

筑牢数字屏障 赋能智慧就医

——记集团公司2025年度优秀工程师高建阳

见习记者 刘世玉

初见高建阳,他聊起了智慧医院建设。没有堆砌专业术语,用大白话打比方:“这就像给医院装上一套‘智能大脑’,让挂号、问诊、护理、结算全流程数字化,医生看得准,护士管得细,患者少跑腿。”

高建阳是工程技术公司信息自动化分公司医院运维组负责人,今年被评为集团公司优秀工程师。多年来,他深耕信息自动化专业领域,坚守网络安全与医疗信息化一线,以过硬专业能力和责任担当,为集团公司数字化转型筑牢坚实安全屏障。

守护企业数字安全,数据中心服务器防护是核心关键。集团公司数据中心有千余台服务器,如同一个大型居民小区,每一台服务器都是独立住户。以往服务器缺乏有效隔离防护,整体处于开放运行状态,一旦单台服务器出现安全漏洞,极易引发连锁风险,波及整个数据中心网络。察觉到这一安全隐患后,高建阳主动请缨扛起技术攻关重任。

解决问题的关键,在于为每台服务器搭建专属“智能门禁”,厘清服务器之间的访问关联,规范正常数据往来,阻断非法可疑访问,这便是网络安全领域的微隔离防护技术。但攻坚难度极大,千余台服务器每台都承载上千条访问关联,梳理全部访问关系如同梳理整座城市交通路网,数据体量庞大、逻辑错综复杂。

为敲定最优技术实施方案,高建阳主动对接国内多家行业主流厂商,自主搭建5个专业测试平台,开展多轮对比论证,累计留存测试记录超1000条。他还带队奔赴技术应用成熟的先进地区实地考察,细致钻研各类技术细节,最终确定NFQ与eBPF技术融合的创新技术路线。

这套技术组合,就像给每台服务器配备了“智能保

安”,能精准识别正常访问和可疑攻击,实现服务器间的精细化隔离防护,从源头降低漏洞被利用的风险。目前,该项目已完成集团公司500余台数据服务器统一纳管,梳理形成10000余项主机访问关系策略,绘制80余个主机流量拓扑图,新增部署2000余项虚拟补丁,使数据中心可利用漏洞风险下降80%,彻底破解网络横向风险失控、合规审计难度大等突出问题,补齐了集团公司网络安全防护的关键短板。

在网络安全方面交出亮眼答卷的同时,高建阳主动跳出舒适圈,跨界投身医疗信息化建设,开启全新挑战。在酒钢医院云胶片系统建设与应用项目中,高建阳负责影像核心PACS系统的创建与数据迁移工作。该系统堪称医院影像的“超级档案库”,能将患者CT等各类影像资料全部数字化存储,既能与院内各类影像设备无缝对接,又能打通HIS、LIS、EMR三大核心医疗系统,实现数据互联互通、资源共享共用。

简单来讲,HIS系统是医院的“总调度中心”,统筹负责患者挂号、就诊、缴费等全流程信息管理;LIS系统是“检验报告库”,集中存储患者各类化验结果;EMR系统则是“电子病历本”,详细记录患者就诊记录、医嘱等核心信息。三大系统全面打通后,如同为医院各科室搭建起畅通无阻的“信息高速公路”,医生可一键调取患者全部影像及诊疗资料,诊疗效率和诊断精准度显著提升;患者无需再携带纸质胶片奔波复诊,就医获得感和体验感大幅改善。

成果的背后,是技术瓶颈的逐一突破。PACS系统与原有医疗系统对接,既要满足数据互通需求,又要符合行业规范、业务流程、网络安全、系统兼容等多重标准;海量影像数据传输对速率和稳定性要求极高,必

