

以统战聚合力 以团结促发展

——集团公司推动统战工作走深走实

记者 张 静

2025年以来,集团公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧扣凝聚共识、服务中心、助力发展、促进和谐工作主线,不断完善统一战线工作机制、创新方式方法,充分发挥统战人士独特优势,为企业高质量发展凝聚了广泛共识、汇聚了强大合力。

强化思想引领 凝聚奋进共识

集团公司党委始终把党的领导贯穿统战工作全过程各方面,将学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想作为首要政治任务,通过专题学习、集中宣讲、研讨交流等多种形式,组织党外知识分子、少数民族职工、无党派人士等统战成员深入学习贯彻党的二十大精神,《中国共产党统一战线工作条例》等内容,引导大家深刻领悟“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”。

在此基础上,集团公司构建了党委统筹、上下联动、多方协同、齐抓共管的大统战工作格局。集团公司党委切实履行主体责任,将统战工作融入党的建设总体布局,定期通过党委(常委)会议研究部署统战工作。各级党组织将统战工作纳入党建工作考核及党组书记述职评议的重要内容,层层压实责任。同时,集团公司持续选派统战干部和统战人士参加省级党外干部能力提升等专题培训,不断强化思想政治引领,提升

统战队伍的政治素养和履职能力。

促进民族交融 构筑共有家园

集团公司坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线,扎实推进民族团结进步创建工作,促进各民族职工手足相亲、守望相助。

在具体实践中,集团公司深入开展各类主题活动,全方位宣传党的民族理论政策,民族团结进步先进典型事迹,并通过座谈联谊、走访慰问、问卷调查等方式,认真倾听少数民族职工诉求,精准解决急难愁盼问题,不断增强少数民族职工的情感认同与文化认同。钢铁学院以“石榴花开 和美陇原”为主题,开展主题班会、演讲比赛及实践活动,覆盖师生职工5000余人次,让民族团结理念深入人心。检验检测中心组织职工参观嘉峪关市长城博物馆,在历史文化熏陶中接受民族团结教育,进一步厚植家国情怀、筑牢精神根基。

为推动创建工作走深走实,集团公司全面摸排少数民族职工情况,建立完善统战成员信息档案库,提供精准服务与贴心保障;各单位常态化开展少数民族职工关爱行动。2025年,集团公司上下共召开少数民族职工座谈会29场,走访慰问帮扶48人次,切实把组织的关怀送到职工心坎上。

与此同时,围绕各民族职工普遍关心的民生实事,集团公司实施停车棚、浴池、文体场所改造升级等惠民

工程,持续改善生产生活条件,为各民族职工交往交流交融搭建平台、创造良好环境,让“中华民族一家亲”的理念在集团公司落地生根。

聚焦中心任务 贡献发展力量

统一战线人才荟萃、智力密集,是推动企业高质量发展的宝贵财富。集团公司聚焦企业高质量发展目标,团结引领统战人士立足岗位、建功立业,切实把智力优势转化为发展实效。

集团公司坚持把服务中心大局作为统战工作的出发点和落脚点,围绕企业改革、产业升级、民生改善等重点领域,积极搭建建言献策、参政议政平台,鼓励统战人士发挥专业特长履职尽责,担当作为,形成一批有分量、可落地的对策建议。2025年,统战人士围绕新能源办公、产业结构优化等课题提交提案12件,精准对接发展所需、基层所盼,为集团公司科学决策、高效发展提供了有力支撑。

与此同时,统战人士积极投身技术创新、生产攻坚一线,在关键岗位勇挑重担、争创佳绩。多名党外优秀人才深耕科研攻关,承担完成的多项研发成果斩获国际发明展荣誉、集团公司技术创新奖项;部分党外知识分子牵头完成的科研项目荣获省级科技进步奖一等奖及科技成果认定,以实实在在的创新实绩展现了新时代统战成员的担当与风采。



在每一道工序中 守护品质

(上接第一版)

