

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2026年5月12日 星期二
丙午年三月廿六 总第7415期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

防灾减灾日

人人讲安全、个个会应急——提高防灾减灾救灾能力

05
12

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

树立和践行正确政绩观

集团公司党委召开党的建设工作领导小组会议暨树立和践行正确政绩观学习教育调度会

本报讯(记者 李淑芳) 5月9日,集团公司党委召开党的建设工作领导小组会议暨树立和践行正确政绩观学习教育调度会,传达学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,深化落实集团公司树立和践行正确政绩观学习教育工作,研究部署党建重点工作。

集团公司党委书记、董事长,集团公司党委党的建设工作领导小组组长程子建主持会议并讲话;集团公司领导班子成员、党的建设工作领导小组成员、机关职能部门负责人、部分“两代表一委员”等参会。

会议第一议题学习了习近平总书记在《求是》杂志发表的重要文章《树立和践行正确政绩观》,传达学习了省委党的建设工作领导小组会议精神、全省树立和践行正确政绩观学习教育工作调度会精神,听取了

集团公司树立和践行正确政绩观学习教育进展情况的汇报。

会议指出,自树立和践行正确政绩观学习教育部署推进以来,集团公司各级党组织切实提高政治站位、主动扛起主体责任,全面贯彻落实党中央、省委工作部署要求,紧扣学习教育主题主线,一体推进学查改,以严实作风凝聚发展合力,为加快打造世界一流绿色新材料企业筑牢了思想根基、强化了作风支撑。

会议强调,树立和践行正确政绩观绝非一时之功,必须持之以恒、常抓不懈。一要聚焦主题主线,以更高标准推动学习教育走深走实。要始终聚焦学习教育主题,在学习研讨上深学深悟,在问题查摆上从严从实、在整改落实上动真碰硬、在建章立制上常态长效、在开门教育上用情用心,确保在深学、真查、实

改上下功夫、见成效。二要压实责任链条,以更强担当凝聚学习教育工作合力。要提前研究谋划,主动担当作为,注重统筹联动、深化调研指导、防范风险隐患,持续绷紧弦、保住劲,以有力举措推动学习教育重点任务层层落实。三要围绕中心大局,以更实举措确保学习教育见行见效。要坚持以“严”的基调正风肃纪、以“暖”的举措激励担当,引导各级党组织和党员干部落实“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求,把学习教育贯穿融入安全环保、科技创新、深化改革、主动创稳等年度重点任务全过程,以学习教育实效推动集团公司各项工作迈上新台阶、实现新突破。

会上,“两代表一委员”代表结合自身岗位职责与履职情况,围绕树立和践行正确政绩观作交流发言。

集团公司党委召开树立和践行正确政绩观学习教育第四次读书班暨理论中心组(扩大)专题学习研讨会议

本报讯(记者 张静) 5月9日,集团公司党委召开树立和践行正确政绩观学习教育第四次读书班暨理论中心组(扩大)专题学习研讨会议。集团公司党委书记、董事长程子建主持并讲话,集团公司党委理论学习中心组全体成员出席,机关各职能部门负责人列席。

会议第一议题学习了习近平总书记在中共中央政治局第二十五次集体学习时的重要讲话精神;专题学习了习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的论述,习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示批示精神,《习近平总书记地方工作期间坚持正确政绩观生动实践》和《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》部分篇目等;集中学习了习近平总书

记关于制度治权、依规用权的重要论述,《习近平法治思想学习纲要》部分篇目等。

会上,集团公司党委理论学习中心组成员以“深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,深刻把握政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩这一根本问题,坚持从实际出发、按规律办事,以实干担当推动世界一流绿色新材料企业建设,努力创造经得起实践、历史和职工群众检验的实绩”为主题,结合自身学习和工作实际,开展交流研讨。

会议强调,一要以高水平安全护航高质量发展。深刻领会防灾减灾救灾工作“七个坚持”的精神要义,在统筹发展和安全中增强战略主动,全面提升自然灾

害防范应对能力。二要进一步发挥政绩考核“指挥棒”作用。提高考核的针对性和科学性,引导各分子公司将资源与精力聚焦到提升发展质效上来,充分激发各经营主体活力;不断改进考核评价体系,牢固树立重实干、重实绩、重担当的鲜明用人导向,全面、客观评价干部的综合表现。三要用好正反两方面典型校正政绩观。以正面典型为标杆,以反面典型为镜鉴,自觉把工作摆进去、把职责摆进去、把自己摆进去,及时校准政绩观偏差,做到防微杜渐、警钟长鸣。四要强化制度治权、依规用权。织密制度笼子,深入排查权力运行薄弱环节和风险隐患,统筹推进制度完善与系统集成,严格制度执行,加强法规制度宣传教育,让制度真正成为不可触碰的带电高压线。

“十五五”开好局起好步

本报讯(记者 殷艺) 4月份,集团公司紧扣全省强工业行动推进大会部署要求,锚定智能化、绿色化、融合化方向,凝心聚力抓经营、促发展,整体运行态势平稳向好,收入、产值、利润均超额完成计划目标,交出了一份亮眼的经营答卷。

