

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2026年5月29日 星期五
丙午年四月十三 总第7420期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

2025年度集团公司管理的领导班子和领导干部考核讲评会召开

本报讯(记者 李淑芳) 5月26日,集团公司党委召开2025年度集团公司管理的领导班子和领导干部考核讲评会,总结分析2025年度集团公司管理的领导班子运行和干部队伍建设情况,动员各级领导班子和领导干部知责担责、苦干实干、争先创优,为加快建设世界一流绿色新材料企业提供坚强组织保障。

集团公司党委书记、董事长程子建讲话,总经理、党委副书记阎超主持会议,集团公司领导班子成员出席会议。

会议通报了2025年度考核结果。会议指出,2025年,集团公司认真落实党中央及省委干部考核工作部署,持续树牢重担当、重实干、重实绩的鲜明导向,考核评价更加精准,结果运用更加刚性。各级班子履职效能不断提升,广大干部干事热情充分激发,助力集团公司生产经营稳中有进、改革创新纵深推进、

产业转型升级加快突破、党建统领全面加强。

会议强调,考核结果是一年来工作实绩的集中体现,是激励先进、鞭策后进、奖优罚劣、能上能下的重要依据。各级领导班子和领导干部要正确看待、理性对待。成绩靠前的要倍加珍惜、再接再厉,位次居中的要自我加压、奋力赶超,排名靠后的要深挖根源、迎头赶上,全力推动各项工作提质增效、晋位升级。

会议强调,一要突出问题导向,持续改进加强各项工作。深入对照检视、举一反三剖析,精准深挖问题症结,细化压实整改措施,全面推动工作提质升级。二要突出以考促学,全力推动政治能力提升。始终将政治标准贯穿干部考核全过程,从严抓实政治素质考察,推动各级班子和干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。三要突出以考促干,全面提升改革发

展成效。把考核重心聚焦到产业升级、改革创新、安全环保、民生保障、党建引领等重点任务上,促进考核向大局聚力、向中心聚焦,以高质量考核推动高质量发展。四要突出以考促效,充分激发干部队伍活力。把考核工作与完善机制、结果运用、整改提升、能力建设、作风锤炼贯通起来,实现考核与用人、激励与约束、管理与培养一体推进,真正让考核成为改进作风、激励担当、促进发展的有力武器。

据通报,2025年度集团公司管理的领导班子评定结果为:“优秀”22家,占28.57%;“良好”53家,占68.83%;“一般”2家,占2.6%。领导干部评定结果为:“优秀”78名,占24.92%;“称职”225名,占71.88%;“基本称职”2名,占0.64%;“不定等次”8名,占2.56%。

集团公司职能部门负责人、分子公司及二级单位班子成员在现场或通过视频参会。

集团公司召开6月份生产经营计划会暨稳增长调度会

本报讯(记者 殷艺) 5月26日,集团公司召开6月份生产经营计划会暨稳增长调度会,总结5月份生产经营工作,分析存在的短板和不足,安排部署6月份生产经营重点及稳增长工作。

集团公司党委书记、董事长程子建出席,总经理、党委副书记阎超主持会议并讲话。集团公司领导班子成员,职能部门负责人,分子公司及二级单位班子成员参加。

会议指出,5月份,集团公司上下认真贯彻落实省委、省政府决策部署,精准研判形势、抢抓机遇、应对挑战,各产业协同发力、联动支撑,整体经营态势持续向好,利润超额完成计划目标。

会议强调,安全生产是企业发展的不可逾越的红线底线,要深刻汲取近期国内各类安全事故惨痛教训,时刻保持高度警醒,

坚决克服麻痹思想和松懈心态。各级领导干部要严格落实落细“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”要求,立足分管领域厘清安全职责,细化履职举措,狠抓工作落实,真正把安全责任嵌入业务、落到位。各级管理人员要压紧压实安全生产主体责任,严格执行法律法规和现场作业标准,全面排查整治各环节安全隐患,杜绝责任空转、管理弱化、标准落实不到位等问题。

结合当前安全形势,会议要求,要开展矿山专项安全督查,逐项检查安全设施配置、设备运行工况、现场作业条件及应急预案实操效能,对查出的隐患建立台账,限期整改,形成闭环,对责任不落实、整改不到位的,严肃追究责任,确保矿山生产安全。抓好厂区道路交通专项整治,完善标识标

