

扎根运输一线 聚力守护生产

——记集团公司2025年度先进班组物流公司炼铁运输作业区炼铁甲班

见习记者 刘世玉

在酒钢冶金厂区,蜿蜒的铁轨纵横交错,串联起各个生产核心区域。载着高温铁水的运输车沿着轨道缓缓行驶,车轮与钢轨摩擦发出“咣当咣当”的声响,宛如冶金运输一线的劳动乐章。

在这片繁忙的运输现场,物流公司炼铁运输作业区炼铁甲班的25名职工,始终把安全责任扛在肩、把保产任务放在心、把创新创效落在手,圆满完成高炉铁水等关键物料的调运、翻卸及厂内运输组织任务,获评集团公司2025年先进班组。

严守红线,筑牢安全屏障

铁水罐温度很高,站在几米外都能感受到灼热;铁路道口车辆穿梭不息;夜间光线昏暗让视线受限……铁路运输现场环境复杂,容不得一丝马虎。

“干我们这行,安全是底线。”炼铁甲班班长雒伟说。因此,每次班前会上,他都会拿着作业计划表,结合当日保产运输任务及重点工作安排,逐一对接岗位职工;站内车列通过频繁,要密切关注机车、车辆运行动态;夜间作业时,务必集中精力,加强瞭望,互相提醒照应……针对高炉区域作业、液态金属调运这些高风险环节,他总会反复强调,直到每一名职工都把要求牢记在心。

冶金铁路运输具有高温、交叉作业多的特点,甲班创新开展针对性安全教育,结合实际案例和季节性风险制定年度培训计划,摸索出“每日一学、周一练、每月一考”的学习体系。2025年,班组累计开展安全培训50次、实操训练16次、应急演练24次。“以前遇到突发情况会慌神,现在经过反复演练,心里有了底,处置起来也更从容。”该班青年职工王建云说道。

为了把隐患消解在萌芽状态,班组建立“隐患不过夜”快速响应机制,鼓励全员争当隐患观察员,不管是设备故障还是环境缺陷,发现后立即上报、当场处置。针对夜间瞭望视线差、人员穿行频繁的问题,班组积极协调相关厂矿加装照明设备,消除作业人员视线盲区;面对铁水罐对位、钢渣翻卸作业中,近距离接触液态金属易发生喷溅烫伤的风险,班组用油漆标注清晰对位标识,明确安全站位距离,切实防范灼烫伤害。此外,班组严格执行交接班面对面交底、班中不间断巡查、全员互保联保等制度,用实打实的措施筑牢运输安全第一道防线。

精准调度,保障生产顺行

“保产是我们的责任,运输畅通是我们的使命。”雒伟说,炼铁甲班的每一次连挂、每一趟调运,都关系着整个高炉和炼钢工序的生产节奏,一旦出现延误,就可能影响整条主线生产。尤其是新炼轧生产线投用后,高炉铁水调运频率大幅提升,铁水罐周转压力增大,生产节奏加快与运输能力紧张的双重压力,对运输组织

提出更高要求。面对考验,甲班全员精准调度、无缝衔接,全力保障生产顺行,实现了铁水转运零延误。

作为多方联动的“指挥中枢”,班组调度员主动对接主线厂矿、总调度中心,接收生产计划、产量指令,提前敲定当班运输总量、出车安排,做到心中有数、调度有底。“我们紧盯高炉出铁节奏,预判铁水产出时间,安排机车、预留罐车,确保出铁即对接、满罐即转运。”炼铁甲班调度员郭峰说。

与此同时,班组还密切联动炼钢工序,安排专人实时对接炼钢岗位,掌握炼钢生产负荷、货位存量,按需精准配送铁水,避免供料不足影响生产,杜绝罐车积压造成资源浪费,打通了炼铁与炼钢工序间的运输衔接壁垒。

为保障炼铁及炼钢顺行常态化,甲班将保产责任分解落实到每一个岗位、每一名职工,制定全流程的保障举措:合理排布机车作业计划,统筹推进铁水运输、空罐返送、钢渣拉运全流程,确保各环节顺畅衔接、高效运转;每到高炉出铁高峰、炼钢高产时段,提前备足空罐、增派运力,采取错峰调配、高效周转的方式,缓解运输压力;强化现场盯控力度,安排骨干职工在关键岗位全程值守,一旦遇到线路拥堵等问题,现场人员立即上前处置,压缩作业等待时长。同时,遇到生产节奏调整、设备检修、增产或限产等变化,及时灵活调整运输方案,动态化解运输拥堵、周转紧张等压力,全力保障上下工序生产稳定顺行。

为提升运输效率,甲班还结合日常作业实际优化机车运行路线和调运顺序,推行铁水“就近消耗”模式,缩短运距1.2公里,同时在311号道岔增设信号机减少机车空驶路程,有效缩短了机车等待与折返时间。