张建佩指着发酵罐介绍道:“不同的菌种组合、发酵温度和时间,都会让酸奶的口感产生很大差异。我们一直在反复试验,筛选最优的菌种组合,优化发酵参数,让酸奶的口感更醇厚、更顺滑,同时打造差异化的风味,满足不同消费者的需求。”

经过一段时间的发酵、冷却,以及层层严格质检,酸奶在流水线上被快速分装、打包,随即进入低温仓储库进行后熟,陆续“奔赴”市场。

走出车间,恰逢一批准备上市的新口味产品正在装车,工人们熟练地将包装整齐的酸奶箱搬上运输车。

“产品走出车间,仅仅是它旅程的第一步。”乳制品厂厂长、党支部书记王瑞云表示,“我们会将更多精力放在市场与消费者的连接上。”具体来讲,就是持续优化现有产品的口感,同时广泛收集不同人群的口味需求,有针对性地调整配方和生产工艺,推出更贴合市场、更受消费者喜爱的产品。同时,不断完善服务网络,全力提升从工厂出库、终端上架,到最终送达消费者的全流程服务体验。

共建美丽酒钢 共享美好明天

——关于集中开展环境整治专项行动的倡议书

全体职工朋友们:

时和景明,万物并秀。为深入落实集团公司创建世界一流绿色新材料企业战略部署,全面优化厂区生产生活环境,夯实企业绿色发展基础,共建美丽酒钢,集团公司即日起在全公司范围内开展为期一个月的环境整治专项行动。在此,集团公司工会向全体干部职工发出倡议:立足主人翁定位、扛起主人翁责任,主动投身环境整治专项行动,以实干扮靓厂区容颜,以同心共建幸福家园,携手共绘酒钢绿色发展新画卷!

一、提高站位、凝聚共识,深刻认识环境整治重要意义

整洁有序的工作环境是企业理念与管理效能的直观体现,是守护职工身心健康、提升幸福感归属感的民生实事,更是企业永葆生机活力、实现基业长青的重要支撑。此次环境整治专项行动,既是对厂区环境、现场管理、绿化风貌的全面提质,也是对干部职工精神状态、工作作风、文明素养的全面淬炼,更是集团公司践行绿色低碳理念、推进高质量发展、建设世界一流企业的关键举措。全体职工要胸怀企业发展大局,自觉把思想共识汇聚到集团公司决策部署上,把行动步调统一到美丽酒钢建设中,以思想自觉引领行动自觉,同心守护企业发展基业。

二、全员参与、实干担当,迅速掀起环境整治行动热潮

美丽酒钢建设,人人都是责任人,个个都是参与者,全员皆是受益者。各单位、各级工会要精心部署安排,广泛宣传动员,全方位营造人人关注环境、人人爱护环境、人人美化环境的浓厚氛围,带动全员全力以赴投入整治攻坚。

要立足岗位,争做美丽环境的共建者。领导干部要以身作则、率先垂范,带头下沉一线、带头攻坚整治;党员团员要亮明身份、冲锋在前,主动担当急难任务、发挥模范带头作用;全体职工要立足本职岗位,从小处着手、从细节

发力,以每个人的点滴付出,汇聚成厂区环境面貌整体提升的坚实基础。

要对照标准,争做专项整治的行动者。严格对标集团公司《厂容厂貌工作方案》《绿化工作方案》要求,聚焦生产现场、办公区域、厂区道路、公共设施等重点领域,靶向攻坚薄弱环节、彻底整治脏乱痛点,全力实现垃圾不落地、设备见本色、物品定置化、绿化成景观,做到整治无盲区、覆盖无死角,提升无短板,推动厂容厂貌实现显著改观。

要提升素养,争做文明新风的传播者。坚持环境整治与文明素养提升双向发力,从行为规范入手、于细微之处养成,厚植爱厂如家、惜绿护绿的良好风尚,主动排查问题、及时整改隐患,以一言一行涵养文明气质,以一举一动彰显企业形象,让每一寸厂区土地、每一处基础设施都尽显一流企业风范。