线、信号灯、减速带等设施,优化复杂路口专业设计,制定厂区通行管理规范并组织全员学习,保障厂区道路交通安全。

会议对生态环保工作提出要求,各相关部门单位要紧盯关键环节,密切配合、协同发力,确保实现全系统、全流程环保治理既定目标,为企业绿色低碳转型和高质量发展筑牢根基;常态化做好环保设施运行维护,保证设备稳定运行;持续巩固厂区环境整治成果,健全长效管护机制,推动形成全员参与、共建共享的厂区环境治理新格局。

会议还对防汛工作作出部署,要求相关部门和单位密切关注气象预警,完善防汛预案并组织演练,全面排查防汛物资和设施,健全应急响应机制,扎实做好各项防汛准备工作,确保企业安全度汛。

会上,相关职能部门作专题汇报。

集团公司举办职工大思政课暨劳模宣讲报告会

本报讯(见习记者 刘世玉) 为致敬劳动榜样、凝聚奋进力量,5月27日,集团公司举办职工大思政课暨劳模宣讲报告会。集团公司党委副书记、工会主席张双武,党群部门负责人,各基层单位工会主席及一线职工代表齐聚一堂,共同聆听这场精彩报告。

报告会上,钢铁学院马克思主义学院教师张莉雯结合实际,宣讲2026年全国两会精神;集团公司劳动模范杨生荣、袁勇、何成

善、酒钢工匠冯蕾以及青年代表崔振琦等来自集团公司不同领域、不同岗位的优秀代表,通过一个个真实、鲜活的成长故事,将劳模精神、工匠品质具象地呈现出来,引起在场职工的强烈共鸣与深刻思考。

大家纷纷表示,身边劳模工匠的成长故事是最好的榜样教材,今后将以先进典型为标杆,传承实干精神、坚守岗位初心,在本职岗位上踏实耕耘、精益求精,续写企业发展新篇章。

集团公司举办国有企业领导人员法治思维专题培训

本报讯(记者 张静) 为持续强化领导干部法治素养,全面提升依法治企、依法履职能力,5月28日,集团公司举办国有企业领导人员法治思维专题培训。

培训会上,授课老师立足国有企业经营发展实际,以强化法治思维、严守权力边界、防范合规风险为核心,结合行业典型违法违纪、合规风险案例,深入浅出地剖析了管理人员履职过程中的法律误区与风险隐患,系统讲解了企业风险防控、廉政建设等领域的法律要点和务实策略,兼具理

论深度与实操价值。

此次培训深化了参训人员对合规管理与法治建设重要性的认识,提升了大家运用法治思维和合规方式开展工作的能力和水平。大家表示,将主动转变工作思路,树牢法治思维,把所学知识转化为履职实效,推动合规要求嵌入业务全流程,为集团公司创建世界一流企业保驾护航。

集团公司领导、各职能部门、各单位中层干部及优秀年轻干部等在现场或通过视频参加培训。

图说新闻

晨曦微露,酒钢本部冶金厂区内烟筒林立、绿树成荫、产线有序运转,与远处祁连山的皑皑雪峰交相辉映,勾勒出一幅戈壁钢城特有的工业画卷,尽显勃勃生机。

郭忠山 摄



铁山精神
艰苦创业 坚韧不拔
勇于献身 开拓前进

程子建调研检查安全生产工作

本报讯(记者 殷艺 通讯员 马文杰 陈大俊) 5月27—28日,集团公司党委书记、董事长程子建先后来到宏兴股份动力厂、镜铁山矿以及天工矿业新洲公司,调研检查安全生产工作。他强调,安全生产没有“万无一失”,只有“一失万无”。全体干部职工要深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神,深刻汲取近期国内各类安全事故的惨痛教训,始终保持如履薄冰的高度警觉,把“防风险、守底线”贯穿生产经营全过程各环节,做到隐患排查不留死角、安全管控不留盲区。