立足岗位,小改小革破题

在甲班职工看来,创新从来不是遥不可及的大事,而是藏在日常作业的点点滴滴里。“我一直鼓励班组职工立足岗位找痛点、提建议、做改进,不管改进大小,只要能解决问题、提升效率,就是好创新。”雒伟说。

日常作业中,遇道口停电需要采用人工防护时,传统安全绳使用一直是职工们的“烦心事”,辨识度低,容易缠绕,到了夜间更不醒目,人员容易误闯、车辆不易识别,存在安全隐患。“这个问题困扰我们很久了,就想



着能不能找个更好的替代方案。”班组职工发现反光警戒带的警示效果远优于传统安全绳,于是提出改造建议。改造后效果立竿见影:反光警戒带警示醒目、可视距离远,白天阳光下清晰可见,夜间车灯一照即刻反光,围挡界限一目了然,而且安装拆卸便捷、耐用性强,有效防止了人员、车辆误入危险区域,现场安全防护等级得到全面提升。

机车燃油消耗偏高,一直是班组成本管控的重点问题。为破解这一难题,班组成立攻关小组,扎根现场梳理痛点:机车空驶路程多、怠速耗油量大,职工操作习惯不统一,降耗与保产常常难以平衡。班组从作业流程入手,反复优化机车运行路线,同时规范驾驶操作,引导职工养成节能降耗的操作习惯。同时,科学排布作业顺序,合理安排钢渣翻卸、罐车等待时间,减少机车怠速停留,进一步提升周转效率;安排专人每日统计油耗数据,开展对标分析,动态优化管控措施。经过几个月的持续攻关,机车燃油消耗量显著降低,完成了降本目标。

不仅如此,班组还围绕现场作业优化推出多项小改进:推行线路杂物“清理、检查、反馈”三步工作法,常态化清理铁轨两侧、道床内的杂物,有效改善作业通行条件,保证行车安全;在3号高炉1号出铁场北侧增加一组双控报警装置,实现作业便捷化与效率提升;针对7号高炉南铁水走行线坡度大,铁水车停车困难、安全距离不足的问题,将D304信号机向南迁移54米,解决了困扰现场作业多年的停车难题……这些扎根一线的小改小革,切实破解了作业中的痛点难点,汇聚成降本增效、提质赋能的实在力量。

学先进 当标杆

『小故事』让思政课更有力量

见习记者 刘世玉

“刚走上实习岗位,复杂的生产工艺、严苛的操作标准,随时可能出现突发状况,让我倍感压力。但前辈们顶着高温观察炉况、在故障面前第一时间冲锋在前的身影,给我上了最生动的一课。”

5月27日,在集团公司职工大思政课暨劳模宣讲报告会上,集团公司劳动模范、宏兴股份炼铁厂1、2号高炉作业区党支部书记、作业区长袁勇没有照本宣科,而是用这段质朴的回忆,将现场听众带到了那个充满汗水与坚守的炉边。

袁勇的故事,是酒钢劳模工匠扎根岗位奋斗的缩影。当天,六名来自不同岗位的劳模工匠与青年代表轮番登台,将宏大的“劳模精神、劳动精神、工匠精神”拆解为一个有温度、可感知的微观叙事,为现场干部职工带来了一场精神盛宴。

二十五年深耕,从青涩学子蜕变为技术大拿,集团公司劳动模范、技术中心总工程师室产业咨询主任工程师何成善始终与生产难题较劲:为攻克风机振动顽疾,他带领团队连续攻坚36小时;为减轻一线作业负担,他反复调试上百种材料配方改良电解铝打壳锤头……这些亮眼成果的背后,是他扎根一线、实干笃行的日夜耕耘。

岗位虽有不同,匠心始终相通。在东兴嘉宇新材料公司,酒钢工匠、保障作业区理化检验责任工程师冯蓄用十八年的“较真”,诠释了质量守护者的责任与担当。入行之初,师傅“检验数据准一分,产品质量稳一分,公司发展就实一分”的叮嘱,成为她不变的初心信条。凭着这份严谨与较真,她深耕理化检验技术,牵头或参与十余项各级标准制定,成功攻克多项检测“卡脖子”难题,填补了钢铁多元素检测方法的国际空白。

“没有攻不破的难关,只要找对方法,一定能解决!”这是集团公司劳动模范、宏兴股份镜铁山矿桦树沟矿区掘进班班长杨生荣始终坚信的工作信条。井下十七载,他完成的“巷道光面爆破”创新成果,进一步筑牢了矿井安全防线;归纳的“三看两听一测”工作法,让炮孔掘进效率提升15%;推出的“溜井局部爆破法”,大幅提高了铲运机作业效率。

青年是企业最鲜活的血液、最蓬勃的力量、最具潜力的未来。工程技术公司工程咨询中心建筑工程设计室助理设计师崔振琦正是这支青春队伍中勇于突破、敢于创新的先锋。“我坚信,成长最快的方式,就是去啃‘硬骨头’。”崔振琦在成长中选择当“第一个吃螃蟹的人”。他通过自学规范、反复验算,成功在五一路小学教学楼项目建设中应用隔震技术,并推广到多个重点项目中,填补了企业技术空白。“这让我明白,青年人的成长没有捷径,唯有在挑战中突破,才能在机遇中成长。”

