涵养清风正气 擦亮廉洁品牌

——宏晟电热公司多维发力推进廉洁文化建设

记者 **张 静**

廉洁兴企,清风护航。去年以来,宏晟电热公司依托集团公司“六进四清三融入”廉洁文化体系,不断压实廉洁责任、创新载体阵地、营造廉洁氛围,打造具有“宏晟”特色的廉洁文化品牌,推动廉洁理念融入发展经营各环节,为企业高质量发展筑牢廉洁自律防线。

强化政治引领 压实廉洁责任

宏晟电热公司把政治建设摆在突出位置,坚持以党建引领廉洁文化建设,将廉洁文化建设与党建工作一体化统筹推进,并将其纳入党建责任制考核,实现与中心工作同谋划、同部署、同落实。

为推动廉洁文化走深走实,该公司把廉洁文化作为“一把手工程”系统推进,构建“党委主抓、纪委主推、部门协同、基层落实、全员参与”的责任体系,层层压实廉洁文化建设责任。同时,充分发挥领导干部“头雁效应”,由领导干部带头讲廉政党课,覆盖450余名党员干部,以示范引领带动全员崇廉尚洁。

在筑牢思想防线方面,该公司健全常态化廉洁教育机制,把《习近平关于全面从严治党论述摘编》《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》等内容纳入党委理论学习中心组学习、“三会一课”及员工教育培训必修内容。同时,创新开设“清风数字课堂”,聚焦高风险领域开展沉浸式警示教育,组织关键岗位人员签订廉洁承诺书,用“身边事”警醒“身边人”,切实提升警示教育的针对性、震慑力和实效性。

在此基础上,宏晟电热公司主动延伸监督触角,与产业链7家单位开展“纪企共建”,并签订廉洁协议,着力构建亲清与共的“廉洁生态圈”,打通上下游廉洁风险防控链条,以风清气正的合作环境助力企业提质增效。

创新载体阵地 激活廉洁活力

宏晟电热公司坚持守正与创新并重,打造“清风宏晟”廉洁文化品牌,系统策划廉洁文化活动,丰富载体形式、拓展阵地建设,推动廉洁文化从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。

为让廉洁理念更具亲和力、感染力,该公司创新推出“宏小清”“宏小纪”廉洁IP形象,以莲花寓意廉洁合规、以包拯形象彰显刚正清风,精心制作系列微漫画,开发AI数字人宣教视频,将IP形象深度融入宣传物料、活动场景,实现春风化雨、润物无声。

依托特色IP赋能,该公司进一步构建“线上+线下”廉洁文化矩阵。线下举办首届“5·20”廉洁文化周暨纪法教育宣传月活动,征集廉洁微视频、原创廉洁主题歌曲,开展主题剪纸、书画展等特色活动;建设清风读书角、清风谈话室,搭建廉洁“智慧图书馆”,张贴廉洁格言、展示廉洁作品,营造“抬头见廉、低头思廉”的浓厚氛围;线上依托公众号、微信群等平台,常态化推送党纪法规、廉洁故事与典型案例等,推动廉洁教育触手可及、监督无处不在。

在厚植廉洁文化根基的同时,宏晟电热公司坚持打好家风助廉与作风提升“组合拳”,不断深化“家属开放日”活动效能,推行家风助廉“十个一”系列活动,通过签署助廉承诺书、召开家风助廉座谈会、发放监督提醒卡、聘请家庭监督员等务实举措,织密织牢“组织+家庭”内外协同双防线,以纯正家风涵养清朗作风。

深化融合赋能 彰显廉洁实效

宏晟电热公司坚持把廉洁文化建设与生产经营深度融合、一体推进,把廉洁要求贯穿项目建设、物资采购、安全生产、资金使用等全链条,以廉洁建设保障生产经营高质量发展。

为持续扎紧廉洁建设制度笼子,该公司修订完善廉洁文化手册等制度,坚决纠治形式主义、官僚主义,推动“三抓三促”行动与“六专”监督深度融合、落地见效,以制度刚性约束规范权力运行,让廉洁建设有章可循、有规可依。

