



集团公司全面开展『质量月』活动

本报讯(记者 殷艺) 今年9月是第49个全国“质量月”。集团公司紧紧围绕“增强质量技术基础能力 提升质量安全保障水平”主题,全面开展2026年“质量月”活动,持续深化全员全过程全要素质量管理,推动数智化技术与质量管控深度融合,提升全员质量素养、产品核心竞争力与品牌影响力。

在营造全员质量文化氛围方面,围绕加强全面质量管理、实施制造业卓越质量工程等重点内容开展专题学习研讨,探索以质量提升赋能新质生产力,推进“三强一基”建设的实施路径。采取“线上+线下”联动宣传,线下在关键区域布设标语、张贴海报等,线上推送活动报道,同步挖掘质量先进典型与品牌提升案例,让质量理念深入人心。

在筑牢全流程风险防线方面,开展工艺技术文件合规治理,复盘前期排查整治工作经验,围绕管理规范、内容合规性、实操适用性、执行有效性四个维度补齐短板,构建常态化合规管控机制;运用质量专业工具,全面辨识生产全流程质量风险,建立标准化质量风险隐患清单,落实日监控、周分析、月总结管控机制,推动质量风险隐患标准化管控;开展源头风险专项整治,全面排查原辅材料、食品添加剂、包装材料等关键环节,推动“日管控、周排查、月调度”工作机制走深走实,筑牢食品安全防线。

聚焦能力提升,邀请外部专家开展质量统计工具专项培训,组织质检员、食品安全员开展技术比武,提升质控队伍专业能力;有序推进年度QC课题评审、优秀成果表彰及下年度课题立项工作。

此外,突出用户导向,开展供需端走访调研与用户满意度调查,召开经销商座谈推介会,展示全流程质控成果,深化产销协同,持续优化产品与服务质量。全面复盘检视,梳理近三年产线改造、新品研发量产阶段暴露的质量问题,完善新品研发质量监督制度,同步谋划2027年质量品牌工作思路与重点举措,切实以质量提升赋能企业高质量发展。

以融合之效筑发展之基

——记“全国先进基层党组织”东兴铝业公司党委

记者 李淑芳

电解车间党旗飘扬,生产一线党课走心,攻坚现场党员争先……近年来,东兴铝业公司党委始终将红色基因融入经营发展全过程,持续把党的政治优势、组织优势转化为发展优势,引领企业在绿色高端铝业赛道行稳致远。凭借扎实的党建工作成效,今年,东兴铝业公司党委获得“全国先进基层党组织”荣誉称号。

把牢经营发展“定盘星”

走进东兴铝业公司电解一作业区生产现场,党支部书记蔡龙手拿宣讲材料,紧扣党的二十届四中全会精神讲授微党课。党员职工围站设备旁,结合生产实际交流心得、研讨难题。

这种沉浸式、接地气的一线宣讲场景,是该公司党委常态化抓好理论学习的真实写照。

近年来,东兴铝业公司党委坚持把政治建设置于首位,搭建“示范引领、全域共学、培训深学、党员自学”的四维学习体系,刚性落实“第一议题”制度,构建党委理论学习中心组学习、专题读书班、党支部常态化学习的立体化学习格局,推动党的创新理论直达生产班组。

为丰富理论学习载体、夯实企业文化根基,该公司党委升级企业文化展厅,打造“先模路”“创新路”特色文化阵地;结合“铁山精神”命名40周年主题,组织系列主题宣讲;常年深入挖掘身边榜样,营造崇尚先进、争先创优的浓厚氛围,持续凝聚听党指挥、实干兴企的思想共识。

将理论学习引向深入的同时,该公司党委推动党的领导嵌入治理全链条,细化党委会直接研究事项、

前置研究讨论清单,对经营投资、技术改造等重大事项前置审核把关,构建“党委把关定向、董事会战略决策、经理层落地执行”权责清晰、协同高效的治理体系,从制度层面确保党组织“把方向、管大局、保落实”作用发挥。

人才是企业长远发展的核心底气。该公司党委严格落实党管干部、党管人才原则,实施五大人才专项工程,推动干部跨板块、跨单位轮岗锻炼,打通管理、技术、技能三条职业成长通道。2025年,引进各类人才316名,完成1767名职工职业技能等级认定,新增技师、高级技师45名,形成了梯队完善、结构合理的产业人才队伍。

锻造攻坚克难“主力军”

工期紧张、设备安装复杂、交叉作业安全风险大……在绿色高端铝合金棒材项目建设最吃紧的阶段,施工现场一度面临多重压力。

紧要关头,项目部成立临时党支部,集结骨干力量组建党员突击队,逐一攻克设备调试、土建施工、管网配套等多项难题,保障了项目按期投产。这是该公司基层党组织冲锋攻坚的生动缩影。

作为省国资委认定的省属企业党建融入生产经营典型创建示范点,东兴铝业公司党委坚持党建与生产经营同谋划、同部署、同考核,深耕“党建+项目、党建+创新、党建+产业链”融合路径,抓实“四强”党支部标准化规范化建设,设立137个党员示范岗、党员责任区,组建54支党员突击队,常态化开展跨支部联建协作、跨区域协同攻坚,依托组织优势破解传统铝业转型瓶颈,赋能企业转型升级。

在“党建+项目”攻坚机制下,该公司先后建成投产60条铸轧、6条冷轧生产线,形成年产60万吨铸轧卷、50万吨冷轧铝板带、11万吨高端铝合金棒材的加工能力。紧扣国家“双碳”战略,党员技术团队牵头开展电解槽全石墨绿色降碳改造,整体工程完成进度90%,大幅削减了解电工序能耗。