须保障传输高效、存储完整、零差错运行;医院历年沉淀的海量历史影像数据,还需完成多轮兼容性适配,方可在新系统中正常调取使用。

面对一系列技术难题,高建阳牵头组建攻坚小组,逐条梳理问题症结,制定解决方案。他统一规范接口标准,优先采用标准化协议对接,对非标接口通过中间平台完成适配转换;优化重构业务流程,设定统一系统状态码,保障业务流转规范有序、时序联动顺畅;将原有千兆存储网络升级为万兆架构,全面提升影像数据传输效率;严格遵循DICOM兼容协议,分批次、分阶段平稳迁移历史影像数据,圆满完成系统搭建、对接适配与数据迁移全部任务。

除此之外,高建阳还核心参与酒钢医院健康管理信息系统建设、医院电子签名系统建设与应用研究两大重点项目。他牵头建成全新智能化体检系统,搭建统一电子认证签名体系,为医疗办公数据加盖可靠“电子公章”,有效保障病历、医嘱等医疗文书的真实性与完整性,为酒钢医院信息化、智能化转型升级提供了坚实技术支撑。

凭借扎实的技术功底和突出的工作业绩,2025年9月,高建阳成功入选甘肃省公安厅首批网络安全等级保护专家库。他还斩获多项国家发明专利,获评甘肃省技术能手等称号。谈及职业初心,高建阳坦言:“技术之路从无尽头,唯有潜心钻研、精益求精,才能持续为企业数字化转型和高质量发展贡献力量。”

学先进 当标杆

集团公司全面优化中层干部经营业绩考核体系

本报讯(记者 殷艺 通讯员 张彦祖) 经营业绩考核作为企业经营管理“指挥棒”,如何挥得精准、指得明确,直接关系到战略蓝图的落地成效。2026年,集团公司立足发展实际,进一步健全激励约束机制,全面优化中层干部经营业绩考核体系,激发中层干部队伍干事创业的主动性与创造性,推动经营管理质量与效率全面提升。

此次经营业绩考核体系全面优化,是集团公司深化三项制度改革、完善现代企业治理的重要实践,更是激发组织活力、提升核心竞争力的重要举措。考核优化紧紧围绕创建世界一流绿色新材料企业的总体目标,紧扣集团战略发展新形势、新任务、新要求,坚持战略导向、问题导向、结果导向相统一。通过深化分类分级考核机制,精准匹配各单位功能定位、行业特性与发展阶段,构建起差异化设置、个性化考核、闭环联动、刚性约束的考核体系,进一步压实经营管理主体责任,让考核真正成为推动战略落地、提升经营业绩、激发队伍活力的关键抓手。

集团公司按照主业引领、服务保障、职能支撑的总体思路,将单位划分为主业单位、生产服务单位、生活服务单位,集团职能部门及直属单位四大类别,实现分类精准施策、精细考核。主业单位聚焦效益提升与绿色转型,生产服务单位突出服务保障主业核心职能,生活服务单位以提升服务质量为核心,职能部门强化战略执行与管理效能,形成各有侧重、协同发力的考核格局。

在考核指标设置方面,集团公司坚持聚焦核心、突出重点、倾斜关键,优化指标体系与权重分配:主业单位以经济效益为核心,新增产品结构优化、绿色转型等战略型指标;生产服务单位强化服务保障、协同支撑等指标;生活服务单位重点考核服务品质、群众满意度。同时,下调非主业单位的经济效益指标权重,取消部分单位的经济效益类考核,使考核更贴合发展实际、更聚焦核心使命。

同时,集团公司进一步完善目标分档管理机制,坚持高目标引领、高激励赋能、强约束倒逼,将分档依据由单一利润目标调整为单位主要经营指标,扩大目标分档实施范围,充分调动各单位攻坚克难、争先创优的积极性。在结果运用上,分级设置经营业绩考核评价系数,与年度绩效薪酬直接挂钩,构建“业绩一责任一贡献一薪酬”紧密联动的激励约束机制。此外,集团公司还对绩效工资基数核定规则、经营成效系数运用等方面进行了优化调整,确保考核精准高效。