聚焦关键领域和重点环节,该公司搭建“码上监督”平台,编制廉洁风险防控手册、重点工程建设项目全过程监督防范廉洁风险管理办法,梳理廉洁风险点,明确防控措施,建立健全“事前防范、事中管控、事后追责”的全流程监督机制,全力打造阳光工程。

在具体实践中,宏晟电热公司将廉洁要求融入各环节,有效防范廉洁风险,实现了廉洁建设与生产经营同频共振、互促共进。物资采购环节严格执行公开招标、比价采购制度,规范采购流程;项目建设环节加强对工程质量、进度、资金使用的全过程监督,确保项目建设廉洁高效;安全生产环节严查违规操作、失职渎职等行为,筑牢安全生产与廉洁建设双防线。

从严监督执纪 涵养清风生态

宏晟电热公司以树立和践行正确政绩观学习教育为引领,将作风建设摆在突出位置,始终坚持严的基调不动摇,持续强化监督执纪问责,向形式主义、官僚主义亮剑开刀,坚决杜绝“庸懒散慢”等作风顽疾。同时,严格落实中央八项规定及其实施细则精神,持续清理冗余工作事项,为基层减负松绑,引导干部职工摒弃重“痕”不重“绩”、重“形”不重“效”的错误政绩观,把更多精力投入到生产经营、服务一线等工作中。

在强化日常监督上,该公司紧盯重要时间节点、关键岗位人员,精准运用“第一种形态”,对干部职工出现的苗头性、倾向性问题早提醒、早纠正,及时咬耳扯袖、防微杜渐,筑牢纪律作风第一道防线。

与此同时,该公司不断健全完善监督体系,织密上下贯通、协同联动的监督网络,推动作风建设长效化、常态化,坚持严管厚爱结合、激励约束并重,既以严的标准纠治歪风陋习,又以实的举措激励担当作为,持续巩固作风建设成效,为企业能源保供、安全生产和高质量发展提供坚强纪律保障。

廉动一线

集团公司机关召开党委(扩大)会议

本报讯(记者 **郑磊**)9月5日上午,集团公司机关召开党委(扩大)会议,听取集团公司机关党委树立和践行正确政绩观学习教育开展情况的汇报,并就巩固拓展学习教育成果作出安排部署。

会议学习了习近平总书记对树立和践行正确政绩观作出的重要指示精神,传达学习中央、省委以及集团公司党委党的建设工作领导小组会议精神。

会议指出,学习教育开展以来,集团公司机关党委把理论学习贯穿始终,坚持一体推进学查改,学习教育达到预期目标,取得阶段性成果。下一步,各级党组织要抓好学习教育“回头看”,持续强化理论武装、完善制度机制、锤炼实干作风,在常修常炼中夯实思想根基,在常态长效中巩固整改成果,在唯实唯勤中推动学习成果落地见效。全体党员干部要紧紧围绕集团公司改革发展中心任务,立足本职岗位真抓实干,推动各项工作提质量、上水平、见实效。

酒钢医院从细微处着手守护患者安全

本报讯(通讯员 **董贤**)近期,酒钢医院烧伤整形泌尿外科创新优化健康宣教形式,将标准化防跌倒操作流程印制在病床护栏上,用微小细节筑牢患者安全防线。

在临床护理中,泌尿外科术后带管患者、烧伤康复期体虚患者及中老年行动不便患者,晨起猛然起身容易引发体位性低血压,导致头晕、摔倒、坠床等安全隐患。传统口头宣教和床头卡提示存在患者易遗忘、关注度低等问题,宣教效果有限。

针对这一痛点,该科室护理团队结合一线护理实际,在每张病床护栏上印制标准化防跌倒操作流程。文字简洁直白,患者和家属可直观清晰查看,有效规避了患者引流管路滑脱、摔伤等风险。此外,护理团队在入院宣教、床旁交接班等环节,均会结合护栏提示开展讲解,引导患者及家属主动对照执行,进一步提升患者依从性。

