酒钢日报

JIUGANG RIBAO

JISCO

2026年10月13日　星期二
丙午年九月初四　总第7457期

官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办　国内统一连续出版物号CN62—0035



树立和践行正确政绩观

动真碰硬改作风　提质增效促发展

——集团公司开展树立和践行正确政绩观学习教育综述(下)

记者　**殷　艺**

学之愈深，查之愈细，改之愈实。

自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来，集团公司党委坚持把“改”字贯穿学习教育全过程，把“干”字落到生产经营、改革发展各领域，对查摆出的问题分类施策、动真碰硬，推动产业转型、技术创新、绿色发展、民生改善协同发力，法治酒钢、平安酒钢、美丽酒钢建设纵深推进，企业发展向新向优向好。

动真碰硬　真改实改
以整改实效检验教育成色

整改整治成效是检验学习教育成效的关键标尺。

集团公司党委拿出动真碰硬、一抓到底的鲜明态度，对查摆出的问题分类施策：能够立即整改的不等不靠、立行立改；情形复杂、涉及面广的纳入整治台账，盯住不放。集团层面，对照查摆清单确定18项突出问题，目前已全部完成整改。

“新官理旧账”，啃下硬骨头——

集团公司把妥善化解历史遗留问题作为检验政绩观的试金石之一，成立解决历史遗留问题工作领导小组，建立分管领导督导、职能部门牵头、责任单位一把手负责的三级联动机制，积极清退注销各级“两非”企业，处置低效无效资产及解决历史遗留问题。北京紫轩PARK闲置十年后成功实现租赁，文庭雅苑项目全面开盘销售……一批长期闲置资产焕发新生，企业前行的步伐更加稳健。

“当下改”与“长久立”结合——

今年以来，集团公司层面新建制度2部、修订7部、废止3部；各基层党委新建制度33部、修订152部、废止33部。宏兴股份公司修订2026年度群体绩效考核方案和中层干部绩效评价体系，更加注重发展质量、民生改善、生态环保以及打基础、利长远的潜绩工作；审计风控法务部完善审计全流程管控体系，建立中介机构准入、考核、淘汰机制，破解审计建议空泛、成果闲置问题。

群众身边不正之风和腐败问题集中整治同步推进。集团公司制定重点整治项目和重大民生实事重点任务分解方案，紧盯整治项目细化举措、销号管理。集团公司纪委巡察党支部每月对各单位台账更新情况复核抽查，坚决杜绝虚假整改、纸面整改。

转型提质　创新驱动
以担当实干推动高质量发展

学习教育的成效，最终要靠实干检验、用实绩作答。集团公司党委坚持以学促干、知行合一，把正确政绩观贯穿生产经营、改革发展全过程，在产业转型、技术创新、绿色发展上取得了实实在在的成效。

——产业转型，老基地长出新动能。

宏兴股份公司4200mm宽厚板生产线顺利实现达产达标，5月产量达到9.11万吨，风电板产量突破3.1万吨，占比达到40%，钢铁产业由基建用钢为主向制造业用钢为主转型。

铝产业同样捷报频传。1—8月份，东兴铝业公司电解槽开启率稳定保持在98.8%以上，电解铝产量再创历史新高。58条铸轧产线稳定运行，铝卷同比增产3.3万吨。嘉宇新材料公司产品向铝箔坯料和双零箔坯料等高附加值方向转型，嘉信新材料公司高附加值产品占比突破39.1%。

——技术创新，硬核产品闯市场。

面对49个规格、3种工艺制度、每个规格仅有1张钢板的“极限”订单，宏兴宏博新材料公司技术团队用14天完成高端风电钢“整塔式”批量交付，较行业普遍周期压缩一半以上。这批高性能风电塔筒专用钢，将服务于国内重点清洁能源工程。

除此之外，Q550D高强钢成功“叩开”国内煤炭综采装备制造头部企业大门，正式获得供应商资质并批量供货；L555M高级别厚规格管线钢中标西部地区重大一体化水利示范工程，实现该类产品在国内水利供水领域的首次应用；热基高强锌铝镁材料应用于瓜州至星星峡交通基建项目，耐蚀性能较传统热镀锌材料提升3倍以上；2A12高强韧铝合金实现生产零的突破，填补集团公司铝铜合金领域空白；印刷版基用高精密铝板带研发成功，出板成材率达到行业先进水平。

高端产品市场地位持续巩固，因瓦合金在航空工装模具领域市场占有率达60%，核用不锈钢稳定配套全国13座核电站，高碳马氏体不锈钢成功进入国际高端供应链，关键基础材料自主可控能力全面彰显。