产业板块联动发力,筑牢利润增长根基。东兴铝业公司优化电解槽检修组织,开槽率达到99%以上,58条铸轧产线稳定运行,电解铝、铝卷产量均实现同比增长,继续保持较高的盈利水平,成为集团公司稳增长、保盈利的重要支撑。宏兴股份公司加快产品结构调整,卷板产品比例达到63%,经营状况持续改善。天工矿业公司聚焦钨精矿生产,发力攻坚、提质增效,利润创历史最好水平,成为集团公司新的经济增长点,为整体盈利注入了新活力。

物流保障高效协同,打通生产经营堵点。集团公司精准策划直通料场保障方案,建立健全协调联动机制,推行球团矿“以车代库”等措施,有效保障厂内运输顺畅和物料供应稳定,为生产有序开展提供了坚实支撑。同时,继续执行2025年铁路运费下浮政策,有效降低物流成本,进一步提升了经营效益。

市场营销精准发力,拓宽盈利空间。4月份,集团公司聚焦钢材、铝材等核心产品,强化销售组织,优化运营模式,产品运作增效显著。外贸业务持续突破,成功承接批量钢材、铝材出口订单,进一步拓展了海外市场。同时优化废钢采购管理,采购成本优于市场水平,进一步筑牢成本竞争优势。

设备管理质效显著提升,护航安全生产。集团公司组织设备管理专家、安全专业人员及职工代表,聚焦设备运行短板和管理痛点开展专题研讨,形成多项改进措施,推动设备管理水平持续提升。此外,针对一季度设备事故及异常事件的防范措施,开展集中“回头看”,压实防控责任,确保各项安全要求落地见效。

工程建设按计划推进,积蓄发展动能。4月份,集团公司固定资产投资完成月计划的100.19%,56个在建项目完成节点计划82项。镜铁山矿业公司黑沟矿区新建2号主溜井项目、康乐公寓改造项目等11项工程实现交竣工验收。

下一步,集团公司将持续保持战略定力,巩固经营成果,补齐发展短板,推动各项工作再上新台阶,助力企业高质量发展行稳致远。

稳增长 强动能 提质效

在每一道工序中守护品质——走进乳制品厂见证一杯酸奶生产全过程

见习记者 刘世玉

记者走基层

清晨,设备启动的嗡鸣声划破静谧,宏源公司祁牧乳业公司乳制品厂开启了一天的生产。

记者遵循严格指引,“全副武装”并经过洗手、消毒等多重关卡,才得以进入预处理车间。

车间内,多台生产设备高速运转,身着统一工装的员工忙碌有序。两名搅拌工严格按照反复调试校准后的配方,向罐中添加辅料,精心调配酸奶的专属基底。

“想要酸奶好喝,不仅要配料标准,原奶处理也要到位。”乳制品厂工艺流程工程师张建佩,已在乳制品生产工艺研究领域深耕多年,生产线的每一台设备、每一道工序,她都烂熟于心。

据她介绍,生鲜乳到厂后并非直接投入生产,而要经过入厂验收、净乳、冷却、指标检测等环节,只有各项指标全部合格,才能进入配料环节。配料完成,料液会进入高压均质机,通过高压将原奶中的脂肪球破碎细化,让酸奶的组织状态均匀、口感更细腻顺滑。随后料液会经过巴氏杀菌处理,在杀灭有害菌的同时保留牛奶本身的营养物质,为接下来的发酵环节做好充分准备。

在低温灌装车间,高速运转的全自动灌装线将料液精准注入包装杯,并快速完成封口。整个过程自动化程度高,几乎无需人工干预。生产线旁,工作人员不时对灌装中的产品进行观察,仔细把控酸奶的外观、喷码、封口与净含量,确保万无一失。期间,工人们还会根据灌装的实际状况,及时调整设备参数,让酸奶以最佳状态呈现给消费者。

如果说预处理车间奠定了酸奶的风味基础,灌装

车间保障了产品的呈现效果,那么恒温发酵区,就是赋予酸奶独特口感的“魔法空间”。

发酵区的显示屏上,实时跳动着每一批酸奶的发酵温度、时间等数据,工作人员随时监测发酵终点,盯控发酵过程中的酸度和pH值,确保每一批酸奶的口感都能保持稳定。

(下转第二版)

苦练内功 以质取胜

木子

从清晨第一道工序的启动,到最终产品装车出厂,这篇报道为我们细致呈现了一杯酸奶严谨而复杂的生产之旅。

预处理中的精准配料、灌装线上的严格把控、发酵环节的匠心调试……每一个环节,都体现出祁牧乳业公司对标准的严格坚守,对细节的无限苛求,对消费者承诺的无声兑现。

优质的消费体验,根植于全链条、全环节的“底线思维”与“细节哲学”。唯有守住从原料验收、生产加工到储运服务的每一道关口,做好全程无死角的质量与服务把控,才能将生产线上的“新鲜”与“匠心”,无损地传递至消费者手中,赢得持久的信任与青睐。当企业将这种对环节的敬畏、对细节的执着,内化为全员行动与制度保障,其产品便不止于满足口腹之欲,更成为一份可靠、可感的价值承诺。

编后



导读



以匠心造精品 用品牌赢未来

——记集团公司品牌建设工作的

(详见三版)