如果说奋斗故事是这堂思政课的“生动教材”,那么理论分享则为此堂课注入了更深一层的思考。钢铁学院马克思主义学院教师张莉雯结合2026年全国两会精神,为现场职工带来了一场接地气的解读与分享。“作为新时代的酒钢产业工人,当以劳模工匠为标杆,将‘铁山精神’融入日常工作,把时代嘱托化作履职行动,在平凡岗位上扛起属于这一代产业工人的使命与担当。”张莉雯的话语,将感性的故事升华为理性的思考,引导职工在平凡岗位上扛起使命与担当。

宣讲台上,一句句冒着热气的“心里话”汇成了满满的实干底色;宣讲台下,阵阵掌声表达了职工的共鸣与决心。在场职工纷纷表示,这场思政课看得见、摸得着、学得到,身边劳模工匠的成长故事就是最好的榜样教材,今后将向先进典型看齐,在本职岗位上扎实履职、精益求精、开拓进取,为企业高质量发展贡献力量。

历史上的今天·5月合集

东兴铝业成为酒钢集团全资子公司

2012年5月2日,甘肃人民政府国有资产监督管理委员会正式下文批复,同意将甘肃省新兴资产经营有限责任公司持有的甘肃东兴铝业有限公司22.46%股权和省国资委持有32.54%股权无偿划转给酒钢集团持有,标志着东兴铝业成为酒钢集团的全资子公司。



酒钢首个分布式光伏项目全容量并网

2023年5月10日,酒钢首个分布式光伏项目——宏晟新能源12兆瓦分布式光伏项目全容量并网成功,进一步优化了电力能源系统的电源结构,有力推动了企业绿色低碳转型升级。



酒泉钢铁(集团)有限责任公司注册成立

1998年5月26日,酒泉钢铁公司完成工商注册,正式更名为酒泉钢铁(集团)有限责任公司。此次改制使酒钢由传统国有工厂转为省属国有独资有限责任公司,搭建起三位一体法人治理结构,成为酒钢迈向市场经济的法定起点。



扫二维码观看海报

手把手教 实打实练

——从一名点检员成长看宏宇新材料公司连铸作业区青工培养

见习记者 刘世玉

早上8点半,班前会刚一结束,宏兴宏宇新材料公司连铸作业区点检员李虎就开启了一天的忙碌。

“他工作的第一站就是去主控室看油位,这是液压系统稳定的第一道防线。”他边说边快步走向主控室。电脑屏幕上,6号连铸机液压系统的各项数据实时跳动,李虎俯身紧盯屏幕,手指在键盘上快速切换,仔细比对当天与前一天的主机、振动油箱的液位数值,不放过一丝细微变化。

紧接着,李虎来到机器轰鸣的车间,穿梭在密集设备之间,开始上午的关键点检:从大包回转台、中包车到闸阀、液压站,每一处角落、每一个接口都查得仔细。走进液压站,他熟练取出测温仪测泵体温度,用手触摸油管感知管壁温度,核对压力表数值稳定后,认真在点检本记录下每一组数据。“液压系统最怕漏油和压力不稳,一丝疏忽都可能影响铸机连续生产。”李虎说。

入职仅两年,25岁的李虎已经成长为能独当一面的点检骨干,不仅能在20分钟内精准处置液压缸泄压故障,较标准处置时间缩短40%,而且创下6号连铸机液压区域设备无故障运行最长纪录。

李虎的快速成长,离不开自身的刻苦钻研、脚踏实

地,更得益于作业区对青年人才的悉心培育。

近年来,该作业区深耕青年人才培养,引导青工在实践中积累经验,在反思中总结提升、在实干中历练本领,让每一位有志青年都能在生产一线淬炼成钢。

具体工作中,该作业区创新青年人才培养模式,通过传帮带、单点课、图纸研学等方式,为年轻人才搭建成长平台、畅通成才渠道,助力青工早日成长成才。

“我刚入职时,对现场设备和点检流程一无所知,全靠师傅手把手教导。”回忆起刚刚独立上岗的场景,李虎记忆犹新:“那时候每查一处都要反复确认,生怕出错。好在师傅就在不远处守着,等我查完还会耐心指出漏查的细节,讲解设备原理,我才慢慢褪去胆怯、积累底气。”

除了传帮带,该作业区还要求青工每周自主选择一台设备钻研图纸,周末由工程师针对图纸细节、设备原理进行提问,倒逼青工吃透图纸、弄懂原理。

“液压站的原理图我现在能倒背如流。”李虎说,为了学图纸,他利用休息时间,用不同颜色的笔在图纸上标注关键部位,将液压回路拆解成小模块逐个琢磨。他还带着图纸扎根生产现场,对照设备实物挨个核



①



②



③



④



⑤