼品,当场婉拒后便返回岗位开展检修工作。

同事们表示,李文刚身为锅炉班一员,班组青年骨干,平日里扎根一线、工作勤恳、待人真诚,此次拾金不昧也是他日常品行的真实体现。

# 图说新闻

近日,宏源公司祁牧乳业公司对标准化奶牛养殖场的奶牛卧床开展专项改造,通过调整栏杆间距、加固结构、优化垫料等举措提升卧床舒适度,助力养殖效率与生鲜乳质量提高。 贾修智 彭晓园 摄

# 把根扎进黄土地 将爱种进百姓心

(上接第一版)

## 护航者——

### 守护孩子的灯,照亮乡村路

乡村振兴,不仅要富口袋,更要富脑袋、暖人心。夜幕降临,新堡乡“一老一幼”关爱服务中心灯火通明,成为村庄最温暖的“星辰”。这里的许多孩子是留守儿童,学业辅导曾是祖辈最无力的事。酒钢驻村干部主动站出来,联合乡政府、学校发起“夜间课堂”计划,每周四晚七点至八点半,为孩子们答疑解惑、与他们谈心交流。

这份守护,不止于课后一小时。酒钢每年设立10万元“酒钢助学奖”和“酒钢园丁奖”,累计资助困难学生300余人,奖励了一大批扎根乡村的教师。教育,这盏希望的灯,被精心呵护,越点越亮。

文明乡风的建设同样离不开点滴积累。安玉武协助村“两委”制定《村规民约》,推行“积分超市”,评选“好媳妇”“文明户”。谁家卫生好、公益参与积极,就能攒积分换生活用品。一开始有人不在意,后来看到邻居拎着油回来,也纷纷行动起来。村里吵架的少了,互助的多了,广场上唱歌跳舞的笑声此起彼伏。

从一扇窗的保暖问题,到一个产业的蓝图规划;从一次课后辅导,到一整套文明乡风建设……酒钢驻村干部的工作看似琐碎具体,却如涓涓细流,汇聚成推动古浪山乡巨变的磅礴力量。

“我们不会辜负组织的信任,不会辜负群众的期盼,要努力交出乡村振兴驻村帮扶的‘优秀答卷’。”安玉武的话语,道出了所有酒钢驻村干部的心声,也见证了新时代国有企业在乡村振兴战场上的责任与担当。



# 强化党建引领 凝聚攻坚合力

## ——记选矿厂选别作业区党支部精益管理技术攻关团队

通讯员 王 刚

近年来,宏兴股份选矿厂选别作业区党支部紧扣党建引领高质量发展核心任务,组建精益管理技术攻关团队,推动党员骨干冲锋在矿石处理、磁选、浮选生产一线,实现党建工作与生产经营深度融合,将组织力转化为创新力、生产力,在稳产保供、安全管控、提质增效等方面取得显著成效。

### 精益攻坚稳生产

今年年初,选矿厂二选工序生产组织模式调整,选别作业区面临1号悬浮炉精细配料、“底子料”资源化利用、供矿条件复杂等多重挑战。

该作业区党支部以“精益配矿、精心操作、精细生产”为方向,组织精益管理技术攻关团队深耕技术创新、流程优化、降本增效主战场,聚焦强磁球磨生产组织、工艺流程优化、金属回收率提升等关键环节,严格执行1号悬浮炉供料标准,精准动态调整配料方案,持续优化球磨粒度与原料配比,有效破解原料种类繁杂、工艺转换频繁等难题,实现配矿指标达标、生产质量稳定、成本持续下降。

2月份,1号悬浮炉实现稳定供料,精矿日产量稳定

在5800吨以上,超额完成月产量计划,为完成一季度生产目标筑牢坚实基础。

### 闭环管控守安全

该作业区党支部以“支部带任务”活动为抓手,推动技术攻关团队以技术创新赋能安全管理,构建“风险评估—专业诊断—制定方案—效果评估”闭环隐患排查治理机制,把安全管理贯穿生产经营全过程。

针对水泵站潜水泵拆装无专用设备、依靠人力作业易发生淹溺风险的问题,党员魏玉晶牵头,联合张虎、杨继斌等青年骨干,研发制作滑动锚点门型吊架装置,消除拆装安全隐患,获选矿厂专项奖励。

1号悬浮炉复产期间,强10号泵池流程阀门切换需翻越密集管道、踩踏梯子,存在安全风险。技术团队现场勘查、优化设计,在泵池东侧增设斜坡通道,从根本上规避踩踏、翻越风险,保障流程切换安全高效,提升作业效率。

团队还结合选矿工艺特性,全面梳理破碎、磨矿、浮选等各环节风险源点,逐一制定精准防控措施,从细节处抓实风险管控。针对高频作业环节的安全短板,

团队还建立风险动态排查机制,定期复盘防控措施落实情况,及时补齐管理漏洞,为生产安全稳定运行筑牢根基。

### 创新突破提质效

该党支部始终坚持党建与生产经营深度融合,将精益管理技术攻关团队作为“保目标”结伴小组活动的核心载体,以自主技术创新破解生产瓶颈、稳定运行指标。

浮选区域3号泡沫泵因位置偏远、泵池积矿严重,存在上矿量不足、流量不稳等问题。团队经多轮技术论证与现场试验,在该泵进口阀与泵体之间加装管道清洗装置,降低矿浆输送浓度、稳定输送量,同时可紧急切断进料,防范管道板结与积矿风险。

党员毛嘉亮针对强磁球磨给矿、大井负荷失衡导致生产波动的问题,提出优化旋流器运行参数、调整沉砂选别流程的建议,有效降低1号大井负荷、稳定泥线、提升强磁处理量,保障二选工序连续稳定运行。

### 党旗飘扬

### 历史上的今天·3月合集

## 2013年3月21日国家发改委批复酒钢循环经济和结构调整项目

为落实西部大开发战略,2013年3月21日,国家发改委批复酒钢循环经济和结构调整项目。项目含矿山技改、产线升级及固废综合利用工程,旨在全面优化产品结构,实现产业升级和可持续发展。



扫二维码观看海报