——绿色发展，戈壁钢城披绿装。

近日，甘肃省生态环境厅发布2026年第一批重点行业大气环境绩效评级A级企业名单，宏兴股份公司及其子公司宏翔能源、宏宇新材料、宏博新材料光荣入选。这一殊荣源于企业六年来的持续投入与久久为功：累计投资174亿元，实施56个超低排放改造项目，推动焦化、烧结、炼铁、炼钢、轧钢全工序提标升级，实现有组织、无组织排放全面达标。

能源结构转型赋能绿色发展。集团公司创新调整电网运行模式，成功接入新能源专线，搭建起源网荷一体化、多能互补的新型能源电网，彻底打破传统能源运行格局。搭建一体化“能碳协同”智慧管理体系，各产线、各设备的能耗及碳排放数据实时更新，碳管控由“年度静态统计”转向“实时动态管控”。企业连续多年足额清缴碳配额，碳数据核算精准度获得生态环境部通报表扬。

情系职工　守牢底线
以民生福祉注释为民初心

集团公司党委把学习教育成效体现在为民办实事、守牢安全底线上，让职工群众的获得感更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

——为民造福，暖心实事见真情。

集团公司全面推行“必检项目+自选项目”个性化体检新机制，普通职工年度体检费用标准由600元提至1200元，心脑血管、肿瘤早筛等深度筛查项目纳入可选范围，60项自选项目逐项列明临床意义和适应人群。

福利保障提档升级。集团公司制定《福利管理办法》，在职职工生活福利由“按户发放”调整为“按人发放”，解决了双职工无法同时享受的问题；本部配餐标准提升至12元/人·餐，矿山和偏远地区职工配餐标准同步上浮；6个健康小屋建成投用，10辆扫雪车全部到位，新华公寓改造工程有序推进。

厂区环境逐步改善。冶金南厂区完成路面修补近万平方米，修复更换路缘石4800余米，25号路新增路灯8盏。

截至8月底，集团公司基层单位党委层面为民办实事立项383项、已完成216项，党支部层面立项1348项、已完成1052项。

——守牢底线，平安法治筑根基。

平安是最大的民生。集团公司纵深推进安全生产“五大体系”建设，扎实开展安全生产风险隐患排查整改“百日攻坚”行动。截至7月底，集团公司21家分子公司累计投入超1.7亿元，实施92个安全隐患整改项目。“动力煤防火一件事”全链条管控体系落地，实现动力煤系统火灾风险全面清零；“一键炼钢”“5G+智慧矿山”等智能化项目深度赋能，大幅降低现场作业风险；矿山井下、露天排土场、尾矿库安全风险监测预警系统全部接入国家和省级平台。

法治酒钢建设同步推进。集团公司完善合规治理架构，做实合规管理委员会运行机制，把法治理念贯穿生产经营全链条。审计风控法务部建立年度联合检查统筹清单，将专项审计、内控督查、合规排查整合为联合现场检查，多头检查、重复检查的问题得到有效缓解；预算财务部强化常态化财会监督，坚决杜绝财务造假、数据美化等短期功利行为；运营管理部健全招投标全流程闭环监管，招投标领域合规管理水平持续提升。

实干担当之下，经营业绩稳中向好。今年1—8月，集团公司利润同比增长148.1%。截至7月底，利润在全国88家钢铁企业中排名第2位。

站在“十五五”开局起步的关键节点，集团公司党委将持续巩固拓展学习教育成果，把正确政绩观写在产业转型的每一次攻坚中，写在干部职工的笑脸上，努力创造经得起检验的实绩。

李永杰荣获“全国冶金矿山行业技术能手”称号

本报讯（通讯员　**马文杰　时龙**）近日，2026年全国行业职业技能竞赛——第五届全国冶金矿山行业职业技能竞赛总决赛在山西太钢落幕。酒钢宏兴股份镜铁山矿电铲司机李永杰凭借良好表现脱颖而出，荣获“全国冶金矿山行业技术能手”称号。

本届赛事由中国冶金矿山企业协会、中国就业培训技术指导中心、中国机械冶金建材工会全国委员会联合主办，太钢矿业承办，来自全国21家单位的13支代表队共175名优秀选手齐聚一堂，围绕露天采矿挖掘机司机、矿用重型汽车司机、磨矿分级工、电气设备点检员、凿岩台车司机五大工种同台比拼、切磋共进。