酒钢医院烧伤整形泌尿外科相关负责人表示,将持续立足烧伤、泌尿外科专科特点,在健康宣教、专科护理、人文服务方面不断探索创新,用规范护理和暖心服务减少患者顾虑,切实提升就医安全感和满意度。

图说新闻

图①:近日,宏兴宏宇新材料公司举办“逐梦新征程 青春绽芳华”新入职大学生入职仪式暨见面座谈会,帮助他们快速融入企业环境,明晰职业发展方向。 **朱虎民** 摄

图②:东兴铝业陇西分公司团委近日举办“青年会客厅”主题活动,40余名团员青年与集团公司劳模工匠代表面对面交流,共话奋斗历程、共谋成长之路。 **何伟东 刘金龙** 摄

图③:近期,宏兴股份不锈钢分公司炼钢作业区开展健步走活动,有效舒缓岗位职工工作压力,进一步提高团队凝聚力和向心力。 **贺馨怡** 摄

以融合之效 筑发展之基

(上接第一版)

多年来,东兴铝业公司党委始终践行以人民为中心的发展思想,把解决职工急难愁盼问题作为党建落脚点,全面实施“幸福东铝”暖心工程。

该公司坚持党建带工建、带团建,打造特色暖心活动及服务品牌:常态化开展“唱响东兴”才艺大赛,举办职工职业技术运动会,实施青年素质提升工程,设立“红娘奖”关怀职工婚恋;组建专项青年突击队,在技改抢修、新项目建设中担当先锋;全年不间断开展劳动竞赛、岗位比武、创新创效活动,搭建职工成长成才、展示才干的广阔平台。

特别是近两年,该公司党委累计办结惠民实事259件,线上“东铝连心桥”平台打通职工诉求快车道,形成“职工点单—工会派单—部门接单—纪委督单”闭环处置模式,职工在线上反馈诉求,平台妥善处置各类意见建议,并全部跟踪落实、及时反馈,真正做到了事事有回应、件件有落实。

站在新起点,东兴铝业公司党委将持续高举红色旗帜,传承弘扬“铁山精神”,不断做强产业链党建联盟,推动党建工作与改革攻坚、科技创新、人才培育、职工服务更深层次融合,书写铝产业现代化发展全新篇章。

准确运用“四种形态”(一)

基本释义:纪律是戒尺,“四种形态”是刻度。“四种形态”贯穿着全面从严治党的基本理念和具体要求,蕴含着多数与少数、量变与质变、严管与厚爱、惩治与挽救等深刻的辩证法,为管党治党提供了标尺。依照党章第四十条第二款、《中国共产党党内监督条例》第七条、《中国共产党纪律处分条例》第五条和《中国共产党纪律检查委员会工作条例》第三十一条第二款等规定,监督执纪“四种形态”是指:

第一种形态:开展批评和自我批评,及时进行谈话提醒、批评教育、责令检查等或者予以诫勉,让“红红脸、出出汗”成为常态。

第二种形态:党纪轻处分、组织调整,成为违纪处理的大多数。

第三种形态:党纪重处分、重大职务调整的成为少数。

第四种形态:严重违纪涉嫌犯罪追究刑事责任的成为极少数。

“四种形态”彰显抓早抓小、防微杜渐理念,体现纪严于法、纪在法前原则,贯彻惩前毖后、治病救人方针,落实宽严相济、严管厚爱要求。处理违犯党纪的党员、干部,要做到执纪必严、违纪必究,按照错误性质和情节轻重,给以批评教育、责令检查、诫勉直至纪律处分。

党员、干部有作风纪律方面的苗头性、倾向性问题或者轻微违纪问题,或者有一般违纪问题但具备免予处分情形的,运用监督执纪第一种形态,按照规定进行谈话提醒、批评教育、责令检查等,或者予以诫勉。

党员、干部有一般违纪问题,或者违纪问题严重但具有主动交代等从轻减轻处分情形的,运用监督执纪第二种形态,按照规定给予警告、严重警告处分,或者建议单处、并处停职检查、调整职务、责令辞职、免职等处理。