宏晟电热铝电生产作业区完成间冷塔专项冲洗攻坚工作

本报讯(通讯员 刘万哲) 为全力保障机组迎峰度夏、高效经济运行,近期,宏晟电热公司铝电生产作业区抢抓有利窗口期,开展机组间冷塔冷却扇区专项冲洗攻坚作业,清除设备积垢,有效提升机组散热效能与发电效率。

据了解,间冷塔是火电机组的核心配套设备,主要承担汽轮机排汽冷却降温、维持机组真空的作用。秋冬季节,室外环境中的粉尘、飞灰、沙粒等杂质易被设备风扇吸附,长期堆积在间冷塔散热器翅片与管束表面,形成顽固污垢层,增加设备热阻与风阻,削弱间冷塔散热能力,影响机组运行效率。为从源头消除设备隐患、提升设备性能,铝电生产作业区开展间冷塔冷却扇区全方位冲洗工作,为机组平稳度夏、可靠供电保驾护航。

此次冲洗作业任务繁重、环境艰苦,单台机组涵盖120余个冷却扇区三角散热器,且间冷塔内部密闭闷热,作业环境温度高。面对高温与繁重任务,作业区党员、团员青年主动担当、率先垂范,组建专项攻坚突击队,优化作业时段,利用夜间塔内温度较低的有利条件错峰施工。作业过程中,全体人员严格遵守“无监护,不工作”安全铁律,分工协作、密切配合,在保障人身安全、设备安全的前提下,高标准、高质量推进冲洗作业,全力攻克各项施工难点。

经过系统攻坚,该作业区彻底清除了散热器表面沉积的各类污垢,设备散热性能得到显著提升,为机组夏季高负荷、高效率运行提供了有力保障。

东兴嘉宇新材料公司师徒结对传技授业

本报讯(通讯员 卢妍儒) 为助力青年职工快速熟悉岗位、锤炼技能、成长成才,近日,东兴嘉宇新材料公司团委举行拜师学技活动,通过师徒结对传技授业,为企业高质量发展储备青年骨干力量。

此次拜师学技活动由该公司团委牵头组织,在总结2025年师带徒工作成效的基础上,明确了新一年度带教工作目标与任务安排。活动现场15对师徒正式签订师带徒协

议,以契约形式定下传承之约、扛起育人之责,开启新一轮以老带新、岗位传技培养模式。

活动现场温情满满,徒弟向师傅敬茶致谢,表达尊师学技的诚心与敬意;师傅向徒弟赠送学习笔记本,寄予勤学善思、深耕岗位、精进技能的殷切期盼。优秀师傅代表结合自身带徒经验,分享成长心得,勉励青年职工珍惜学习机会,多请教、多实践、多积累,在岗位

历练中尽快成才。青年徒弟代表表示将虚心向师傅学习,扎根一线刻苦钻研,以扎实本领回报企业培养。

此次拜师学技活动的举办,为常态化推进师徒传技工作划定了发展方向。该公司将持续发挥优秀职工传帮带作用,沉下心来规划、做实精准培养,引导青年职工细化带教清单、做实一线,主动钻研业务技能、锤炼综合素养,勇于担当岗位重任。

传有方向 帮有重点 带有成效

通讯员 杨国瑞

八个月时间,从分不清管路设备的职场新人,成长为能够独立完成空压机巡检、保养及简易故障处理的岗位能手,新入职大学生职工刘嘉怡的快速蜕变,是宏兴股份动力厂师傅带徒培养成果最鲜活的写照。

刚踏入生产厂房时,面对纵横交错的管路、精密复杂的电气控制系统和不停运转的空压机设备,刘嘉怡一度无从下手,连设备基本构造都难以辨认,实操学习更是无从起步。这也是不少青年职工初到一线岗位时的共同感受:理论知识扎实,但现场实操经验欠缺,短时间内难以适应岗位要求。

为帮助青年职工快速补齐技能短板、打通成长通道、夯实企业岗位人才梯队建设,动力

厂把传帮带作为人才培养的重要载体,系统谋划、精准推进。厂里严格筛选技术精湛、经验丰富、作风过硬、责任心强的一线骨干担任带教师傅,与新入职青年职工结成“一对一”帮扶对子,明确阶段性培养目标,细化实操学习计划,压实带教责任,真正实现传有方向、帮有重点、带有成效。