三、常态长效、久久为功,共同筑牢美丽酒钢生态底色

环境整治非一时之功,文明守护需长久坚守。各单位、各部门要压实主体责任、强化统筹协调,健全完善环境管护与提升长效机制,构建党政工团齐抓共管、干部职工全员共治的工作格局,持续巩固深化整治成效。各级工会要充分发挥桥梁纽带作用,持续做好宣传动员工作,使全体干部职工把高标准、严要求内化于心、外化于行,持之以恒守护整治优美的厂区环境,让生态绿色成为酒钢最鲜明、最持久、最动人的发展底色。

同志们!

建设美丽酒钢,是集团公司迈向世界一流企业的必由之路,更是惠及全体职工的民生工程、幸福工程。让我们即刻行动、全员参与,从细节入手、从点滴做起,全力投入环境整治专项行动,以久久为功的坚守、勠力同心的担当,奋力描绘世界一流绿色新材料企业美好画卷,携手共创集团公司高质量发展美好明天!

集团公司工会

2026年5月10日

轰鸣车间传帮带 师徒同心保运行

——宏晟电热公司机务检修作业区以师带徒赋能人才成长

记者 贾修智 通讯员 龚 雪

手把手示范,精雕细琢苦练基本功

针对轴瓦研磨这类工艺精细、对手感和力道要求极高的关键工序,该作业区老师傅坚持手把手示范、一对一纠偏,带着青年员工沉下心练手艺、磨匠心。

在热力2号机组检修现场,汽机检修一班班长张云飞现场为徒弟张强示范轴瓦研磨标准动作。他一边操作一边讲解技巧,提醒研磨时手腕要灵活放松、力道收放有度、刮刀行进平稳匀速,才能保证轴瓦表面光滑、接触斑点均匀。刚开始练习时,张强始终拿捏不好发力尺度,用力过重易留下划痕,力道不足又研磨不到位。张云飞耐心指出工件瑕疵,逐一纠正他的操作姿势和发力方式,手把手陪着反复练习、一遍遍调校打磨。经过刻苦实训,张强熟练掌握研磨技巧,能够独立加工出质量达标的轴瓦。这一过程中,他深刻体会到检修技艺唯有日复一日苦练,才能精益求精。

放手历练,实战淬炼独立作业能力

为加快青年员工成长,该作业区秉持“多压担子、多给机会、不包办代替”的培养思路,让青工独立承担关键检修任务,师傅一旁全程观察、适时点拨指导。

引风机检修期间,锅炉检修四班副操闫伟大胆安排徒弟张鹏飞独立完成联轴器

找正重点工作。初次独挑大梁,张鹏飞心里紧张,操作生疏,多次调整都达不到技术标准。闫伟坚持只指导、不代做,全程紧盯操作流程,在关键环节及时提醒要点,叮嘱他把控调整角度、留意水平精度、放缓操作节奏。在师傅的耐心引导和鼓励下,张鹏飞慢慢稳住心态,逐步摸索操作技巧,顺利完成联轴器找正任务,在实战中提升了独立作业能力。

薪火传承结硕果,青年成才添后劲

全员参与的传帮带良好氛围,让老师傅匠心得以传承,青年职工成长提速,各项工作取得实实在在的成效。2025年,依托师徒结对平台,机务检修作业区累计申报“五小”创新成果134项,其中2项获集团公司二等奖、10项获集团公司三等奖;落地实施合理化建议95项;22名职工考取更高级技能等级证书;16名青工在各级技能竞赛中脱颖而出、斩获荣誉。

如今,一批又一批青年职工在师傅的言传身教下快速成长,逐步扛起检修一线重任,成为安全生产的新生力量,与老员工并肩守护机组平稳运行。

下一步,机务检修作业区将持续深化传帮带工作机制,优化青年人才培养路径,壮大高技能人才队伍,让工匠精神代代相传,为企业发展注入源源不断的青春力量。