镜铁山矿精心选拔骨干人才参加四个工种竞赛。赛场上，参赛选手将日常积累的经验转化为赛场上的精准操作，比作风、比技能、比水平，充分展示了酒钢矿山职工的风采。其中，李永杰在露天采矿挖掘机司机工种比赛中，凭借扎实的实操功底、丰富的现场处置经验，在众多选手中取得优胜。



酒钢厂区道路两侧格桑花盛开，行道树绿意犹存，五星红旗迎风舒展，远处厂房与输电线路错落有致，勾勒出厂区别样秋韵。　**张志方**　摄

用心雕琢“作品”

记者　**李淑芳**

入秋以来，凉意渐浓，西部重工公司铆焊作业区生产车间却是一派热火朝天的景象。焊接、打磨、核对……一线职工们一锤一焊、一寸一磨，用心雕琢着“作品”。

在众多承制设备中，压力容器极具代表性。作为化工、能源行业的核心特种设备，它长期在高压、高温的严苛工况中运行，设备质量直接关乎生产安全。“咱们造的压力容器，是要扛住长年累月高强度工况的，半点糊弄不得！”这句朴实的话语，是现场每一位作业人员恪守的准则。

今年以来，铆焊作业区订单饱满、任务密集，累计承接150余台各类压力容器生产任务。其中，800mm、900mm、1000mm小直径封头压力容器的批量生产，成了最难啃的“硬骨头”。

这种小口径容器筒体极窄，内部操作空间非常局促。焊工需弯腰弓背、半蹲在筒体内，手臂全程紧绷作业。狭小密闭的空间不仅导致作业强度大，还极易出现焊缝成型不均、表面塌陷、气孔夹渣等质量缺陷，焊接精度和操作难度都远超常规设备。

“筒体内空间小、视线差，稍微手抖、速度稍有偏差，整条焊缝就会出现瑕疵，不仅需要返工，还会影响设备整体质量。”正在现场盯控作业、核对工艺的焊接协理工程师王义涛，一边观察焊接成型情况一边说，“生产进度可以追赶，但产品质量绝对不能将就，每一道焊缝都得对得起自己的手艺、对得起客户的信任。”

订单大、操作难、质量高，多重压力之下，铆焊作业区没有降标准、赶进度，而是拧紧增量提质“发条”，从源头保障产品质量。

好品质源于好工艺，好工艺成就好产品，而工艺的落地见效，离不开一线工匠的过硬本领。为攻克小口径容器焊接技术难题，该作业区常态化开展现场技能练兵、工位实操复盘、师徒结对带教活动。

在实训工位，老师傅们手持焊枪示范操作步骤、分享实操技巧，手把手指导年轻焊工：“小口径焊接，氩弧焊打底必须稳扎稳打，熔池控制不能过大，焊枪摆动幅度严格把控在两毫米以内，慢一点、稳一点、准一点，才能实现双面均匀成型，杜绝质量缺陷。”

年轻焊工们在师傅的全程跟进下，反复试焊、打磨、调整姿势和参数，逐点改正不规范操作，一遍遍积累实操手感，提升对焊缝外观、成型质感及平整度的掌控能力。

除岗位练兵外，该作业区还成立了专项攻坚小组。焊工们轮番试焊、反复调试参数，每完成一次试焊，立即对照成品比对缺陷、记录数据、分析问题，在一次次试验、复盘、整改中打磨最优工艺，最终敲定“氩弧焊打底填充+埋弧焊盖面”的标准化作业流程，成功破解了小口径容器焊接成型差、易留隐患的技术瓶颈。

狭小的容器筒体内，焊工赵宇鹏手中的焊枪稳稳悬停，手腕轻微匀速摆动，目光死死盯着熔池，分毫不敢偏差。“熔池温度太高容易烧穿钢板，温度太低又容易出现夹渣问题，施焊速度、摆动幅度、火候把控，全靠手上感觉和眼里分寸。”赵宇鹏说：“在现场，每一道焊缝都按标准来、按规矩走，大家宁愿多花十分钟精细修整、反复查验，也绝不省一道工序、糊弄一处细节。”

焊接完成后，打磨工人接续上阵，细致打磨、清理焊瘤、修平焊缝。打磨后的焊缝平整饱满、纹理细密均匀、线条笔直规整，外观质感精致无瑕。更关键的是，经过无损检测中心探伤检测，气孔、夹渣、未焊透等缺陷大幅减少，射线探伤合格率稳步提升，设备的内部质量、安全性能全部达标。

抠细节、优工艺、守品质，早已成为铆焊作业区全员的工作常态。他们用每一道焊花、每一条焊缝，默默守护产品质量，一点点擦亮“西重制造”品牌，让每一台出厂的压力容器，都经得起检验、对得起口碑。

记者走基层