在科技创新方面,该公司党委以“三联三共三清单”党建工作模式推进产业链党建赋能行动试点工作,牵头与6家链上企业构建“党建协同与创新联合体”,联动嘉唐铝业推进氧化铝项目,保障嘉峪关基地七成以上氧化铝就地供给;携手索通公司,在陕西建成30万吨阳极炭素项目,满足陕西基地八成以上炭素用料需求;组建劳模和工匠创新工作室联盟,将党组织的政治优势转化为产业链协同攻关的组织优势。

在技术攻关一线,党员带头“揭榜挂帅”,建成2个省级科技创新平台,推动电解槽余热利用等一批项目转化落地,仅2025年就研发新产品18个、申报专利41件,持续催生新质生产力。

厚植共建共享“家文化”

为厂区停车场增设遮阳棚、新建非机动车专用通道、修缮铁路道口,213个一线班组配备空调、冰箱、微波炉,食堂提档升级、浴池翻新改造,职工专项帮扶资金惠及1300名困难职工,常态化开展“送清凉”活动,推行驻外职工“云端相聚”线上关怀……

(下转第二版)



酒钢多家单位入选全省大气环境绩效A级企业

本报讯(记者 殷艺) 近日,甘肃省生态环境厅发布2026年甘肃省第一批重点行业大气环境绩效评级A级企业名单,酒钢宏兴股份公司及其子公司宏翔能源公司、宏宇新材料公司、宏博新材料公司入选。

此次评级严格依据生态环境部、中国人民银行、国家税务总局联合印发的《关于加强重点行业大气环境绩效分级管理的指导意见》及甘肃省生态环境厅《2026年甘肃省重点行业大气环境绩效分级工作方案》要求,经企业自评、市州初审推荐、省生态环境厅组织专家开展技术审查及现场核查后最终评定。

近年来,宏兴股份公司牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念,坚定不移走生态优先、绿色发展道路,累计投资约174亿元,实施56项超低排放改造工程,覆盖焦化、烧结、炼铁、炼钢、轧钢等全部生产工序。

工艺装备升级方面,实施7个优化升级改造项目,淘汰小高炉、小烧结机等限制类装备,新建大型、高效、智能化高炉和烧结机等,同步配套超低排放设施。有组织排放治理方面,针对焦化、烧结、炼铁、炼钢等工序主要污染源全面升级脱硫、脱硝、除尘设施,实现烟气精准治理。无组织排放管控方面,对露天料场、物料输送胶带机等实施全封闭改造,在各产尘点位新建、升级集气罩及除尘设施,实现产尘点全覆盖收集治理。清洁运输方面,全面淘汰国五以下厂内运输车辆和国三以下非道路移动机械,严格执行国六及新能源运输车辆准入标准,持续提升清洁运输占比。

改造完成后,宏兴股份公司所有排放口污染物全部达到超低排放要求,无组织排放稳定受控,主要污染物排放量大幅下降,生产全过程绿色化、智能化水平显著提升。



近期,面对铁水调运任务增加的现状,物流公司炼铁运输作业区结合厂区设备布局,科学调整机车运行时序,优化车辆行驶路线,高效统筹11台机车同步交叉作业,精准配合调度完成各项调运任务,保障生产平稳运行。

郑磊 摄



酒钢首批X60MH高性能管线钢顺利交付

本报讯(记者 刘世玉 通讯员 宋成民) 近日,酒钢在高性能氢能管道用钢领域取得重要成果:自主研发的X60MH高性能掺氢管线钢顺利通过第三方权威机构检测,产品各项性能指标均达到国家标准,首批订单已顺利交付国内某大型制管企业。

在“双碳”目标引领下,氢能已成为极具发展潜力的绿色清洁能源。输氢管道长期在高压富氢环境下服役,氢原子易渗入钢材内部并聚集扩散,容易引发不可逆的氢致劣化问题,影响管道运行稳定性与使用寿命,这也成为长期制约输氢管道建设及工业化推广的核心技术瓶颈。

为攻克这一行业难题,宏兴宏宇新材料公司

研发团队依托多年管线钢研发制造的技术积淀与实践经验,深入钻研掺氢管线钢抗氢致开裂、抗氢脆的机理,针对性研发出适配掺氢工况的专用钢材成分体系。同时,围绕洁净钢冶炼、连铸工艺优化、精准控轧控冷等方面开展技术攻关,形成冶铸轧一体化生产工艺体系。

历经两年的研发试验与技术攻坚,团队最终成功研制出强韧性优异、抗氢性能突出的X60MH高性能掺氢管线钢,丰富了酒钢高性能管线钢产品矩阵,从材料源头解决了输氢管道易劣化、运行安全性不足的行业痛点,为新能源基础设施建设和氢能规模化应用提供了有力支撑。

《有色钢铁融合发展蓝皮书》发布

首届有色钢铁融合发展论坛发布了《有色钢铁融合发展蓝皮书(2026)》,系统回答有色钢铁行业为何融、融什么、怎么融的命题,为行业转型发展提供参考指引。

《蓝皮书》倡议,要从国家层面、行业层面、企业层面构建多层次协同体系,夯实融合发展制度保障,畅通跨行业沟通渠道,建立融合发展对话机制,同步搭建一体化线上行业信息共享服务平台。依托全国冶金领域优质创新资源,统筹联动各大高校冶金学科、重点科研院所、行业国家级重点实验室、工程技术研究中心及龙头企业研发平台,组建国家级钢铁—有色冶金融合创新研究院,同步构建闭环完备的产业创新迭代机制,实现创新成果高效转化、快速赋能、动态优化。

行业看点