党员、干部有严重违纪问题,或者严重违纪并构成严重职务违法的,运用监督执纪第三种形态,按照规定给予撤销党内职务、留党察看、开除党籍处分,同时建议给予降职或者依法给予撤职、开除公职、调整其享受的待遇等处理。

党员、干部严重违纪、涉嫌犯罪的,运用监督执纪第四种形态,按照规定给予开除党籍处分,同时依法给予开除公职、调整或者取消其享受的待遇等处理,再移送司法机关依法追究刑事责任。

(转自中央纪委国家监委网站)

廉语清风

分秒必争,鏖战检修一线

通讯员 **牛新杰**

倒计时归零的那一刻,宏兴股份选矿厂一选工序、悬浮区域全线停机。

96小时,4天连续作业,24项选矿自动化系统检修任务——这是检修工程部选矿区域自控维护团队面临的重要挑战。UPS机头与电池组整体更换、6台UPS精密点检、浮选8号浓缩大井底流泵变频器改型、网络重构组态、控制程序编写与联动调试……每一项都直接关系全厂生产命脉,稍有延误,整条生产线便无法按期恢复。

停机窗口到来之前,该部自动化控制检修作业区责任工程师蔺喜军已经提前“跑”了一遍全流程。他逐条细化24项检修清单,厘清工序先后逻辑,科学划分人员班次与作业点位,将停电硬件改造、在线检测、程序组态调试分类推进,最大限度化解多工种交叉施工矛盾。同步组织班组开展专项技术交底,梳理施工风险与技术难点,制定应急处置方案,把党员责任绑定到每一项任务上。

检修正式启动后,他和班组人员选择驻守现场,就餐就地解决,疲惫间隙短暂轮换休整,做到问题随时响应、工作持续推进。

多个作业面同步开工,技术难题接踵而至。UPS机柜内部空间紧凑,新旧机头尺寸、接线定义存在差异,电池组拆装重量大、接线回路多;6台UPS精密点检需要逐项核查运行参数、检测蓄电池内阻、排查散热及线路老化隐患。

浮选8号浓缩大井底流泵变频器改型更是重中之重。因新旧设备通讯协议不兼容,不仅需要硬件拆装更换,还要重新搭建网络架构、修改控制逻辑、完成程序编写与联动调试,直接决定浓缩系统能否正常投运。

越是艰难越向前。蔺喜军充分发挥党员先锋模范作用,带头蹲守作业点位,对比新旧变频器参数差异,重新规划网络拓扑,逐条完善通讯组态,优化上位机控制程序。面对调试阶段出现的信号传输波动、启停匹配异常等问题,就地组织班组研讨试验,反复优化控制逻辑,高效破解多项技术卡点。

检修现场机械、电气、自动化多专业交叉作业,高温作业、临时用电、机柜带电测试风险交织。蔺喜军在抢抓进度的同时,不间断巡回检查各作业点位,核查安全作业措施执行情况,规范电气检修操作流程,确保连续作战期间安全形势平稳。

白天顶着高温开展硬件拆装、线路整改、设备点检;入夜后持续开展网络测试、程序调试、功能验证。四天四夜的不间断作业中,他主动压缩休整时间,往返穿梭于悬浮区域控制站、一选工序配电室和浮选浓缩作业点,逐项销号管理,及时打通作业堵点。

随着最后一项自动化调试工作收尾,全线联动试车紧锣密鼓展开。蔺喜军带领团队全程监护,依次开展单台设备空载试运、局部工序联动测试、全线联合试车,实时监控UPS供电稳定性、变频器运行工况、网络通讯质量与各项自动化控制参数。经持续验证,整套自动化系统各项指标满足生产要求,一选工序、悬浮区域顺利完成联动试车,按期恢复正常生产。

96小时艰苦鏖战圆满收官,24项自动化控制系统检修任务全部高质量完成,消除了多项长期制约稳定运行的设备隐患,有效提升了区域自动化控制系统供电可靠性与设备控制稳定性,为后续连续稳定生产筑牢了技术根基。

党旗飘扬