在动力厂,程子建来到三制氧区域、天然气站等集团公司Ⅲ级重大危险源,实地检查核心设备运行工况、安全防护设施配置、外来人员车辆管控、应急处置准备等情况。他强调,要强化重大危险源管控,聚焦易燃易爆介质、危险作业环节等,增加重点点位巡检频次,全面整治设备运行、工艺操作、现场管理等方面常规性隐患,前瞻预判非常规隐性风险,加快补齐物理隔离、智能监控等安防硬件短板,织密人防、物防、技防三道防线。要健全完善专项应急预案,常态化开展应急演练,全面提升应急处置能力,确保一旦发生突

发情况,能够快速响应、科学处置、有效救援。各级管理人员要严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求,层层压实安全生产责任链条,把责任传导到班组、落实到岗位、量化到个人。

在镜铁山矿和新洲公司,程子建深入桦树沟井下2640m主斜坡道坑口、Ⅱ矿体2595m水平、小柳沟钨矿3070中段等地,对井下安全风险管控、下井人员安全管理及智慧化矿山建设等提出要求。他强调,要扛牢安全责任、严守安全红线、狠抓工作落实,全力保障矿山生产经营安全稳定。一要对矿山现有“六大系统”进行深入自检自查,确保井下人员位置实时追踪、精准管控。二要聚焦井下高风险隐患排查管控关键环节,强化全流程、精细化管理,同时持续加大安全投入力度,抓实井下顶板治理、巷道支护质量提升和有毒有害气体常态化检测等工作。三要加快推进智慧化矿山建设,通过自动化生产、智能化管控,让职工脱离高危、高海拔作业环境,在保障安全生产的同时,切实提升职工作业舒适度与幸福感。四要发扬传承“铁山精神”,以文化铸魂、以科技固本,全面提升本质安全水平,夯实创建世界一流企业的安全根基。

集团公司召开党委书记例会

本报讯(记者 殷艺) 5月26日,集团公司召开5月份党委书记例会。集团公司党委书记、董事长程子建主持会议并讲话。阎超、张双武、常成武、陈大斌等集团公司领导,机关职能部门负责人,各单位党委书记、副书记在现场或通过视频参会。

会议第一议题学习了4月28日中央政治局会议精神、习近平总书记对山西长治市沁源县一煤矿瓦斯爆炸事故作出的重要指示精神。

会议强调,要聚焦主责主业,以更高标准统筹抓好党建工作。各级党组织主要负责同志要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的理念,认真履行党建工作第一责任人职责,将党建工作贯穿企业发展全过程。要持续推动学习教育走深走实,以一体推进学查改为抓手,在深学细悟、真查实改上持续发力,确保取得实实在在的成效。要对照年度党建工作要点,系统盘点上半年工作,推动党建与生产经营深度融合。要扎实做好“七一”党内走访慰问,精准摸排困难党员、老党员情况,传递组织温暖。

会议要求,要树立底线思维,以更严要求防范化解各类风险。各级党组织要树牢底线思维,把防风险、守底线、保稳定

作为重要政治任务,抓实防控举措,坚决守住不发生重大风险的底线。要严守安全生产底线,严格落实全员安全生产责任,强化重点领域全过程监管,全面排查整治安全隐患,坚决防范遏制安全事故发生。要守牢环保底线,加快美丽酒钢建设,抓好厂区环境整治和绿化美化亮化工作,高标准推进花园式工厂建设,提升厂区生态品质。要维护企业和谐稳定,稳妥应对改革转型中的矛盾风险,努力把问题化解在基层和萌芽状态。

会议强调,要从严管党治党,以更实举措筑牢纪律作风防线。各级党组织要始终坚持严的基调不动摇,坚决扛起全面从严治党主体责任,把纪律、制度、作风建设一体推进,营造风清气正、干事创业的政治生态。要严守廉洁自律底线,常态化开展廉洁教育、警示教育,筑牢拒腐防变思想根基。要强化制度治权、依规用权,紧盯关键岗位、重点领域,规范权力运行。要持续深化作风建设,深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,涵养风清气正的干事环境,为企业高质量发展提供坚强保障。

会上,集团公司党群各部门安排近期重点工作。酒钢医院党委、战略发展部党支部作党建工作交流,与会人员根据“一把手”履职能力提升相关要求进行现场评分。