生产现场是最好的练兵课堂。带教过程中,师傅们秉持从基础教起、从现场练起的原则,带着徒弟扎根生产一线,手把手示范、面对面讲解。从日常巡检流程、压力表读数识别,到设备运行异响判断、电机外壳温度检测;从干燥器规范排水、滤芯清洗维护,到润滑油更换、常见小故障排查,师傅们细致拆解

每一项操作流程,认真讲解每一处技术细节,毫无保留分享多年积累的实操经验和故障处置技巧。

授技更传匠心,教操作更教作风。“空压机是钢厂动力供应的‘心脏’,每一个参数波动、每一处细微异常,都直接关系到生产安全,工作容不得半点马虎。”师傅们的谆谆教诲,让青年职工潜移默化养成严谨务实、精益求精的职业素养。

一行引得百花开,一人成才众争先。如今,在动力厂各个生产岗位上,一批又一批青年职工在师傅的言传身教下,沉下心来扎根一线,静下心来锤炼技能,稳步成长为支撑企业安全生产的新生力量。

以烘焙幸福 为爱陪伴

日前,由集团公司工会主办、紫玉酒店公司承办的“以爱为伴,烘焙幸福”国际家庭日亲子烘焙活动在嘉峪关宾馆举行。集团公司60个职工家庭亲子组合齐聚一堂,共享欢乐时光。 殷艺 张志方 摄



创新见真章 提质焕新颜

(上接第一版)

前不久,该公司成功轧制出厚度仅0.05毫米的超薄铝箔。这一成果的背后,离不开8号冷轧轧机的支撑——作为新上线的高精度设备,它配备板形、厚度自动控制,凭借高精度“速度—张力”联动控制技术,实现了轧制过程中厚度偏差的毫秒级动态调节,有效保障了板形稳定与厚度均匀,为超薄铝箔的成功轧制提供了硬件保障。

走进8号冷轧轧机操作室,屏幕上的实时数据不断跳动,轧制厚度、宽度、速度、张力等参数一目了然。轧机主操谢文轩紧盯屏幕,神情专注,手指不时轻点操作面板,对参数进行细微调整;田宇则则俯身观察带材运行状态,目光紧紧跟着轻薄的铝箔移动,生怕错过一丝一毫的异常。

“超薄铝箔轧制难度较高,不仅板形控制难度大,对产品厚度均匀性也有着严苛要求,工艺参数调整需反复试验、精细管控。”田宇来说,为稳定产品质量、保障生产精度,作业区依托计划停机时段常态化开展实操技能培训,由资深技术人员现场实操示范、全程跟进指导,持续强化岗位人员操作技能与突发状况应急处置能力。通过持

续试验调试与工艺优化,技术团队成功突破超薄铝箔轧制关键技术瓶颈,产出的超薄铝箔各项性能指标达到了行业先进水平,产品可适配高端食品包装、新能源电池、电子元器件等多元应用场景,全面提升了产品市场核心竞争力。

沿着生产线一路走到质检环节,生产技术质量室实习生张文蓉正拿着千分尺,小心翼翼地检测刚下线的铝箔坯料,神情专注而认真。“质量是产品的‘生命线’,一丝一毫都不能马虎。每当发现冷轧坯料存在薄膜厚度不均,或是铝卷表面有色差、油印、黑线、条纹等缺陷时,我会立即发出‘红牌’——异常产品保留卡,并标明卷号、合金状态、规格、流向工序等信息,再由技术人员根据生产实际情况进行改制处理,确保每一卷产品都符合标准。”

目前,该公司已形成“液态铝—粗制毛料—精品坯料”的完整产品生产闭环,还成功研发出双零箔坯料、新能源动力电池箱坯料等高端铝材产品,销售市场覆盖新能源、医药、家电等多个领域,有效优化了产品结构,延伸了产业链,为企业高质量发展拓展了空间、积蓄了动能。